



Camera di Commercio
Firenze



Rapporti sull'Economia

**SISTEMA INFORMATIVO
EXCELSIOR MARZO 2019 CITTA'
METROPOLITANA DI
FIRENZE**

a cura dell'U.O. Statistica e studi

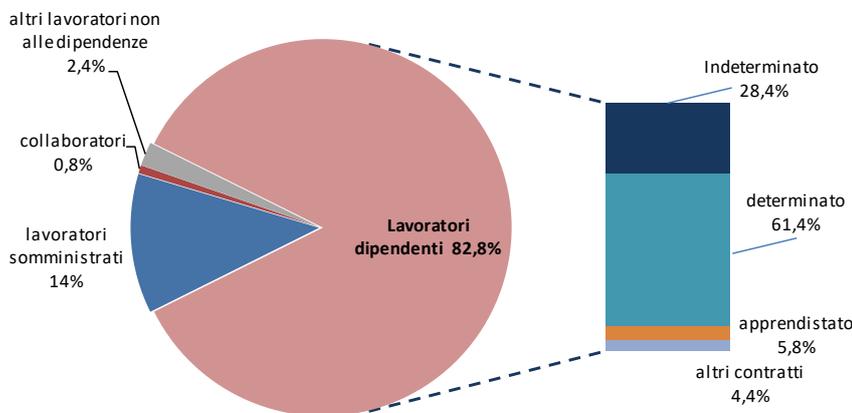


NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR MARZO 2019 CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

Flussi in moderato recupero congiunturale a marzo 2019, con un moderato miglioramento per i mesi successivi

Il mese di marzo mostra una ripartenza con toni piuttosto moderati dei flussi di assunzione in base anche a quanto era stato previsto dalle precedenti proiezioni, nonostante il generale calo di fiducia che

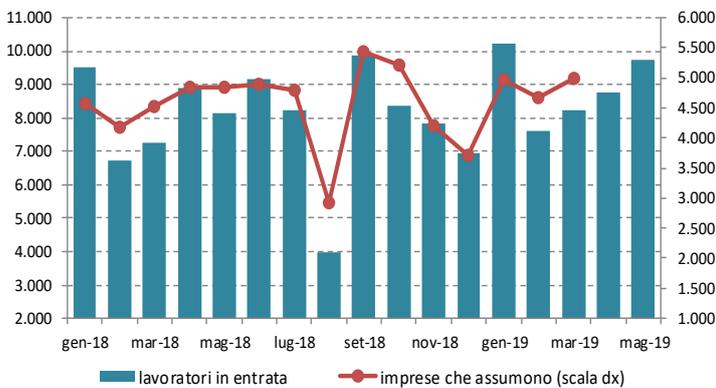


riguarda il sistema imprenditoriale locale a seguito del deterioramento del quadro economico nazionale, in relazione al rallentamento dell'attività industriale per fattori ciclici di natura esterna. Le stime previsionali Excelsior evidenziano, per il mese di marzo, un valore complessivo pari a 8 mila e 240 assunzioni previste da parte degli imprenditori fiorentini del comparto privato con un dato cumulato trimestrale che, per il trimestre marzo-maggio 2019, corrisponderebbe ad un totale di circa 26 mila e 750 lavoratori previsti in ingresso. Si tratta di un

valore che supera le circa 24 mila e 330 assunzioni previste nello stesso periodo dell'anno precedente. La quota mensile di imprese che assumono è in aumento nei confronti del dato dello stesso periodo del 2018 passando dal 15,6% al 16,7% del totale (24,6% il dato trimestrale). La stima di breve termine, per i prossimi due mesi, mostrerebbe un graduale miglioramento sia per aprile (pari a 8 mila e 780 unità) che per maggio (circa 9 mila e 730 unità); il dato dell'ultimo mese del trimestre di riferimento sembrerebbe ben superiore a quello dello stesso periodo dell'anno precedente*.

Il tasso di entrata evidenzia una moderata risalita nel mese di marzo (da 2,8% a 3%).

Il lavoro dipendente conferma il mantenimento di un buon peso con una quota che sale all'82,8% mentre il lavoro somministrato rispetto al mese precedente tende di nuovo ad aumentare il proprio peso (da 12,5% a 14%): la quota rimane elevata per quest'ultimo (in linea con la media annuale) ad indicare come in questa fase del ciclo, in cui resta ampio il clima di incertezza, le imprese tendano a privilegiare un atteggiamento attendista, dove la



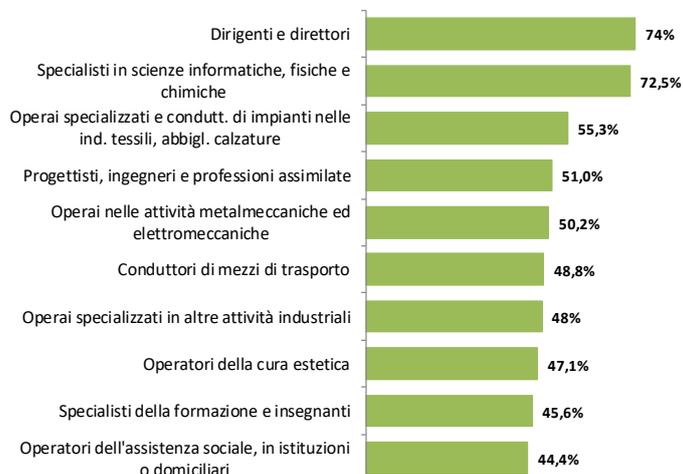
NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Riprende campo il tempo determinato avvertendo gli effetti del clima di incertezza ciclica

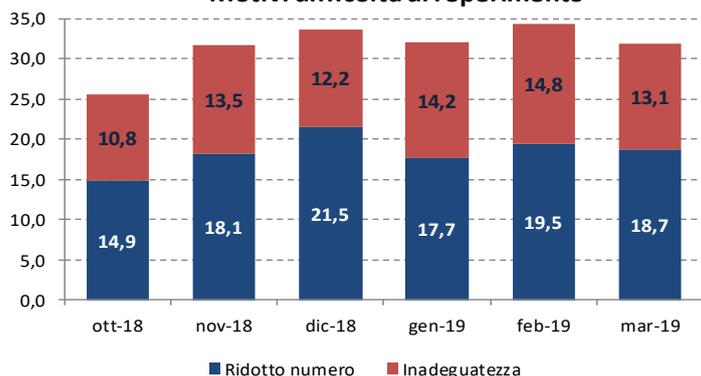
Prime 10 figure giovani fino a 29 anni



Prime 10 figure per difficoltà di reperimento



Motivi difficoltà di reperimento



preferenza non viene accordata solo al tempo determinato ma anche alla somministrazione che consente di valutare se introdurre i neoassunti più stabilmente in organico, in base alle condizioni del ciclo economico, consentendo di accorciare ulteriormente la durata del rapporto di lavoro. Nell'ambito del lavoro dipendente il lavoro a termine tende ad aumentare il peso medio registrato negli ultimi mesi (da 52,2% a 61,4%) parallelamente a una riduzione della quota del tempo indeterminato (da 34% a 28,4%).

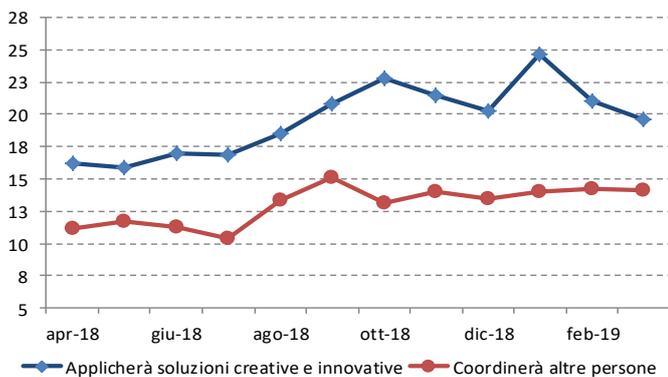
Riguardo ai settori di attività si conferma quanto risultava nel precedente trimestre, con la prevalenza delle richieste di nuove figure professionali nel terziario turistico (23,4%) con il sistema moda in seconda posizione (13,5%); abbastanza incisiva anche la domanda nel terziario commerciale (11,8%).

Sale al 28,2% la percentuale under 29 previsti in entrata, risultando in miglioramento rispetto al mese precedente (27,6%). I giovani con meno di 30 anni, sono ricercati principalmente in qualità di specialisti della formazione e insegnanti (52,9%), operatori della cura estetica (50,6%), addetti accoglienza (47,5%) e operai nelle attività metalmeccaniche (43,6%). Il miglioramento dei livelli di occupazione giovanile e delle tipologie di posti offerti passa anche per l'accrescimento della qualità del lavoro, con politiche attive che siano svincolate da un'ottica di breve termine. In ogni caso possiamo notare come un minimo orientamento ad assumere figure tecniche e più specializzate con meno di 30 anni stia iniziando, timidamente, a trasparire nei piani di assunzione delle imprese fiorentine.

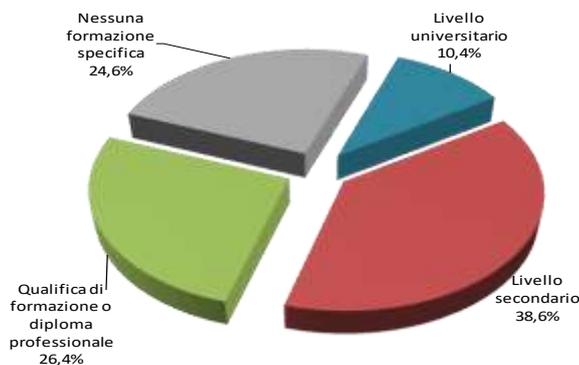
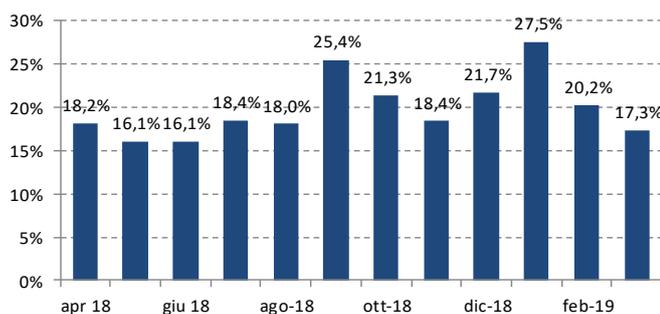
Gli ingressi programmati di figure professionali difficili da reperire tendono ad attenuarsi (da 38% a 34,8%). Riguardo a queste ultime, si evidenzia una distribuzione tra i livelli di specializzazione maggiormente orientata verso figure specializzate, con riferimento agli specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche, insieme ai dirigenti e agli operai specializzati nel sistema moda e a progettisti e ingegneri. Nonostante la probabile decelerazione dell'attività economica, l'industria ha

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Dinamica quote % competenze trasversali



Quota personale high skill



Lauree più richieste



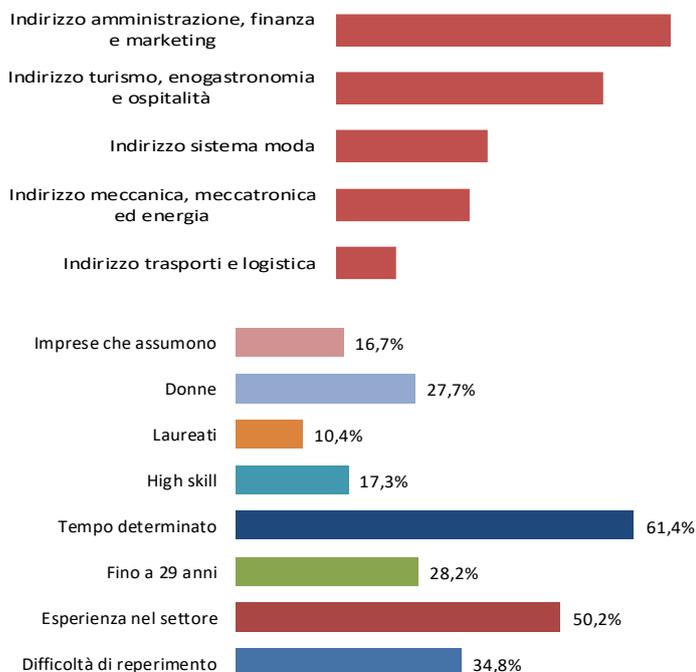
comunque bisogno di personale. Inoltre se consideriamo i principali motivi, notiamo che se per quasi un 19% delle imprese si tratta di un problema legato alla numerosità (scarsa) dei candidati e quindi non solo meramente quantitativo, ma che potrebbe dipendere anche dalla necessità di nuove figure caratterizzate da competenze digitali e/o legate all'innovazione di processo. Per il 13,1% dei casi in realtà l'asimmetria è di tipo qualitativo, ovvero i candidati sono considerati inadeguati e valutati come sottoqualificati, si tratta di una carenza legata alle capacità e al saper fare, che possono essere acquisite con l'esperienza sul lavoro e tramite processi di *learning by doing* e *learning by using*, non codificati e non acquisibili con il sistema educativo, ma che riguardano la conoscenza tacita.

La domanda di figure ad alta specializzazione si assesta ad un livello più basso di quello del precedente trimestre (da 20,2% a 17,3%). Riguardo alle competenze trasversali, almeno il 19,6% dei nuovi ingressi dovrà essere in grado di applicare soluzioni innovative e il 14,1% dovrà essere in grado di coordinare altre persone. Si attenua l'incidenza dei laureati in ingresso (da 13,4% a 10,4%). C'è un disallineamento se consideriamo che la domanda di lavoro per i laureati è più bassa rispetto a quella di lavoro qualificato. Tra le lauree più richieste tendono a prevalere l'indirizzo economico, ingegneria e l'indirizzo sanitario e paramedico; mentre i diplomi più richiesti riguardano amministrazione e finanza, turismo-enogastronomia e sistema moda.

La percentuale di entrate previste di genere femminile tende a diminuire passando dal 29,1% del mese precedente al 27,7%: per il 38,9% delle figure previste in entrata il genere dei neoassunti è indifferente (al netto di questa percentuale la quota di assunzioni femminili sarebbe pari al 45,4%). Per quanto riguarda la richiesta delle principali figure professionali in base al gruppo si segnala la maggior incidenza di cuochi e camerieri (18,3%), seguiti dagli operai specializzati nell'ambito del sistema moda (11%), dal personale non qualificato nei servizi di pulizia (9,7%) e dai commessi e altro personale qualificato (5,5%).

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Diplomi più richiesti



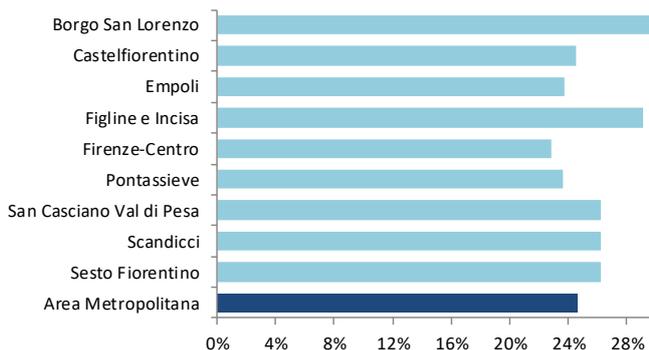
Considerando la quota percentuale prevista per le assunzioni programmate relativa alle aree aziendali di inserimento, le percentuali rimangono incisive per l'area della produzione, l'area commerciale e per l'area tecnica e di progettazione; in particolare aumenta la quota di richieste per l'area tecnica, per l'area commerciale e anche per quella della logistica.

La distribuzione delle assunzioni per Centro per l'Impiego mostra come siano ripartite sostanzialmente fra le aree di Firenze-Centro (49,5%), Sesto Fiorentino (14,1%), Empoli (11,4%) e Scandicci (7,9%). La maggior quota di imprese che assumono, tra gennaio e marzo, riguarda Figline e Incisa (29,1%), Borgo San Lorenzo (31%) e Sesto Fiorentino (26,2%). Le percentuali più elevate di assunzioni a tempo indeterminato le troviamo nei centri per l'Impiego di Scandicci (38%), Empoli (36%), Pontassieve (30%) e Sesto Fiorentino (34%). I giovani sono maggiormente ricercati nei CPI di San Casciano, Figline – Incisa e Firenze Centro. Le difficoltà di reperimento risultano maggiormente elevate a Scandicci e a Empoli.

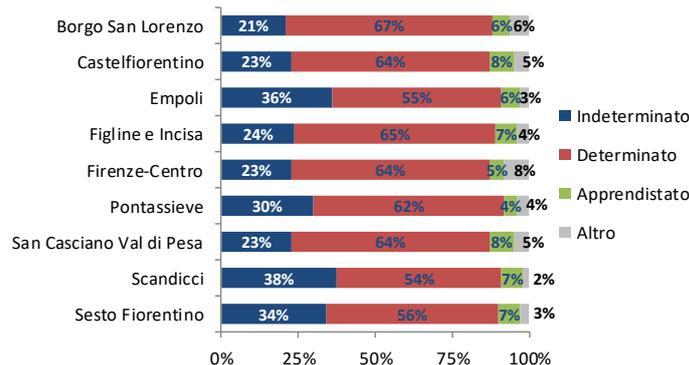
Assunzioni secondo le prime dieci figure professionali nell'Area Metropolitana di Firenze, valori %

| | Specializzaz. | va % su tot assunzioni | % fino a 29 anni | % donne | % difficoltà di reperimento | % esperienza | % laurea | % diploma | |
|---|---------------|------------------------|------------------|---------|-----------------------------|--------------|----------|-----------|------|
| Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici | Medium skill | 1.510 | 18,3 | 42,8 | 29,3 | 37,2 | 62,3 | 0,0 | 25,1 |
| Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature | Low skill | 910 | 11,0 | 17,5 | 37,7 | 55,3 | 56,9 | 0,0 | 26,2 |
| Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone | Low skill | 800 | 9,7 | 11,3 | 36,8 | 21,4 | 43,0 | 0,0 | 39,8 |
| Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso | Medium skill | 450 | 5,5 | 36,9 | 56,7 | 22,7 | 73,3 | 0,0 | 62,0 |
| Conducenti di mezzi di trasporto | Low skill | 420 | 5,1 | 13,9 | 3,3 | 48,8 | 63,2 | 0,0 | 47,4 |
| Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione | High skill | 370 | 4,5 | 22,5 | 2,1 | 43,6 | 32,6 | 20,6 | 74,9 |
| Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali | Medium skill | 340 | 4,1 | 28,2 | 63,5 | 11,9 | 38,6 | 24,3 | 65,3 |
| Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale | High skill | 330 | 4,0 | 21,0 | 18,0 | 33,0 | 51,4 | 40,5 | 50,8 |
| Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche | Low skill | 300 | 3,6 | 31,0 | 13,8 | 50,2 | 46,1 | 0,0 | 21,9 |
| Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori | Low skill | 270 | 3,3 | 43,6 | 16,5 | 38,5 | 42,1 | 0,0 | 47,3 |

Imprese che assumono per CPI; quote %



Assunzioni lavoro dipendente CPI



NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Assunzioni per Centro per l'Impiego

| | gen-mar 2018 | apr-giu 2018 | mag-lug 2018 | giu-ago 2018 | lug-sett 2018 | ago-ott 2018 | sett-nov 2018 | ott-dic 2018 | nov-gen 2019 | dic-feb 2019 | gen-mar 2019 | feb-apr 2019 | mar-mag 2019 |
|--------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Borgo San Lorenzo | 5,2% | 4,9% | 4,9% | 4,9% | 4,1% | 3,6% | 3,1% | 3,2% | 3,6% | 4,0% | 4,2% | 4,5% | 4,6% |
| Castelfiorentino | 2,8% | 2,9% | 2,9% | 2,7% | 2,5% | 2,3% | 2,2% | 2,2% | 2,7% | 2,7% | 2,8% | 2,7% | 2,9% |
| Empoli | 11,2% | 10,9% | 11,1% | 10,8% | 11,2% | 11,2% | 11,5% | 11,8% | 11,4% | 10,6% | 10,4% | 10,7% | 11,4% |
| Figline e Incisa | 3,3% | 3,2% | 3,1% | 3,2% | 3,0% | 2,9% | 2,7% | 2,8% | 3,1% | 3,2% | 3,4% | 3,9% | 3,8% |
| Firenze-Centro | 47,7% | 49,5% | 48,8% | 48,6% | 51,6% | 50,5% | 49,8% | 50,0% | 47,9% | 48,6% | 48,8% | 49,6% | 49,5% |
| Pontassieve | 2,8% | 2,6% | 2,8% | 3,0% | 2,4% | 2,6% | 2,5% | 2,0% | 2,3% | 2,3% | 2,3% | 2,3% | 2,2% |
| San Casciano Val di Pesa | 3,8% | 3,7% | 3,8% | 3,7% | 3,1% | 3,1% | 2,9% | 2,7% | 2,9% | 3,0% | 3,3% | 3,5% | 3,6% |
| Scandicci | 8,0% | 7,9% | 8,0% | 8,3% | 8,2% | 9,0% | 9,5% | 9,2% | 9,7% | 9,8% | 9,0% | 8,1% | 7,9% |
| Sesto Fiorentino | 15,2% | 14,5% | 14,6% | 14,9% | 13,9% | 14,9% | 15,7% | 16,1% | 16,4% | 15,8% | 15,9% | 14,6% | 14,1% |
| Totale | 100,0% |

Imprese che assumono per Centro per l'Impiego

| | gen-mar 2018 | apr-giu 2018 | mag-lug 2018 | giu-ago 2018 | lug-sett 2018 | ago-ott 2018 | sett-nov 2018 | ott-dic 2018 | nov-gen 2019 | dic-feb 2019 | gen-mar 2019 | feb-apr 2019 | mar-mag 2019 |
|--------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Borgo San Lorenzo | 22,4% | 23,0% | 24,5% | 22,9% | 26,7% | 25,7% | 25,5% | 23,3% | 26,7% | 27,0% | 28,1% | 29,2% | 31,0% |
| Castelfiorentino | 17,5% | 18,0% | 18,2% | 17,2% | 22,4% | 22,4% | 24,1% | 20,1% | 20,4% | 21,3% | 22,0% | 24,2% | 24,5% |
| Empoli | 16,9% | 17,5% | 19,2% | 18,2% | 23,4% | 24,6% | 26,3% | 24,1% | 20,9% | 20,0% | 22,0% | 22,5% | 23,7% |
| Figline e Incisa | 20,9% | 21,8% | 22,3% | 21,2% | 26,9% | 26,9% | 27,1% | 24,3% | 25,8% | 26,8% | 29,2% | 30,0% | 29,1% |
| Firenze-Centro | 17,2% | 18,5% | 19,7% | 19,1% | 26,5% | 24,1% | 25,1% | 23,6% | 19,4% | 20,5% | 22,2% | 22,5% | 22,8% |
| Pontassieve | 19,2% | 19,6% | 19,6% | 18,8% | 20,8% | 20,9% | 22,6% | 20,4% | 21,4% | 21,3% | 24,7% | 24,8% | 23,6% |
| San Casciano Val di Pesa | 18,8% | 19,3% | 19,5% | 17,9% | 18,7% | 18,5% | 18,8% | 16,8% | 18,8% | 19,3% | 23,0% | 24,9% | 26,2% |
| Scandicci | 19,6% | 20,4% | 21,6% | 20,3% | 26,2% | 27,3% | 28,6% | 25,9% | 25,3% | 25,0% | 25,4% | 25,6% | 26,2% |
| Sesto Fiorentino | 20,8% | 21,6% | 23,2% | 21,9% | 26,3% | 26,3% | 27,0% | 25,2% | 25,3% | 26,1% | 27,4% | 26,9% | 26,2% |
| Totale | 18,5% | 19,5% | 20,6% | 19,1% | 24,5% | 24,5% | 25,5% | 23,5% | 21,7% | 22,2% | 23,9% | 24,3% | 24,6% |

| CPI | Principali figure* |
|---------------------------------|---|
| Borgo San Lorenzo | Cameriere di sala |
| Castelfiorentino | Cameriere di sala Addetto ai servizi di pulizia |
| Empoli | Cameriere di sala Addetto ai servizi di pulizia Rammagliatrice |
| Figline e Incisa | Cameriere di sala Commesso di negozio Addetto ai servizi di pulizia |
| Firenze-Centro | Cameriere di sala Addetto ai servizi di pulizia Commesso di negozio |
| Pontassieve | Addetto ai servizi di pulizia |
| San Casciano Val di Pesa | Cameriere di sala |
| Scandicci | Conciatore di pelli Cameriere di sala Assistente alla vendita |
| Sesto Fiorentino | Cameriere di sala Addetto ai servizi di pulizia Conducente di mezzi pesanti |

*Solo per le professioni con almeno 50 assunzioni

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

NOTA MEDOLOGICA (a cura di Unioncamere Nazionale)

Nel 2017 il Sistema Informativo Excelsior si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e i livelli di istruzione richiesti dalle imprese. Un maggiore coinvolgimento della rete delle Camere di commercio e di InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicura la specifica attività di supporto alle imprese intervistate. Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate per il mese di febbraio 2019, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo di febbraio-aprile 2019.

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile. Le informazioni contenute nella presente nota sono state acquisite nel periodo 30 gennaio – 13 febbraio 2019, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso 150.000 imprese, su scala nazionale, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2017 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi, attraverso un modello previsionale, non consentono confronti con i periodi precedenti, ma focalizzano l'analisi esclusivamente sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di marzo 2019, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT.

Il sito nazionale è: <http://excelsior.unioncamere.net>

PER INFORMAZIONI:

UO Statistica e studi
Piazza dei Giudici, 3
50122 Firenze

www.fi.camcom.gov.it
statistica@fi.camcom.it

TEL 055/2392218/219



**Camera di Commercio
Firenze**



CAMERA DI COMMERCIO DI FIRENZE

U.O. Statistica e studi

Piazza dei Giudici, 3

Tel. 055.23.92.218 - 219

e-mail: statistica@fi.camcom.it