



Camera di Commercio
Firenze



Rapporti sull'Economia

**SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR
GENNAIO 2020**

CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

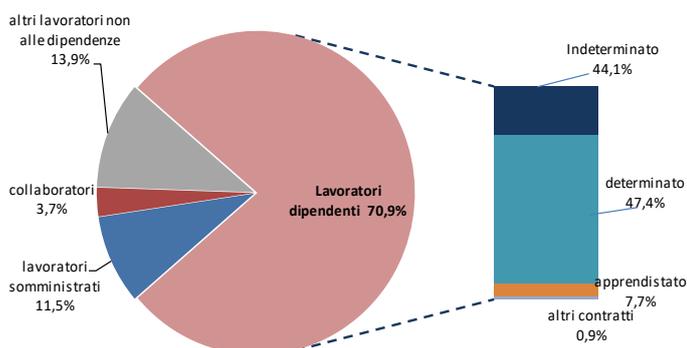
a cura dell'U.O. Statistica e studi



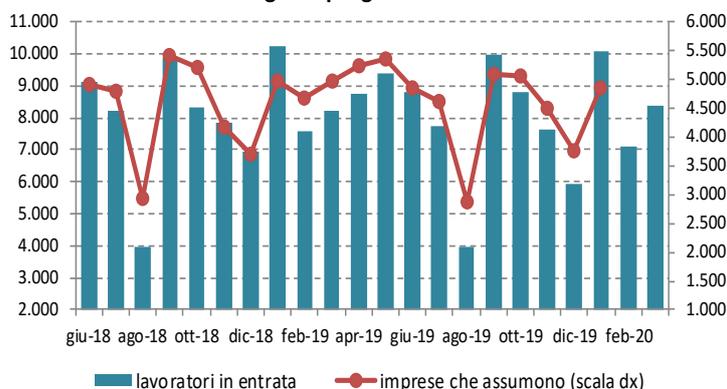
NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR GENNAIO 2020 CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

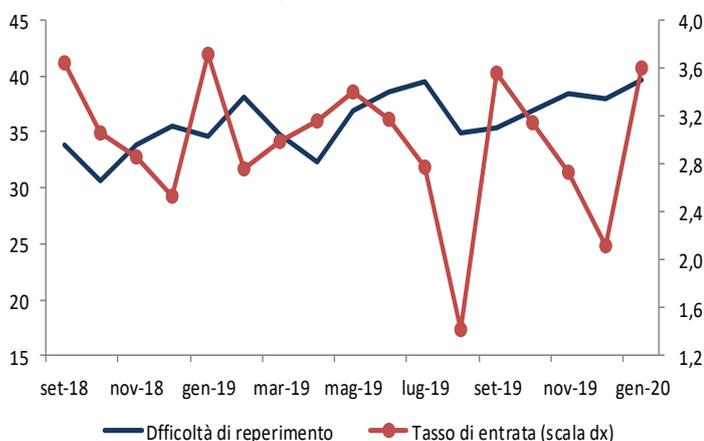
Tenuta delle previsioni di assunzione per gennaio 2020



Ingressi programmati mensili



Difficoltà di reperimento e tasso di entrata



Le stime previsionali Excelsior per il mese di apertura del nuovo anno individuano un normale incremento delle entrate programmate su base congiunturale evidenziando un valore complessivo pari a circa 10 mila assunzioni previste da parte degli imprenditori fiorentini del comparto privato con un dato cumulato trimestrale che, per il periodo gennaio-marzo 2020, corrisponderebbe ad un totale pari a circa 25 mila e 500 lavoratori previsti in ingresso. Si tratta di un valore che rimane al di sotto delle circa 26 mila assunzioni previste nello stesso periodo dell'anno precedente. Da notare che nello stesso periodo dell'anno precedente le assunzioni previste a gennaio erano superiori di circa 200 unità. La quota mensile di imprese che assumono è inferiore di 4 decimi di punto al dato dello stesso periodo del 2019 risultando pari al 16,1% (22,4% il dato trimestrale) del totale. Si rileva una certa tenuta per la proiezione in avanti del dato fino al mese di marzo 2020, evidenziando come le assunzioni

tendono a rallentare a febbraio scendendo a circa 7 mila e 100 per poi riprendersi a marzo con un livello di circa 8 mila e 400. Da segnalare che è stata rivista al ribasso la stima delle assunzioni previste per gennaio di circa 300 unità rispetto al report di dicembre*.



NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO



Prime 10 figure per difficoltà di reperimento



Aumento delle entrate programmate a tempo indeterminato per effetto del volume di trasformazioni concentrate a fine anno

Prime 10 figure giovani fino a 29 anni



Come si era già rilevato nel precedente report il mercato del lavoro locale presenta i segnali di una reazione graduale e ritardata, ma non allarmata o peggiorativa, rispetto al deterioramento del quadro congiunturale. Le previsioni di assunzione più che perdere su base tendenziale tendono a stabilizzarsi, mentre migliorano in un orizzonte di breve termine, riflettendo un orientamento delle imprese di industria e servizi nel voler mantenere l'assetto occupazionale, continuando a prefigurare una transitorietà dell'attuale fase di stagnazione.

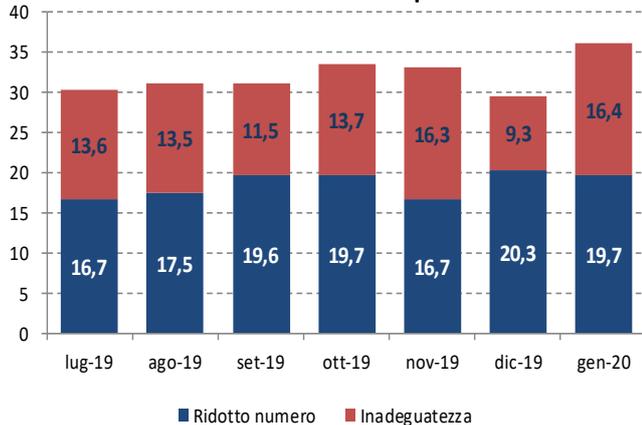
Il mercato del lavoro si è assestato su una dimensione più stabile, recependo in modo più filtrato le aspettative al ribasso. In altre parole sembrerebbe che le imprese non evidenziano organici in eccesso riuscendo a gestire in modo anche più razionale l'eventuale inserimento di nuovi assunti, compatibilmente con un orientamento di *labor hoarding*. Per i mesi successivi possiamo dire che le politiche occupazionali del comparto privato dovrebbero abbastanza bene e difficilmente potrebbero presentare contrazioni improvvise.

In aumento il tasso di entrata con una buona risalita (da 2,1% a 3,6%) parallelamente ad una difficoltà di reperimento, torna nuovamente crescente (da 37,9% a 39,6%).

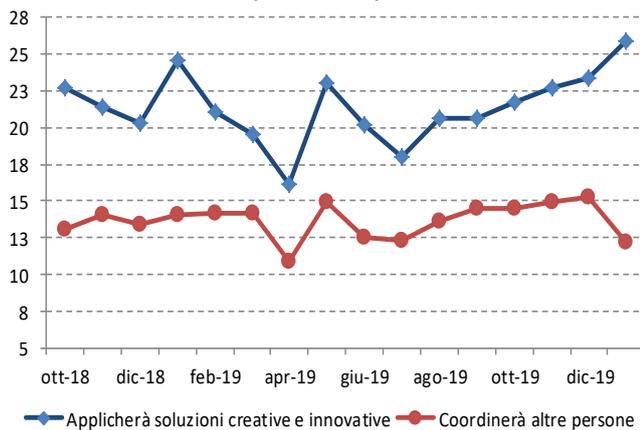
Il lavoro dipendente mostra una quota intorno al 71% si tratta di un dato anomalo se consideriamo che la sua quota media sarebbe intorno all'85%: notiamo un forte recupero dei lavoratori somministrati (da 8,7% a 11,5%) che tendono ad anticipare l'eventuale ripresa ciclica; insieme ad un'ampia risalita degli altri lavoratori non alle dipendenze come personale con partita IVA per esempio strutturato all'interno dell'impresa (con riferimento a quelle forme collaborative che per ragioni di tempo e di luogo sono assimilabili al lavoro parasubordinato come da d. lgs. 81/2015).

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

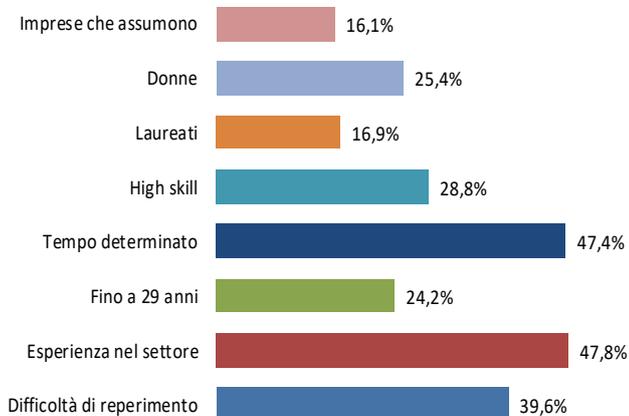
Motivi difficoltà di reperimento



Dinamica quote % competenze trasversali



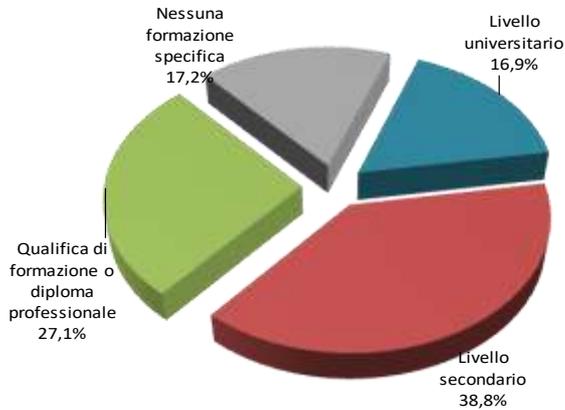
Sale la difficoltà di reperimento anche se riguarda maggiormente l'aspetto qualitativo



A inizio anno si rileva, sui nuovi ingressi, un pesante effetto esercitato sui contratti in essere a termine a fine 2019 dalle trasformazioni (per scadenza del rinnovo o criticità nell'apporre la causale), in quanto lievita notevolmente la quota degli ingressi previsti a tempo indeterminato (44,1%). La percentuale di lavoratori a termine scende al 47,1% (era quasi 70% a dicembre); riprende vigore l'apprendistato che risale ad una quota intorno all'8%. Per il lavoro a termine si riduce sostanzialmente la componente non stagionale. In termini settoriali i nuovi ingressi di personale incidono maggiormente nel settore commerciale (16,3%) e in quello turistico (15,3%); di rilievo anche le assunzioni nel sistema moda (pelletteria in particolare) e nei servizi alle persone. La distribuzione dei profili più ricercati tende a ricalcare l'articolazione settoriale in cui maggiormente richiesti sono i profili nelle attività di ristorazione e turistiche (11,4%) insieme ai tecnici delle vendite e del marketing (figura high skill con un peso del 9,6%) e agli operai specializzati nel sistema moda (9,3%).

Tende a scendere dal 29,2% al 24,1% la percentuale di giovani (fino a 29 anni) previsti in entrata. Gli ingressi programmati di figure professionali difficili da reperire aumentano posizionandosi su un valore sempre elevato (da 37,9% a 39,6%). Riguardo alle figure più difficili da reperire si evidenzia una prevalenza di professioni specializzate come tecnici della sanità e dei servizi sociali, ingegneri e progettisti in generale e operai specializzati nel sistema moda. I lavoratori con meno di 30 anni, sono ricercati principalmente in qualità di tecnici della sanità e dei servizi sociali (65,7%), addetti alla gestione della logistica (65,1%), commessi nella grande distribuzione (47,3%), specialisti della formazione (45,9%).

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO



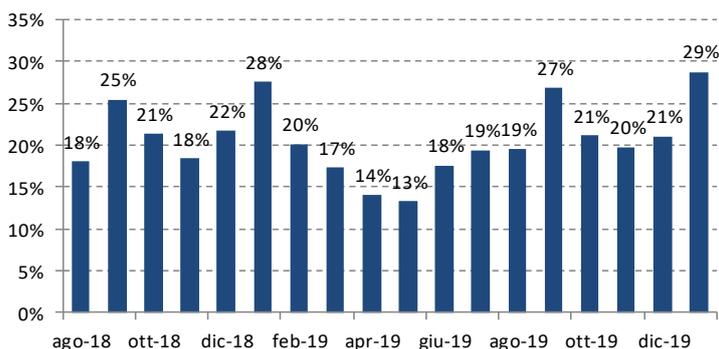
Lauree più richieste



Diplomi più richiesti



Quota personale high skill



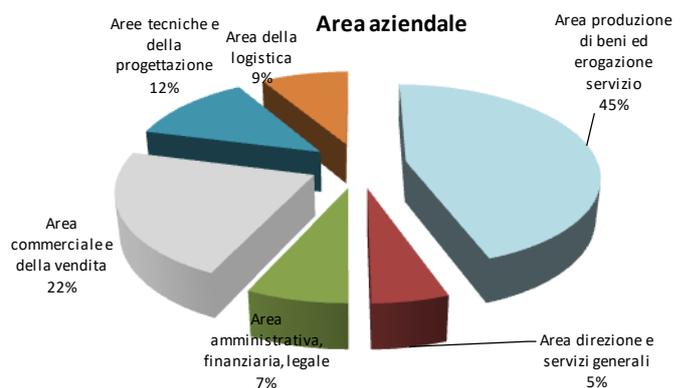
Continua a salire la richiesta di figure ad alta specializzazione (da 21,1% a 28,8%) confermando un livello medio alto e segnalando una tendenza di breve termine verso l'ingresso di personale maggiormente specializzato. Riguardo alle competenze trasversali, almeno il 25,9% dei nuovi ingressi dovrà essere in grado di applicare soluzioni innovative e il 12,1% dovrà essere in grado di coordinare altre persone. Continua anche la risalita dell'incidenza dei laureati in ingresso (da 13,7% a 16,9%). Tra le lauree più richieste tendono a prevalere l'indirizzo economico, chimico e ingegneristico; mentre i diplomi più ricercati riguardano amministrazione e finanza, sistema moda e meccanica.

La percentuale di entrate previste di genere femminile risulta pari al 25,4%: per il 41,6% delle figure previste in entrata il genere dei neoassunti è indifferente (al netto di questa percentuale la quota di assunzioni femminili sarebbe pari al 43,6%).

Il differenziale qualitativo nella ricerca di personale tende a salire dal 9,3% al 16,4%: si tratta di casi in cui i candidati sono considerati inadeguati e valutati come sottoqualificati. Il ridotto numero di candidati difficili da reperire copre il 19,6% delle entrate previste.

Considerando la quota percentuale prevista per le assunzioni programmate relativa alle aree aziendali di inserimento, le percentuali aumentano per l'area commerciale e per quella amministrativa e

finanziaria.



NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Assunzioni secondo le prime dieci figure professionali nell'Area Metropolitana di Firenze, valori %

	Specializzaz.	va	% su tot assunzioni	% fino a 29 anni	% donne	% difficoltà di reperimento	% esperienza	% laurea	% diploma
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	Medium skill	1.150	11,4	38,5	28,7	43,6	62,8	0,0	26,2
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	High skill	970	9,6	14,2	7,7	45,3	57,1	24,6	57,8
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	Low skill	940	9,3	6,7	47,9	62,1	47,6	0,0	47,5
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	Medium skill	690	6,9	11,1	46,7	18,5	31,3	13,5	75,5
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	Low skill	690	6,9	10,4	42,8	26,2	41,5	0,0	28,8
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	Medium skill	660	6,6	37,7	40,6	33,6	61,8	0,8	61,2
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	High skill	630	6,3	31,7	11,6	49,7	33,3	46,0	50,2
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	Low skill	410	4,1	28,2	10,0	58,3	48,3	0,0	22,8
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	Low skill	380	3,8	22,8	5,3	49,6	60,5	0,0	20,7
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	High skill	350	3,5	31,5	31,5	31,3	41,5	46,3	53,7

Assunzioni per Centro per l'Impiego

	gen-mar 2019	feb-apr 2019	mar-mag 2019	apr-giu 2019	mag-lug 2019	giu-ago 2019	lug-sett 2019	ago-ott 2019	sett-nov 2019	ott-dic 2019	nov-gen 2020	dic-feb 2020	gen-mar 2020
Borgo San Lorenzo	4,2%	4,5%	4,6%	4,8%	4,9%	4,4%	3,6%	3,2%	3,2%	3,6%	3,6%	3,8%	3,6%
Castelfiorentino	2,8%	2,7%	2,9%	2,9%	2,8%	2,2%	1,9%	2,0%	1,9%	1,7%	1,7%	1,4%	2,0%
Empoli	10,4%	10,7%	11,4%	12,1%	12,6%	11,4%	11,0%	11,3%	11,4%	11,3%	11,3%	10,4%	11,0%
Figline e Incisa	3,4%	3,9%	3,8%	3,7%	3,5%	3,6%	3,1%	3,0%	2,8%	3,0%	3,0%	3,2%	3,5%
Firenze-Centro	48,8%	49,6%	49,5%	48,4%	47,9%	50,9%	51,7%	52,1%	51,4%	51,7%	51,7%	50,5%	49,7%
Pontassieve	2,3%	2,3%	2,2%	2,0%	1,8%	2,6%	3,3%	3,1%	2,9%	2,3%	2,3%	3,3%	2,3%
San Casciano Val di Pesi	3,3%	3,5%	3,6%	3,3%	3,2%	2,9%	3,0%	2,9%	2,8%	2,7%	2,7%	2,8%	3,2%
Scandicci	9,0%	8,1%	7,9%	8,1%	8,1%	7,4%	7,5%	8,1%	8,5%	8,4%	8,4%	9,0%	9,2%
Sesto Fiorentino	15,9%	14,6%	14,1%	14,7%	15,2%	14,7%	14,8%	14,3%	15,2%	15,1%	15,1%	15,7%	15,6%
Totale	100,0%												

Imprese che assumono per Centro per l'Impiego

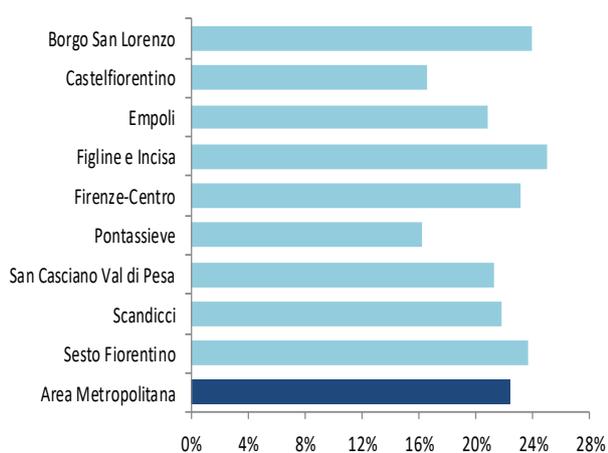
	gen-mar 2019	feb-apr 2019	mar-mag 2019	apr-giu 2019	mag-lug 2019	giu-ago 2019	lug-sett 2019	ago-ott 2019	sett-nov 2019	ott-dic 2019	nov-gen 2020	dic-feb 2020	gen-mar 2020
Borgo San Lorenzo	28,1%	29,2%	31,0%	31,1%	30,6%	24,4%	23,9%	22,7%	24,6%	23,1%	22,3%	22,5%	23,9%
Castelfiorentino	22,0%	24,2%	24,5%	26,9%	25,0%	15,8%	16,4%	16,3%	16,7%	15,0%	12,7%	13,4%	16,6%
Empoli	22,0%	22,5%	23,7%	24,6%	24,6%	19,3%	20,1%	22,4%	23,5%	22,2%	22,2%	19,8%	20,8%
Figline e Incisa	29,2%	30,0%	29,1%	29,9%	29,5%	24,3%	21,4%	21,2%	22,6%	21,2%	21,8%	23,3%	25,0%
Firenze-Centro	22,2%	22,5%	22,8%	23,2%	22,8%	20,5%	22,0%	22,0%	22,7%	21,9%	21,3%	21,5%	23,1%
Pontassieve	24,7%	24,8%	23,6%	22,7%	20,6%	15,0%	14,7%	15,2%	16,5%	15,0%	14,9%	15,3%	16,2%
San Casciano Val di Pesi	23,0%	24,9%	26,2%	25,7%	23,8%	17,9%	19,5%	19,1%	20,9%	18,7%	17,6%	16,9%	21,3%
Scandicci	25,4%	25,6%	26,2%	27,6%	27,0%	18,7%	19,2%	20,8%	22,0%	20,4%	20,3%	20,1%	21,8%
Sesto Fiorentino	27,4%	26,9%	26,2%	27,3%	27,3%	21,4%	23,6%	23,7%	25,9%	23,9%	23,5%	23,1%	23,7%
Totale	23,9%	24,3%	24,6%	25,3%	24,8%	20,2%	21,3%	21,7%	22,9%	21,5%	21,1%	20,9%	22,4%

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

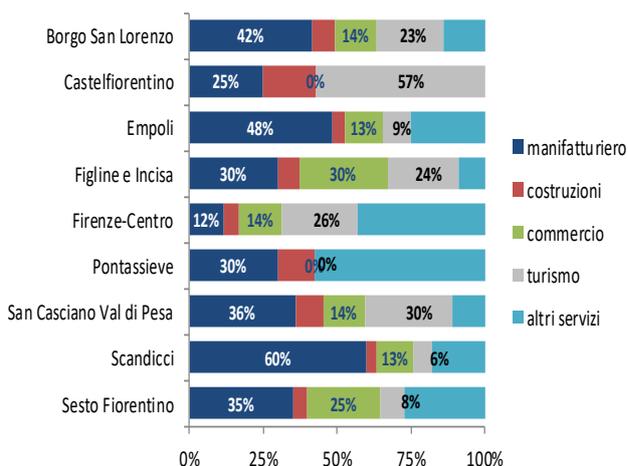
CPI	Principali figure*
Borgo San Lorenzo	Operai metalmeccanici
	Cuochi
Castelfiorentino	-
Empoli	Addetto ai servizi di pulizia
	Rammagliatrice
	Tagliatore di calzature
Figline e Incisa	Cameriere di sala
Firenze-Centro	Addetto ai servizi di pulizia
	Cameriere di sala
	Commesso di negozio
Pontassieve	Addetto ai servizi di pulizia
San Casciano Val di Pesa	-
Scandicci	Tecnico controllo qualità tessile
	Mulettista di magazzino
	Cucitore di pelletteria
Sesto Fiorentino	Commesso di negozio
	Conducente di mezzi pesanti
	Venditore tecnico

*Solo per le professioni con almeno 50 assunzioni

Imprese che assumono per CPI; quote %



Assunzioni lavoro per CPI e settore



NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

NOTA METODOLOGICA (a cura di Unioncamere Nazionale)

Nel 2017 il Sistema Informativo Excelsior si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e i livelli di istruzione richiesti dalle imprese. Un maggiore coinvolgimento della rete delle Camere di commercio e di InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicura la specifica attività di supporto alle imprese intervistate. Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate per il mese di gennaio 2020, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo di gennaio-marzo 2020.

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile. Le informazioni contenute nella presente nota sono state acquisite nel periodo 18 novembre – 2 dicembre 2019, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso 144.000 imprese, su scala nazionale, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2017 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi, attraverso un modello previsionale, non consentono confronti con i periodi precedenti, ma focalizzano l'analisi esclusivamente sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di gennaio 2020, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT.

Il sito nazionale è: <http://excelsior.unioncamere.net>

PER INFORMAZIONI:

UO Statistica e studi
Piazza dei Giudici, 3
50122 Firenze

www.fi.camcom.gov.it
statistica@fi.camcom.it

TEL 055/2392218/219



**Camera di Commercio
Firenze**



CAMERA DI COMMERCIO DI FIRENZE

U.O. Statistica e studi

Piazza dei Giudici, 3

Tel. 055.23.92.218 - 219

e-mail: statistica@fi.camcom.it