



Camera di Commercio
Firenze



Rapporti sull'Economia

**SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR
LUGLIO 2018**

**CITTA' METROPOLITANA DI
FIRENZE**

a cura dell'U.O. Statistica e studi

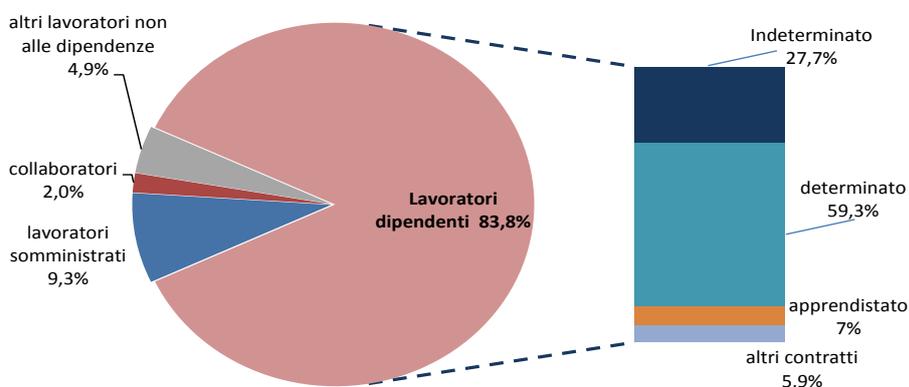


NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

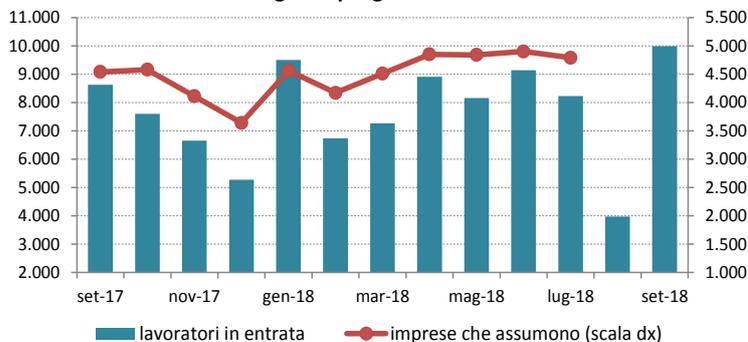
SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR LUGLIO 2018 CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

I valori delle richieste per il mese di luglio evidenziano un rallentamento fisiologico

Le stime Excelsior aggiornate a luglio esprimono un valore di circa 8 mila e 230 assunzioni programmate da parte degli imprenditori fiorentini del comparto privato con un dato cumulato trimestrale che, per il periodo luglio-settembre 2018, corrisponde ad un totale di 22 mila e 190 lavoratori previsti in entrata (livello moderatamente inferiore a quanto previsto per il precedente trimestre "a scorrimento" con 23mila e 720 entrate previste). Si posiziona al 37,1% la quota di assunzioni previste nel mese di luglio, concentrando una percentuale di poco inferiore al mese precedente (38,5%): sembrerebbe dipendere da un recupero delle assunzioni nel mese di settembre, dopo il calo fisiologico di agosto, con poco meno di 10 mila ingressi programmati. La quota mensile di imprese che assumono è di poco inferiore rispetto al mese precedente e pari al 17,2% (24,5% il dato trimestrale) del totale, confermando in termini generali trend mensile in sostanziale tenuta. In termini assoluti si parla di circa 4 mila e 800 imprese a luglio per un totale cumulato di circa 14 mila e 500 nel trimestre maggio-luglio. Il lavoro dipendente mostra una quota che sale a quasi l'84% (era all'80% il mese precedente) con un peso sempre preminente del lavoro a termine anche se sembrerebbe riprendere quota il lavoro a tempo indeterminato (27,7%). Sulle assunzioni di lavoro dipendente mantengono una quota elevata (circa il 6%) i contratti differenti dal lavoro a termine vero e proprio (lavoro intermittente in particolare); scende tuttavia il peso della somministrazione (da 15,3% a 9,1%) pur incidendo in termini ampi nei confronti del mese precedente. Si tratta di modalità contrattuali che vanno ad occupare gli "spazi" precedentemente coperti con i voucher,



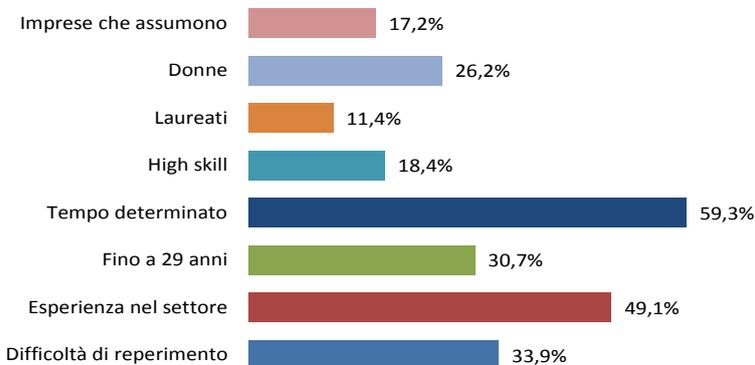
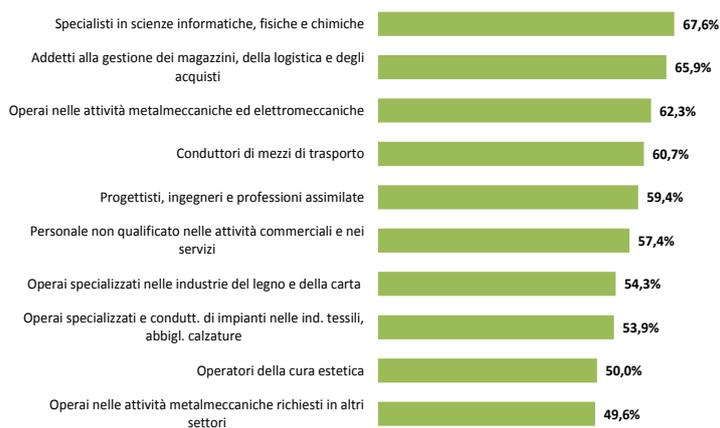
Ingressi programmati mensili



NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

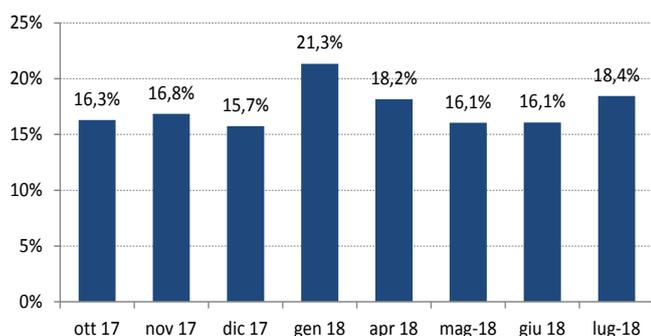
Risale il lavoro a tempo indeterminato

Prime 10 figure per difficoltà reperimento



Migliorano le richieste di lavoratori high skill; decelera la quota di laureati

Quota personale high skill



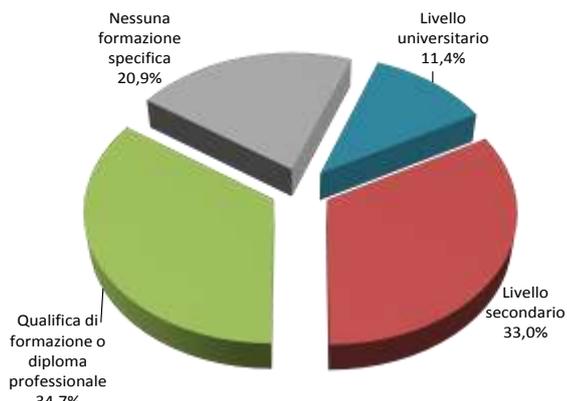
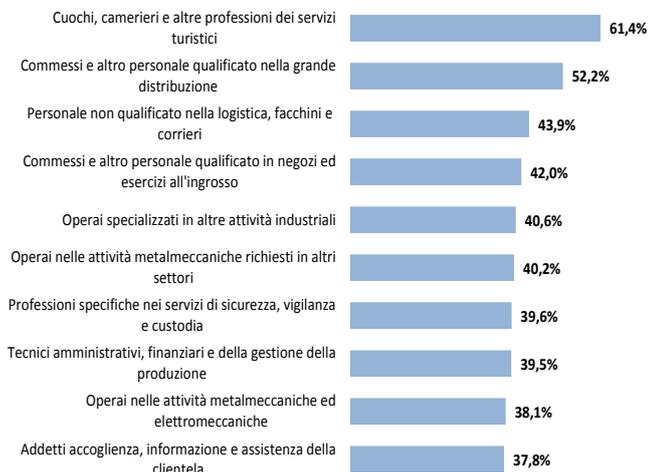
facendo rilevare un orientamento alla riduzione della durata media del rapporto di lavoro. Si rafforza l'effetto della componente stagionale come testimoniato dalla quota elevata dei contratti a termine legata ai settori di attività caratterizzati da una certa stagionalità (servizi turistici/attività commerciali). Da notare come la quota di occupati a tempo indeterminato tenda a risalire, contribuendo a controbilanciare l'effetto dei lavoratori stagionali. In termini settoriali si conferma il maggior grado di rilevanza del comparto turistico, insieme anche ai servizi alle persone; insieme a questi due settori tornano a pesare le assunzioni nel sistema moda e nelle attività commerciali.

Si riduce la percentuale di giovani (fino a 29 anni) in entrata (da 36,4% a 30,7%). Gli ingressi programmati di figure professionali difficili da reperire evidenziano una quota in via risalita nei confronti del mese di giugno, che passa dal 29,2% al 33,9%. Per Firenze si conferma come l'aumento della difficoltà tenda a correlarsi al lento riassorbimento delle persone in cerca di lavoro, segnalato dalla discesa del tasso di disoccupazione nel 2017 di 1,2 punti (attestandosi al 6,8 e confermato anche dalle prime stime per il 2018). Nel breve termine l'aumento delle difficoltà di reperimento tende a collocarsi entro limiti fisiologicamente compatibili con il mantenimento di una certa efficienza allocativa, dal punto di vista occupazionale. Riguardo alle figure più difficili da reperire la distribuzione tra livelli di specializzazione tende ad essere alquanto eterogenea, se consideriamo che al primo posto troviamo gli specialisti in scienze informatiche e fisiche (*high skill*) seguiti dagli addetti alla logistica e dagli operai metalmeccanici (*low skill*).

La quota di richieste di figure ad alta specializzazione risale su un valore compatibile con un livello di equilibrio di medio termine (18,4%), anche se migliore tuttavia del dato nazionale (16,3%); si attenua lievemente la quota di laureati (da 12,2% a 11,4%). La percentuale di entrate previste di genere femminile risulta pari al 26,2% (era 19,1% il mese precedente): per quasi la metà

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Prime 10 figure giovani fino a 29 anni



Lauree più richieste



Diplomi più richiesti



delle figure previste in entrata il genere dei neoassunti è indifferente (al netto di questa percentuale le assunzioni femminili salirebbero al 48,5%). Per quanto riguarda la richiesta delle principali figure professionali in base al gruppo, coerentemente con la classificazione settoriale, si conferma, come nel mese precedente, la prevalenza di professioni a media specializzazione legate al settore turistico come cuochi, camerieri e altri addetti dei servizi turistici (20,2%) e tra questi i più richiesti sono i camerieri; seguono gli operai specializzati e conduttori d'impianti nel sistema moda (8,4%) e gli addetti non qualificati nei servizi di pulizia e altri servizi alle persone (7,8%); andando oltre, tra le professioni maggiormente richieste troviamo gli addetti qualificati alle attività commerciali (7,6%) e i conduttori di mezzi di trasporto (5,1%). Da notare che le figure ad alta qualifica tendono a collocarsi in sesta posizione: ci riferiamo ai tecnici delle vendite e del marketing (4,5%).

I giovani fino a 29 anni, sono ricercati principalmente nelle attività turistiche (61,4%) commessi nella grande distribuzione (52,2%) e anche come addetti nelle alle attività logistiche non qualificate (43,9%) insieme all'attività di operai metalmeccanici generici nell'industria e nel comparto metalmeccanico. Nell'ambito delle lauree e degli indirizzi di studio universitario più richiesti troviamo l'indirizzo economico, indirizzo sanitario e paramedico e ingegneria industriale; mentre i diplomi più richiesti riguardano amministrazione e finanza, turismo-enogastronomia e sistema moda.

Considerando la quota percentuale prevista assunzioni programmate relativa alle aree aziendali di inserimento dovrebbero migliorare fondamentalmente per l'area della produzione, rimanere costanti nella logistica e diminuire per l'area commerciale e tecnica.

La distribuzione della quota di assunzioni per Centro per l'Impiego mostra come siano distribuite sostanzialmente fra le aree di Firenze-Centro (51,6%), Sesto Fiorentino (13,9%), Empoli

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO



(11,2%) e Scandicci (8,9%). La maggior quota di imprese che assumono riguarda Borgo San Lorenzo (26,7%), Figline e Incisa (26,9%), Firenze-Centro (26,5%) e Scandicci (26,2%). Le percentuali più elevate di assunzioni a tempo indeterminato le troviamo nei centri per l'Impiego di Sesto Fiorentino (35%), Scandicci (44%) Empoli (39%) e Pontassieve (32%). I giovani sono maggiormente ricercati nei CPI di Figline-Incisa (36%) e San Casciano (34%). Le difficoltà di reperimento risultano maggiormente elevate a Empoli (39%) e a Scandicci (36%).

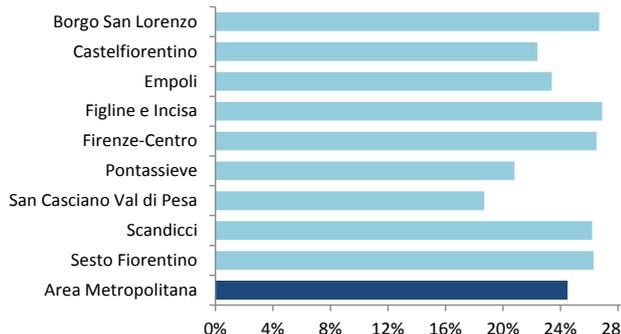
Assunzioni secondo le prime dieci figure professionali nell'Area Metropolitana di Firenze, valori %

	Specializzaz.	va	% su tot assunzioni	% fino a 29 anni	% donne	% difficoltà di reperimento	% esperienza	% laurea	% diploma
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	Medium skill	1.660	20,2	61,4	17,2	29,3	54,7	0,0	14,4
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	Low skill	690	8,4	5,9	66,9	53,9	71,3	0,0	19,9
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	Low skill	640	7,8	4,1	51,8	15,9	41,4	0,0	35,9
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	Medium skill	620	7,6	42,0	40,4	18,4	58,7	0,3	57,5
Conducenti di mezzi di trasporto	Low skill	420	5,1	5,1	0,0	60,7	74,2	0,0	32,5
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	High skill	370	4,5	24,7	22,8	42,4	37,0	38,1	48,3
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	Low skill	290	3,5	10,9	0,0	18,6	69,8	0,0	34,0
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	Medium skill	280	3,4	37,8	28,8	12,9	60,8	25,9	56,8
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	Medium skill	260	3,2	31,2	55,9	36,1	42,6	24,0	68,4
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	Low skill	250	3,0	40,2	2,8	49,6	37,4	0,0	43,1

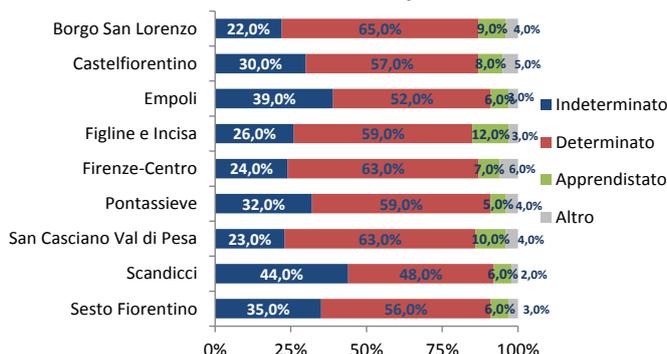
Assunzioni per Centro per l'Impiego

	lug - sett 2017	ago - ott 2017	sett - nov 2017	ott-dic 2017	nov-gen 2018	dic-feb 2018	gen-mar 2018	apr-giu 2018	mag-lug 2018	giu-ago 2018	lug-sett 2018
Borgo San Lorenzo	4,7%	4,8%	5,0%	5,0%	4,9%	5,2%	5,2%	4,9%	4,9%	4,9%	4,1%
Castelfiorentino	2,3%	2,3%	2,7%	2,5%	2,5%	2,8%	2,8%	2,9%	2,9%	2,7%	2,5%
Empoli	11,7%	12,0%	11,6%	11,4%	11,5%	11,6%	11,2%	10,9%	11,1%	10,8%	11,2%
Figline e Incisa	3,1%	3,2%	3,3%	3,3%	3,2%	3,3%	3,3%	3,2%	3,1%	3,2%	3,0%
Firenze-Centro	48,6%	48,9%	47,4%	48,1%	47,8%	47,1%	47,7%	49,5%	48,8%	48,6%	51,6%
Pontassieve	2,5%	2,4%	2,8%	2,7%	2,7%	2,7%	2,8%	2,6%	2,8%	3,0%	2,4%
San Casciano Val di Pesa	3,5%	3,2%	3,6%	3,4%	3,5%	3,7%	3,8%	3,7%	3,8%	3,7%	3,1%
Scandicci	7,9%	7,8%	8,6%	8,3%	8,2%	8,3%	8,0%	7,9%	8,0%	8,3%	8,2%
Sesto Fiorentino	15,7%	15,3%	15,1%	15,4%	15,8%	15,4%	15,2%	14,5%	14,6%	14,9%	13,9%
Totale	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Imprese che assumono per CPI; quote %



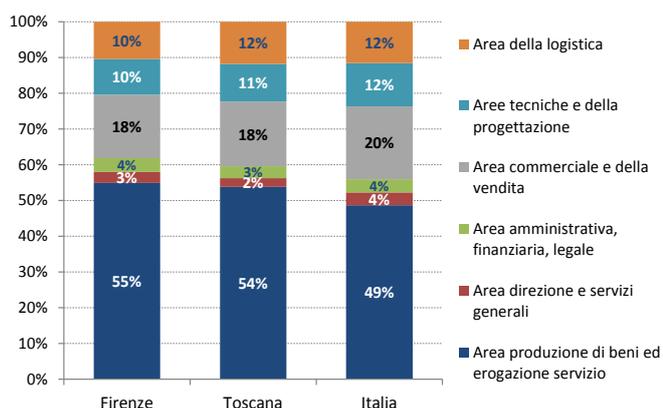
Assunzioni lavoro dipendente CPI



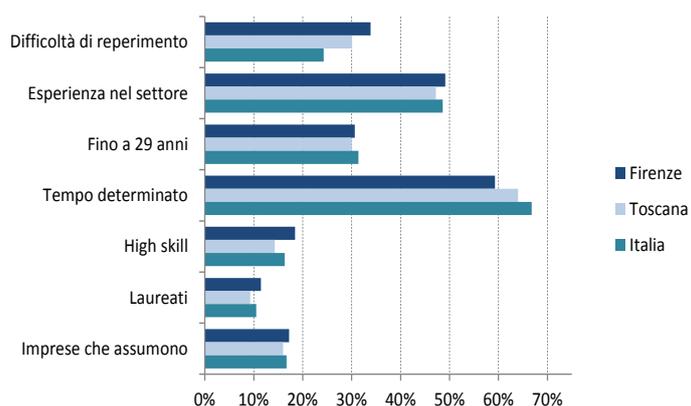
NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Confronto con i dati regionali e nazionali

Aree aziendali

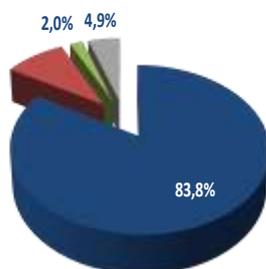


Principali caratteristiche

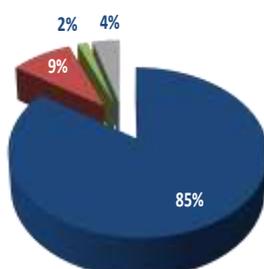


Lavoratori previsti per tipologia rapporto

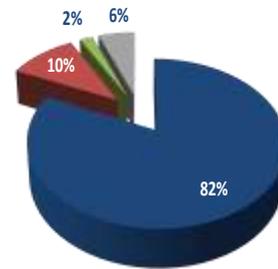
Firenze



Toscana



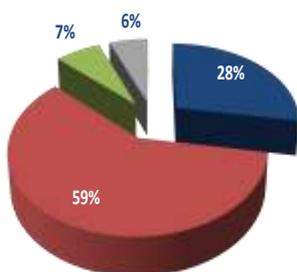
Italia



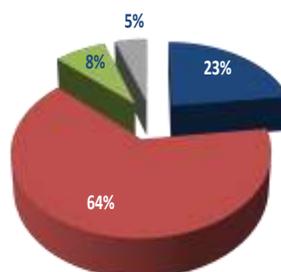
■ Dipendenti ■ Somministrati ■ Collaboratori ■ Altri lavoratori non alle dipendenze

Personale alle dipendenze per tipologia contrattuale

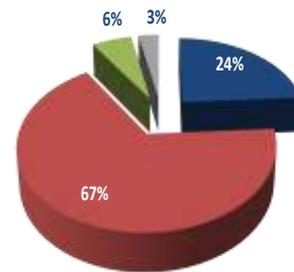
Firenze



Toscana



Italia



■ Indeterminato ■ determinato ■ apprendistato ■ altri contratti

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Professioni più richieste e difficili da reperire

Firenze	
Professioni più richieste	
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	20,2%
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	8,4%
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	7,8%
Professioni più difficili da reperire	
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	67,6%
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	65,9%
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	62,3%
Toscana	
Professioni più richieste	
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	23,6%
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	8,3%
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	7,2%
Professioni più difficili da reperire	
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	68,8%
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	59,1%
Conduuttori di mezzi di trasporto	55,3%
Italia	
Professioni più richieste	
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	18,9%
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle	9,2%
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	7,8%
Professioni più difficili da reperire	
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	56,7%
Dirigenti e direttori	48,8%
Operai specializzati nelle industrie del legno e della carta	46,7%

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

NOTA METODOLOGICA (a cura di Unioncamere Nazionale)

Nel 2017 il Sistema Informativo Excelsior si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e i livelli di istruzione richiesti dalle imprese. Un maggiore coinvolgimento della rete delle Camere di commercio e di InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicura la specifica attività di supporto alle imprese intervistate. Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate per il periodo luglio 2018, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo di luglio-settembre 2018.

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile. Le informazioni contenute nella presente nota sono state acquisite nel periodo 30 maggio - 13 giugno 2018, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso 115.000 imprese, su scala nazionale, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2017 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi, attraverso un modello previsionale, non consentono confronti con i periodi precedenti, ma focalizzano l'analisi esclusivamente sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di luglio 2018, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT.

Il sito nazionale è: <http://excelsior.unioncamere.net>

PER INFORMAZIONI:

UO Statistica, studi e prezzi
Piazza dei Giudici, 3
50122 Firenze

www.fi.camcom.gov.it
statistica@fi.camcom.it

TEL 055/2392218/219



**Camera di Commercio
Firenze**



CAMERA DI COMMERCIO DI FIRENZE

**U.O. Statistica e studi
Piazza dei Giudici, 3
Tel. 055.23.92.218 - 219
e-mail: statistica@fi.camcom.it**