



Camera di Commercio
Firenze



Rapporti sull'Economia

**SISTEMA INFORMATIVO
EXCELSIOR GENNAIO 2019 CITTA'
METROPOLITANA DI
FIRENZE**

a cura dell'U.O. Statistica e studi

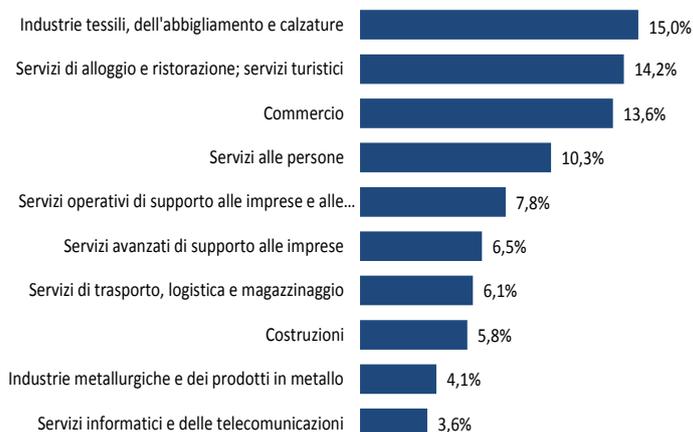
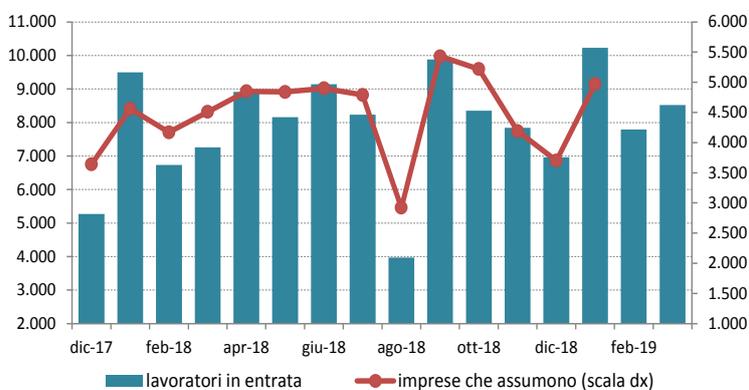
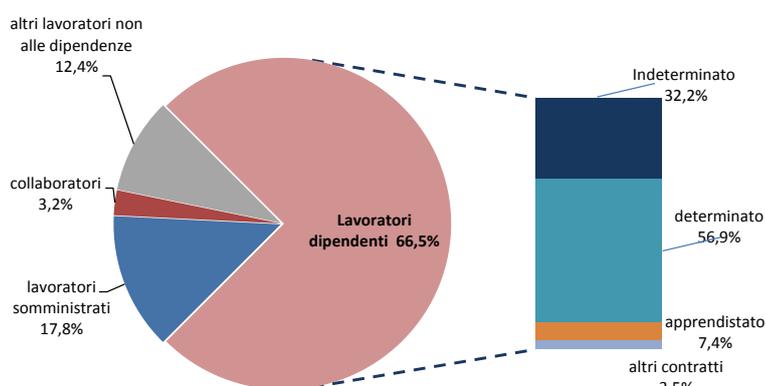




NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR GENNAIO 2019 CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

Flussi in aumento a gennaio 2019, confermando l'outlook positivo maturato nei mesi precedenti e in antitesi con la dinamica congiunturale



Il nuovo anno si è aperto con una tendenza al consolidamento delle previsioni di assunzione nonostante l'opposizione della congiuntura economica, che appare in rallentamento. Le stime previsionali Excelsior segnalano un fisiologico miglioramento, su base congiunturale, evidenziando un valore complessivo pari a poco più di 10 mila assunzioni previste da parte degli imprenditori fiorentini del comparto privato con un dato cumulato trimestrale che, per il trimestre gennaio-marzo 2019, corrisponderebbe ad un totale di circa 26 mila e 540 lavoratori previsti in ingresso. Si tratta di un valore che supera le circa 23 mila e 500 assunzioni previste nello stesso periodo dell'anno precedente. La quota mensile di

imprese che assumono è in aumento nei confronti del dato dello stesso periodo del 2018 passando dal 16,4% al 17,6% del totale (23,9% il dato trimestrale). Se osserviamo la proiezione in avanti del dato fino al mese di marzo 2019, notiamo una attenuazione, del tutto fisiologica, per il mese di febbraio (pari a 7 mila e 800 unità) per poi apparire in moderata ripresa a marzo (circa 8 mila e 500 unità); il dato dell'ultimo mese del trimestre di riferimento sembrerebbe migliore di quello dello stesso periodo dell'anno precedente in cui si erano rilevate poco più di 7 mila assunzioni*.

Il flusso di assunzioni previste con Excelsior, dovrebbe continuare ad alimentare il graduale riassorbimento dei disoccupati nell'area metropolitana fiorentina, orientando anche l'aumento del tasso di entrata (da 2,5% a 3,7%).

Il lavoro dipendente mostra una quota intorno al 67% mentre sembrerebbe riprendere peso il lavoro somministrato rispetto al mese precedente (da 12,4% a 17,8%) anche se in un anno tende a scendere (era 22,5% a gennaio 2018). Più che altro tende a risalire in un anno la quota degli altri lavoratori non alle dipendenze (da 7% a 12,4%); si tratta di un aggregato che comprende le attivazioni con contratti di lavoro autonomo previste dalle



NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Maggiormente incisive le quote della somministrazione e dei lavoratori non alle dipendenze

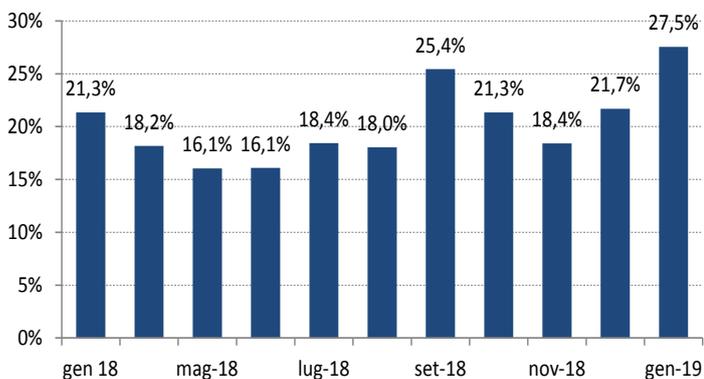
Prime 10 figure giovani fino a 29 anni



Prime 10 figure per difficoltà di reperimento



Quota personale high skill



imprese con dipendenti con riferimento ai contratti professionali a partita IVA o di natura occasionale. Quest'ultimo dato potrebbe riflettere un primo "timido" effetto dell'introduzione della flat tax, la quale riguarda l'innalzamento dei regimi minimi a partire proprio dal 2019, con il rischio di contribuire alla transizione di lavoratori dipendenti (prevalentemente a tempo determinato) verso modalità di lavoro autonomo, aumentando proprio i lavori professionali svolti con partita IVA, monitorati anche da Excelsior. Nell'ambito del lavoro dipendente il lavoro a termine conferma il peso medio registrato negli ultimi mesi (56,9%) con il tempo indeterminato che in un mese sembrerebbe guadagnare almeno un punto percentuale (da 31% a 32,2%).

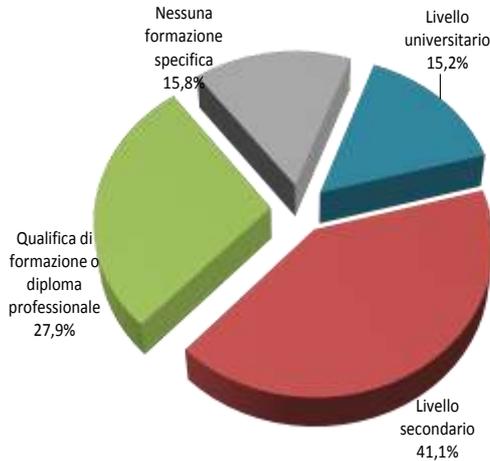
Riguardo ai settori di attività sono prevalenti le richieste di nuove figure professionali nel sistema moda (15%); abbastanza incisiva anche la domanda nel terziario turistico (14,2%) seguito da quello commerciale (13,6%).

Si assesta intorno al 30% la percentuale di giovani (fino a 29 anni) previsti in entrata, risultando in via di attenuazione rispetto al mese precedente (32%) e allo stesso periodo del 2018 (35,9%). I giovani con meno di 30 anni, sono ricercati principalmente in qualità di operatori della cura estetica (69,7%), conduttori di macchinari mobili (62,6%), addetti alla gestione dei magazzini (61,6%) e operai specializzati nelle industrie chimiche (55,8%). Per i giovani il minor grado di specializzazione dell'impiego offerto tende anche a correlarsi con una certa instabilità e frammentazione dei posti offerti e del grado di occupabilità. Il miglioramento dei livelli di occupazione giovanile e delle tipologie di posti offerti passa anche per l'accrescimento della qualità del lavoro, con politiche attive che siano svincolate da un'ottica di breve termine.

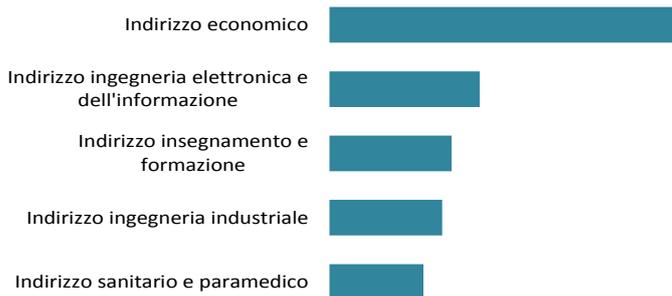
Gli ingressi programmati di figure professionali difficili da reperire si attenuano leggermente (da 35,6% a 34,6%). Riguardo a queste ultime, si evidenzia una distribuzione tra i livelli di specializzazione maggiormente orientata verso figure specializzate, se consideriamo che al primo posto troviamo gli specialisti in scienze informatiche



NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO



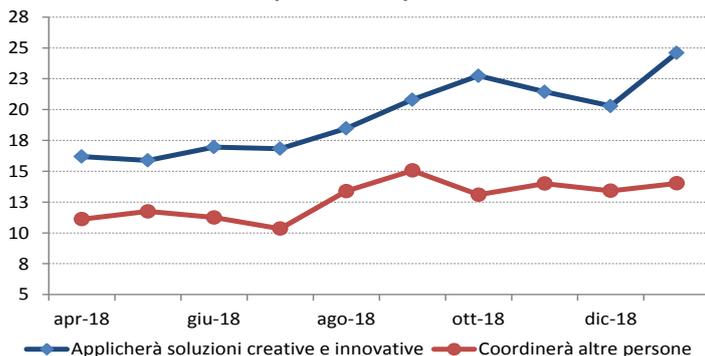
Lauree più richieste



Diplomi più richiesti



Dinamica quote % competenze trasversali



(*high skill*) seguiti dai medici; ci sono difficoltà anche per reperire operai specializzati nell'industria (56,1%) e conduttori di macchinari mobili (52,4%).

Continuano ad aumentare le richieste di figure ad alta specializzazione (da 21,7% a 27,5%) raggiungendo un livello piuttosto elevato che va oltre la tendenza di medio termine. Riguardo alle competenze trasversali, almeno il 24,6% dei nuovi ingressi dovrà essere in grado di applicare soluzioni innovative e il 14% dovrà essere in grado di coordinare altre persone. Continua a risalire anche l'incidenza dei laureati in ingresso (da 14,5% a 15,2%). Nell'ambito delle lauree e degli indirizzi di studio universitario da diversi mesi tendono a prevalere l'indirizzo economico, ingegneria elettronica e scienze della formazione; mentre i diplomi più richiesti riguardano amministrazione e finanza, sistema moda e meccanica.

La percentuale di entrate previste di genere femminile tende a rallentare passando dal 30,5% del mese precedente al 24,1%: per il 39,7% delle figure previste in entrata il genere dei neoassunti è indifferente (al netto di questa percentuale la quota di assunzioni femminili sarebbe pari al 40%). Per quanto riguarda la richiesta delle principali figure professionali in base al gruppo si segnala la maggior incidenza di cuochi e camerieri (10,9%), seguiti dagli operai specializzati nell'ambito del sistema moda (10%) dai tecnici delle vendite e del marketing (9,1%) e dal personale non qualificato nei servizi di pulizia (7,3%). Tra le figure ad alta qualifica, oltre agli analisti di marketing, trovano anche i tecnici in campo informatico e ingegneristico (5,2%).

Considerando la quota percentuale prevista per le assunzioni programmate relativa alle aree aziendali di inserimento, le percentuali rimangono incisive per l'area della produzione, l'area commerciale e per l'area tecnica e di progettazione; aumenta la quota di richieste per l'area amministrativa e finanziaria.

La distribuzione delle assunzioni per Centro per l'Impiego mostra come siano ripartite sostanzialmente fra le aree di Firenze-Centro (48,8%), Sesto Fiorentino (15,9%), Empoli (10,4%) e Scandicci (9%). La maggior quota di imprese che assumono, tra gennaio e marzo, riguarda Borgo San Lorenzo (28,1%), Sesto Fiorentino (27,4%) e Figline-Incisa (29,2%). Le percentuali più elevate di assunzioni a tempo indeterminato le troviamo nei centri per l'Impiego di Scandicci (44%), Empoli (39%) e Sesto Fiorentino (38%). I giovani



NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

sono maggiormente ricercati nei CPI di Castelfiorentino e Borgo San Lorenzo. Le difficoltà di reperimento risultano maggiormente elevate a Scandicci e a Figline-Incisa.

Assunzioni secondo le prime dieci figure professionali nell'Area Metropolitana di Firenze, valori %

	Specializzaz.	va	% su tot assunzioni	% fino a 29 anni	% donne	% difficoltà di reperimento	% esperienza	% laurea	% diploma
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	Medium skill	1.120	10,9	50,3	33,3	34,5	57,7	0,0	25,6
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	Low skill	1.020	10,0	24,4	38,7	36,8	35,8	0,0	52,2
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	High skill	930	9,1	17,9	12,2	47,1	58,1	32,2	52,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	Low skill	750	7,3	12,2	44,9	22,6	33,6	0,0	39,2
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	Medium skill	560	5,5	18,5	57,5	15,1	48,0	11,6	71,3
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	High skill	530	5,2	37,1	10,1	41,8	38,3	37,3	55,3
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	Medium skill	490	4,8	45,1	29,2	24,7	44,5	0,0	61,4
Conducenti di mezzi di trasporto	Low skill	460	4,5	6,9	0,6	42,4	55,0	0,0	37,9
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	Low skill	450	4,4	23,0	2,9	36,5	65,5	0,0	28,5
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	Low skill	450	4,4	37,3	10,2	48,1	43,9	0,0	29,7

Assunzioni per Centro per l'Impiego

	lug - sett 2017	ago - ott 2017	sett - nov 2017	ott-dic 2017	nov-gen 2018	dic-feb 2018	gen-mar 2018	apr-giu 2018	mag-lug 2018	giu-ago 2018	lug-sett 2018	ago-ott 2018	sett-nov 2018	ott-dic 2018	nov-gen 2019	dic-feb 2019	gen-mar 2019
Borgo San Lorenzo	4,7%	4,8%	5,0%	5,0%	4,9%	5,2%	5,2%	4,9%	4,9%	4,9%	4,1%	3,6%	3,1%	3,2%	3,6%	4,0%	4,2%
Castelfiorentino	2,3%	2,3%	2,7%	2,5%	2,5%	2,8%	2,8%	2,9%	2,9%	2,7%	2,5%	2,3%	2,2%	2,2%	2,7%	2,7%	2,8%
Empoli	11,7%	12,0%	11,6%	11,4%	11,5%	11,6%	11,2%	10,9%	11,1%	10,8%	11,2%	11,2%	11,5%	11,8%	11,4%	10,6%	10,4%
Figline e Incisa	3,1%	3,2%	3,3%	3,3%	3,2%	3,3%	3,3%	3,2%	3,1%	3,2%	3,0%	2,9%	2,7%	2,8%	3,1%	3,2%	3,4%
Firenze-Centro	48,6%	48,9%	47,4%	48,1%	47,8%	47,1%	47,7%	49,5%	48,8%	48,6%	51,6%	50,5%	49,8%	50,0%	47,9%	48,6%	48,8%
Pontassieve	2,5%	2,4%	2,8%	2,7%	2,7%	2,7%	2,8%	2,6%	2,8%	3,0%	2,4%	2,6%	2,5%	2,0%	2,3%	2,3%	2,3%
San Casciano Val di Pesa	3,5%	3,2%	3,6%	3,4%	3,5%	3,7%	3,8%	3,7%	3,8%	3,7%	3,1%	3,1%	2,9%	2,7%	2,9%	3,0%	3,3%
Scandicci	7,9%	7,8%	8,6%	8,3%	8,2%	8,3%	8,0%	7,9%	8,0%	8,3%	8,2%	9,0%	9,5%	9,2%	9,7%	9,8%	9,0%
Sesto Fiorentino	15,7%	15,3%	15,1%	15,4%	15,8%	15,4%	15,2%	14,5%	14,6%	14,9%	13,9%	14,9%	15,7%	16,1%	16,4%	15,8%	15,9%
Totale	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Imprese che assumono per Centro per l'Impiego

	gen-mar 2018	apr-giu 2018	mag-lug 2018	giu-ago 2018	lug-sett 2018	ago-ott 2018	sett-nov 2018	ott-dic 2018	nov-gen 2019	dic-feb 2019	gen-mar 2019
Borgo San Lorenzo	22,4%	23,0%	24,5%	22,9%	26,7%	25,7%	25,5%	23,3%	26,7%	27,0%	28,1%
Castelfiorentino	17,5%	18,0%	18,2%	17,2%	22,4%	22,4%	24,1%	20,1%	20,4%	21,3%	22,0%
Empoli	16,9%	17,5%	19,2%	18,2%	23,4%	24,6%	26,3%	24,1%	20,9%	20,0%	22,0%
Figline e Incisa	20,9%	21,8%	22,3%	21,2%	26,9%	26,9%	27,1%	24,3%	25,8%	26,8%	29,2%
Firenze-Centro	17,2%	18,5%	19,7%	19,1%	26,5%	24,1%	25,1%	23,6%	19,4%	20,5%	22,2%
Pontassieve	19,2%	19,6%	19,6%	18,8%	20,8%	20,9%	22,6%	20,4%	21,4%	21,3%	24,7%
San Casciano Val di Pesa	18,8%	19,3%	19,5%	17,9%	18,7%	18,5%	18,8%	16,8%	18,8%	19,3%	23,0%
Scandicci	19,6%	20,4%	21,6%	20,3%	26,2%	27,3%	28,6%	25,9%	25,3%	25,0%	25,4%
Sesto Fiorentino	20,8%	21,6%	23,2%	21,9%	26,3%	26,3%	27,0%	25,2%	25,3%	26,1%	27,4%
Totale	18,5%	19,5%	20,6%	19,1%	24,5%	24,5%	25,5%	23,5%	21,7%	22,2%	23,9%

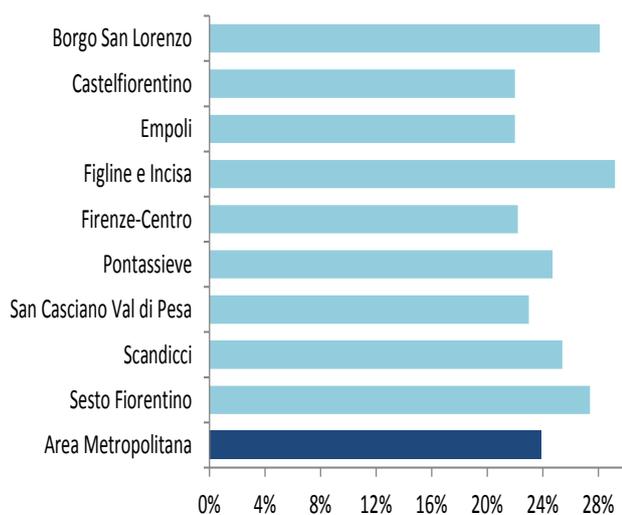


NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

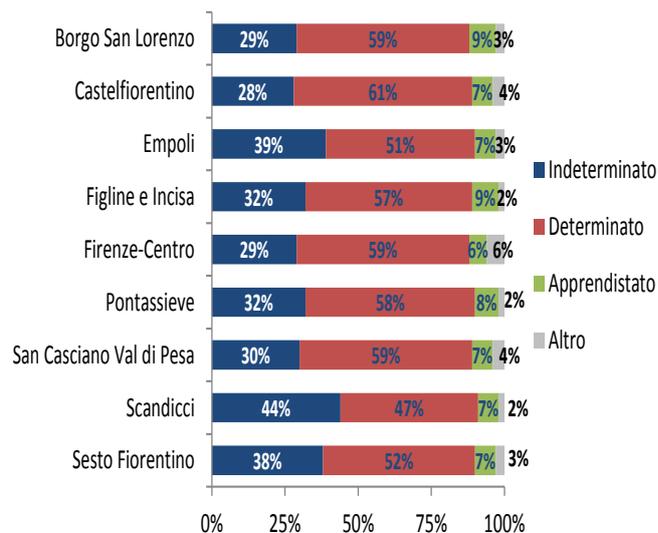
CPI	Principali figure*
Borgo San Lorenzo	-
Castelfiorentino	-
Empoli	Addetto ai servizi di pulizia Conducente mezzi pesanti Addetto a ricevimento e scarico merci
Figline e Incisa	Addetto ai servizi di pulizia
Firenze-Centro	Addetto ai servizi di pulizia Cameriere di sala Commesso di negozio
Pontassieve	Addetto ai servizi di pulizia
San Casciano Val di Pesa	-
Scandicci	Confezionatore di pelletteria Conciatore di pelli e pellicce Conducente di macchinari industriali
Sesto Fiorentino	Conducente mezzi pesanti Addetto ai servizi di pulizia Commesso di negozio

*Solo per le professioni con almeno 50 assunzioni

Imprese che assumono per CPI; quote %



Assunzioni lavoro dipendente CPI

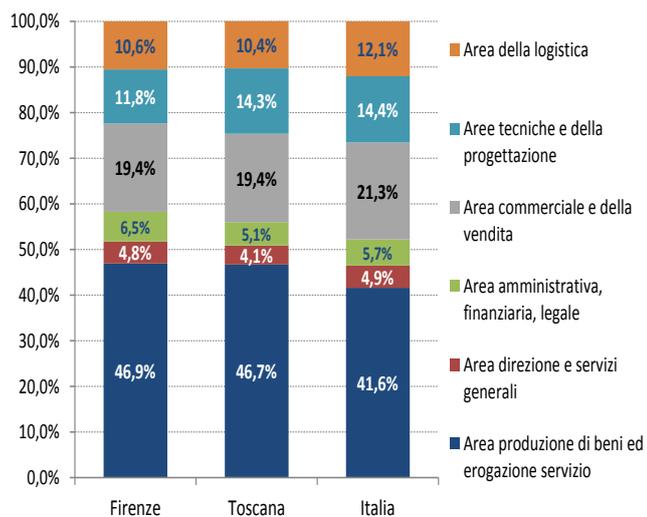




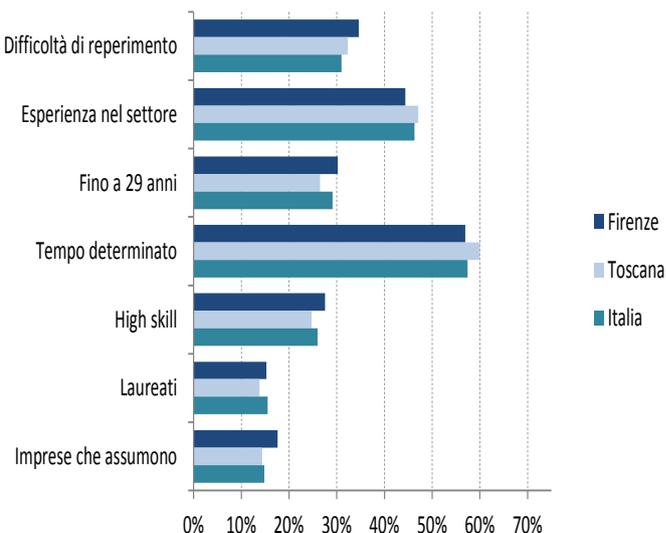
NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Confronto con i dati regionali e nazionali

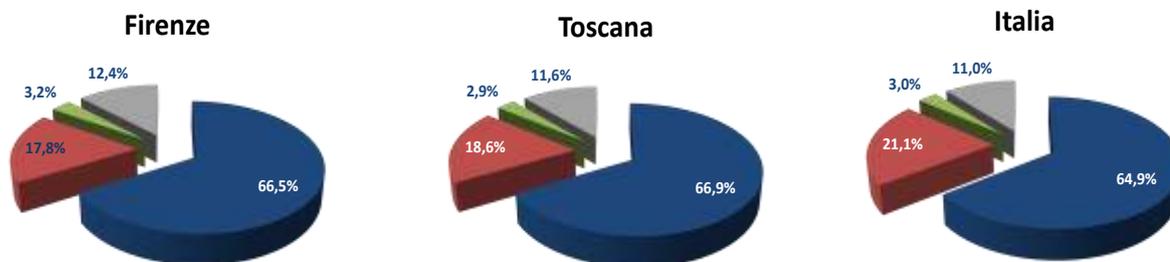
Aree aziendali



Principali caratteristiche

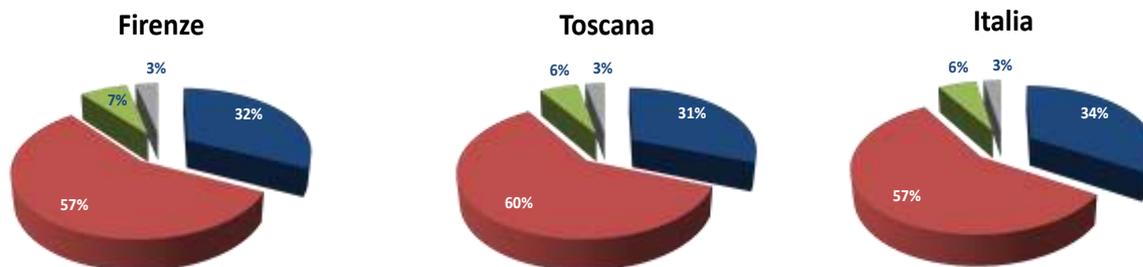


Lavoratori previsti per tipologia rapporto



■ Dipendenti ■ Somministrati ■ Collaboratori ■ Altri lavoratori non alle dipendenze

Personale alle dipendenze per tipologia contrattuale



■ Indeterminato ■ determinato ■ apprendistato ■ altri contratti



NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Professioni più richieste e difficili da reperire

Firenze	
Professioni più richieste	
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	10,9%
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	10,0%
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	9,1%
Professioni più difficili da reperire	
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	84,1%
Medici e altri specialisti della salute	61,5%
Operai specializzati in altre attività industriali	56,1%
Toscana	
Professioni più richieste	
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	10,1%
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	9,2%
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	7,8%
Professioni più difficili da reperire	
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	81,0%
Dirigenti e direttori	52,8%
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	52,4%
Italia	
Professioni più richieste	
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	8,8%
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione	8,4%
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle	7,0%
Professioni più difficili da reperire	
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	56,2%
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	48,7%
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	48,1%



NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

NOTA MEDOLOGICA (a cura di Unioncamere Nazionale)

Nel 2017 il Sistema Informativo Excelsior si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e i livelli di istruzione richiesti dalle imprese. Un maggiore coinvolgimento della rete delle Camere di commercio e di InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicura la specifica attività di supporto alle imprese intervistate. Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate per il mese di gennaio 2019, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo di gennaio-marzo 2019.

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile. Le informazioni contenute nella presente nota sono state acquisite nel periodo 21 novembre – 5 dicembre 2018, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso 161.000 imprese, su scala nazionale, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2017 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi, attraverso un modello previsionale, non consentono confronti con i periodi precedenti, ma focalizzano l'analisi esclusivamente sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di gennaio 2019, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT.

Il sito nazionale è: <http://excelsior.unioncamere.net>

PER INFORMAZIONI:

UO Statistica e studi
Piazza dei Giudici, 3
50122 Firenze

www.fi.camcom.gov.it
statistica@fi.camcom.it

TEL 055/2392218/219



**Camera di Commercio
Firenze**



CAMERA DI COMMERCIO DI FIRENZE

U.O. Statistica e studi

Piazza dei Giudici, 3

Tel. 055.23.92.218 - 219

e-mail: statistica@fi.camcom.it