



Camera di Commercio
Firenze



Rapporti sull'Economia

**SISTEMA INFORMATIVO
EXCELSIOR FEBBRAIO 2019
CITTA' METROPOLITANA DI
FIRENZE**

a cura dell'U.O. Statistica e studi

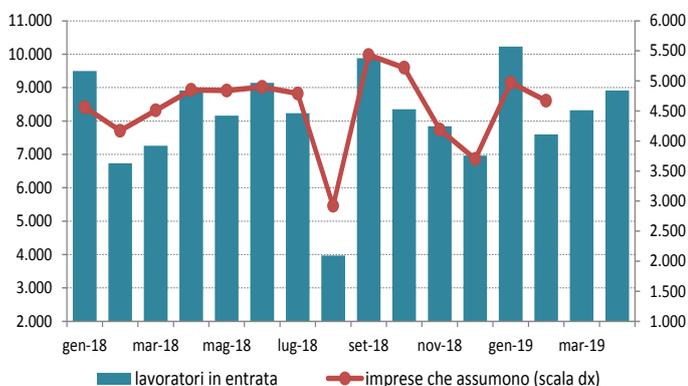
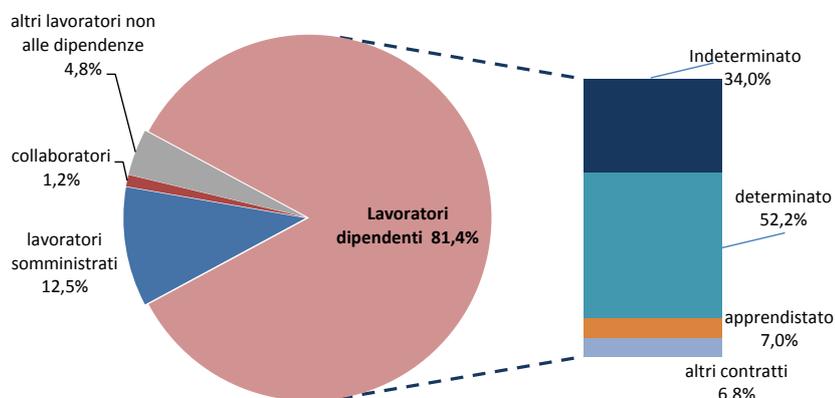


NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR FEBBRAIO 2019 CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

Flussi in fisiologica attenuazione a febbraio 2019, con un orientamento alla tenuta per i mesi successivi

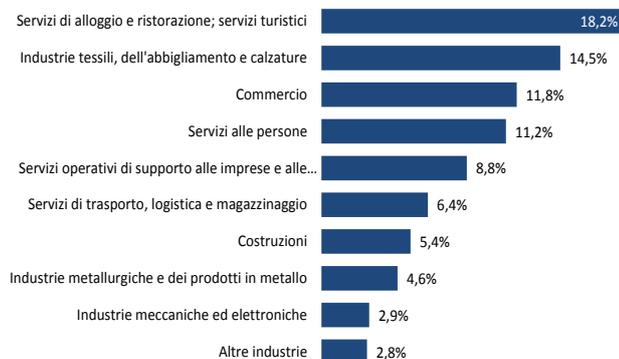
Il mese di febbraio mostra una fisiologica attenuazione del buon andamento maturato nei mesi precedenti, che era stata prevista dalle precedenti proiezioni, in parte dipendente anche dal calo di fiducia che riguarda il sistema imprenditoriale locale a seguito del deterioramento del quadro economico nazionale, con chiari segnali di stagnazione che potrebbero preludere a una fase di contrazione dell'attività economica. Le stime previsionali Excelsior evidenziano, per il mese di febbraio, un valore complessivo pari a 7 mila e 600 assunzioni previste da parte degli imprenditori fiorentini del comparto privato con un dato cumulato



trimestrale che, per il trimestre febbraio-aprile 2019, corrisponderebbe ad un totale di circa 24 mila e 830 lavoratori previsti in ingresso. Si tratta di un valore che supera le circa 22 mila e 900 assunzioni previste nello stesso periodo dell'anno precedente. La quota mensile di imprese che assumono è in aumento nei confronti del dato dello stesso periodo del 2018 passando dal 14,4% al 15,6% del totale (24,3% il dato trimestrale). La stima di breve termine, per i prossimi due mesi, mostrerebbe un

graduale miglioramento sia per marzo (pari a 8 mila e 320 unità) che per aprile (circa 8 mila e 900 unità); il dato dell'ultimo mese del trimestre di riferimento sembrerebbe analogo a quello dello stesso periodo dell'anno precedente*.

Il tasso di entrata evidenzia una moderata attenuazione nel mese di febbraio (da 3,7% a 2,8%).



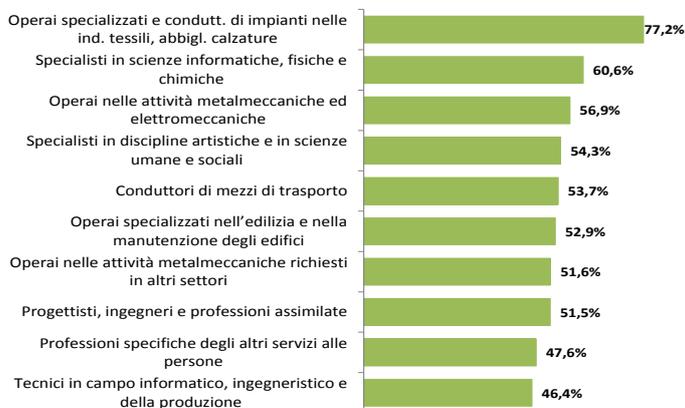
NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Riprende campo il tempo indeterminato spinto dagli incentivi per le assunzioni di giovani under 35

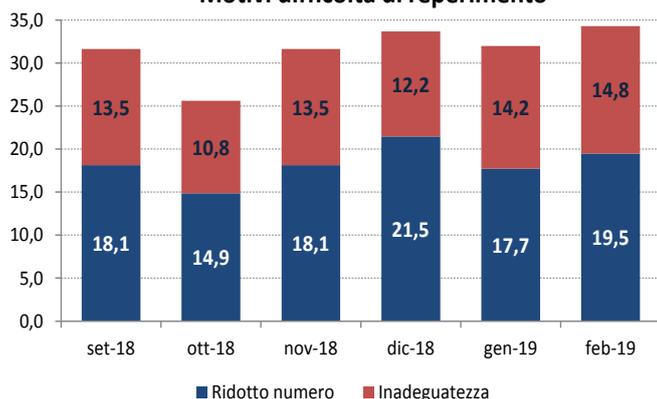
Prime 10 figure giovani fino a 29 anni



Prime 10 figure per difficoltà di reperimento



Motivi difficoltà di reperimento



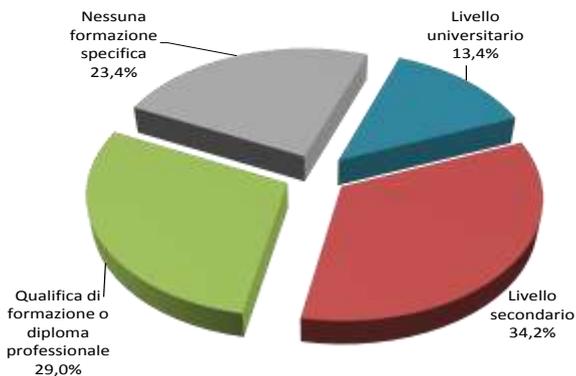
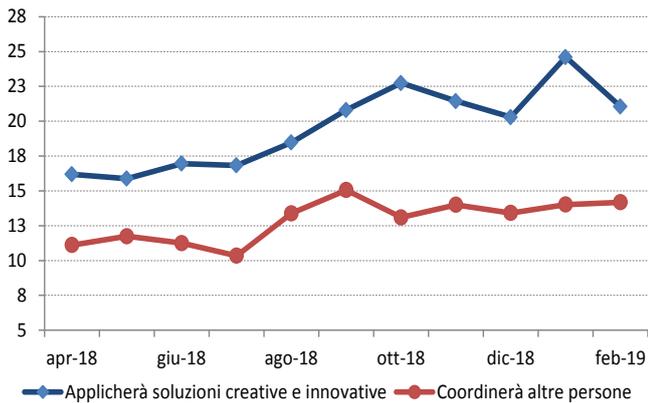
Il lavoro dipendente tende al rinvigorismento con una quota che sale all'81,4% mentre il lavoro somministrato rispetto al mese precedente tende a ridurre il peso (da 17,8% a 12,5%): la quota rimane comunque elevata per quest'ultimo (in linea con la media annuale) ad indicare come in questa fase del ciclo, in cui aumenta il clima di incertezza, le imprese tendano a privilegiare anche un atteggiamento attendista, dove la preferenza non viene accordata solo al tempo determinato ma anche alla somministrazione che consente di valutare se introdurre i neoassunti più stabilmente in organico, in base alle condizioni del ciclo economico, consentendo di accorciare ulteriormente la durata del rapporto di lavoro. Nell'ambito del lavoro dipendente il lavoro a termine tende ad attenuare il peso medio registrato negli ultimi mesi (da 56,9% a 52,2%) parallelamente a una ripresa della quota del tempo indeterminato (da 32,2% a 34%); sembrerebbe emergere un primo effetto dei provvedimenti governativi riguardanti gli incentivi contributivi per le assunzioni, con contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti, dei giovani al di sotto dei 35 anni.

Riguardo ai settori di attività tornano a risultare prevalenti le richieste di nuove figure professionali nel terziario turistico (18,2%) con il sistema moda in seconda posizione (14,5%); abbastanza incisiva anche la domanda nel terziario commerciale (11,8%) e nei servizi alle persone (11,2%).

Coerentemente con l'aumento degli incentivi per le assunzioni di giovani, sale al 38,1% la percentuale under 29 previsti in entrata, risultando in netto miglioramento rispetto al mese precedente (30%). I giovani con meno di 30 anni, sono ricercati principalmente in qualità di operatori della cura estetica (59,5%), operai specializzati industria alimentare (51,9%), specialisti in scienze informatiche (48,5%) e cuochi e camerieri (45,5%). Il miglioramento dei livelli di occupazione giovanile e delle tipologie di posti offerti passa anche per l'accrescimento della qualità del lavoro, con politiche attive che siano svincolate da un'ottica di breve termine. In ogni caso possiamo notare come un minimo orientamento ad assumere figure

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Dinamica quote % competenze trasversali



Lauree più richieste



Diplomi più richiesti



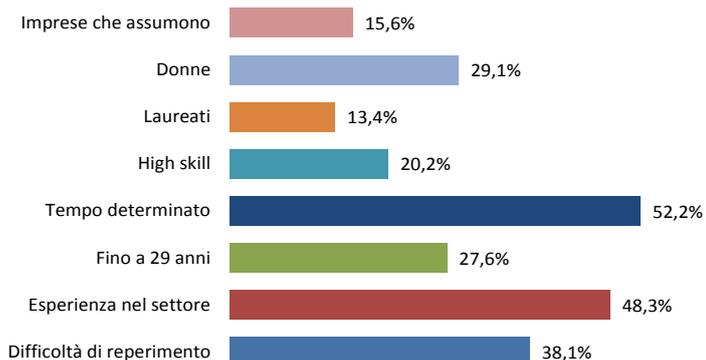
tecniche con meno di 30 anni stia iniziando, timidamente, a trasparire nei piani di assunzione delle imprese fiorentine.

Gli ingressi programmati di figure professionali difficili da reperire tendono a salire (da 34,6% a 38%). Riguardo a queste ultime, si evidenzia una distribuzione tra i livelli di specializzazione maggiormente orientata verso figure specializzate, con riferimento agli operai specializzati nel sistema moda (anche se low skill, si tratta di una figura che richiede comunque esperienza) ma anche agli specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche, insieme agli operai specializzati nella metalmeccanica. Nonostante la probabile decelerazione dell'attività economica, l'industria ha

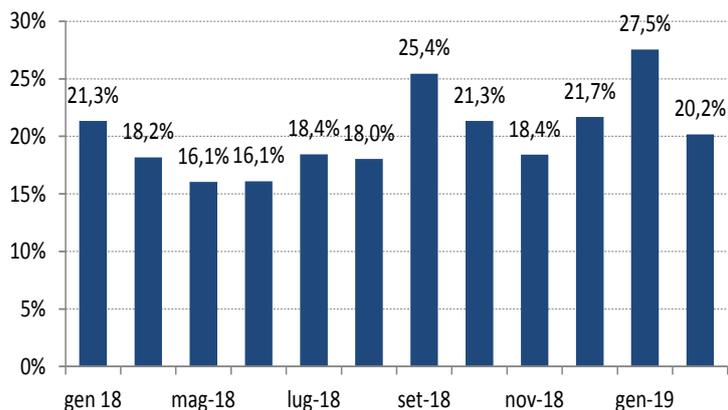
comunque bisogno di personale. Inoltre se consideriamo i principali motivi, notiamo che se per quasi un 20% delle imprese si tratta di un problema legato alla numerosità (scarsa) dei candidati e quindi meramente quantitativo, per il 14,8% dei casi in realtà l'asimmetria è di tipo qualitativo, ovvero i candidati sono considerati inadeguati e valutati come sottoqualificati (in ambito europeo la media è pari al 18,7%).

La domanda di figure ad alta specializzazione si assesta ad un livello compatibile con l'equilibrio di medio termine dopo il picco toccato nel mese precedente (da 27,5% a 20,2%). Riguardo alle competenze trasversali, almeno il 21,1% dei nuovi ingressi dovrà essere in grado di applicare soluzioni innovative e il 14,2% dovrà essere in grado di coordinare altre persone. Si attenua di poco l'incidenza dei laureati in ingresso (da 15,2% a 13,4%). Tra le lauree più richieste tendono a prevalere l'indirizzo economico, scienze della formazione e l'indirizzo giuridico; mentre i diplomi più richiesti riguardano amministrazione e finanza, sistema moda e meccanica. Il differenziale che preoccupa è in realtà rappresentato da quello esistente fra domanda di lavoro (poco qualificata anche se a Firenze stiamo al di sopra della media nazionale) e offerta di lavoro (maggiormente qualificata): inutile ripetere che il livello formativo è

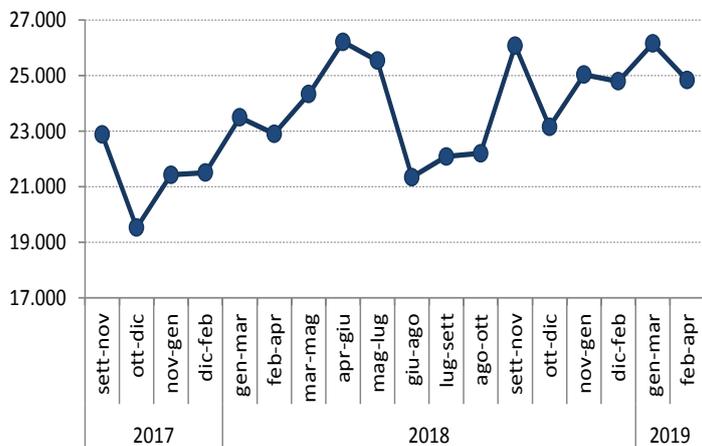
NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO



Quota personale high skill



Assunzioni per trimestre a "scorrimento"



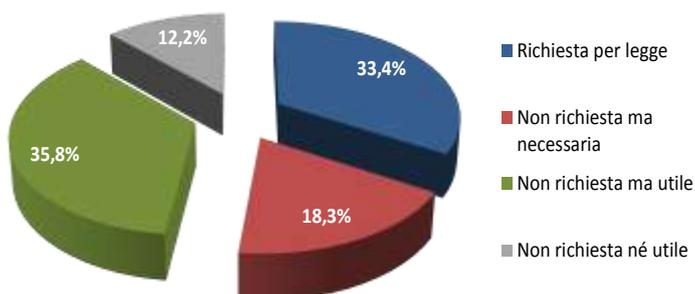
un fattore chiave nel determinare la prospettiva di lungo termine di un paese e un sistema locale.

La percentuale di entrate previste di genere femminile tende a salire passando dal 24,1% del mese precedente al 29,1%: per il 38,4% delle figure previste in entrata il genere dei neoassunti è indifferente (al netto di questa percentuale la quota di assunzioni femminili sarebbe pari al 47,3%). Per quanto riguarda la richiesta delle principali figure professionali in base al gruppo si segnala la maggior incidenza di cuochi e camerieri (13,6%), seguiti dagli operai specializzati nell'ambito del sistema moda (12%), dal personale non qualificato nei servizi di pulizia (8,6%) e dai tecnici delle vendite e del marketing (6,3%).

Considerando la quota percentuale prevista per le assunzioni programmate relativa alle aree aziendali di inserimento, le percentuali rimangono incisive per l'area della produzione, l'area commerciale e per l'area tecnica e di progettazione; in particolare aumenta la quota di richieste per l'area della produzione.

La distribuzione delle assunzioni per Centro per l'Impiego mostra come siano ripartite sostanzialmente fra le aree di Firenze-Centro (49%), Sesto Fiorentino (14,6%), Empoli (10,7%) e Scandicci (8,1%). La maggior quota di imprese che assumono, tra gennaio e marzo, riguarda Figline e Incisa (30%), Borgo San Lorenzo (29,2%) e Sesto Fiorentino (26,9%). Le percentuali più elevate di assunzioni a tempo indeterminato le troviamo nei centri per l'Impiego di Scandicci (45%), Empoli (37%), Pontassieve (36%) e Sesto Fiorentino (36%). I giovani sono maggiormente ricercati nei CPI di Figline – Incisa e Firenze Centro. Le difficoltà di reperimento risultano maggiormente elevate a Scandicci e a Sesto Fiorentino.

E' richiesta la laurea?



NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Assunzioni secondo le prime dieci figure professionali nell'Area Metropolitana di Firenze, valori %

	Specializzaz.	va % su tot assunzioni	% fino a 29 anni	% donne	% difficoltà di reperimento	% esperienza	% laurea	% diploma	
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	Medium skill	1.030	13,6	45,5	35,8	36,7	56,5	0,0	22,4
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	Low skill	910	12,0	15,4	38,4	77,2	62,0	0,0	32,2
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	Low skill	650	8,6	8,6	34,5	19,5	43,6	0,0	25,3
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	High skill	480	6,3	29,4	18,2	37,7	61,6	30,8	58,3
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	Low skill	380	5,0	29,5	7,7	56,9	43,9	0,0	29,5
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	Medium skill	370	4,9	29,6	60,5	26,8	40,0	20,0	59,5
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	Medium skill	370	4,9	40,3	62,9	9,8	62,9	0,8	54,0
Conducenti di mezzi di trasporto	Low skill	340	4,5	17,7	1,8	53,7	58,1	0,0	38,1
Addetti accoglienza, informazione e assistenza della clientela	Medium skill	290	3,8	36,1	50,9	15,8	54,7	38,9	30,5
Operai nelle attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	Low skill	290	3,8	27,5	10,8	51,6	27,2	0,0	50,5

Assunzioni per Centro per l'Impiego

	gen-mar 2018	apr-giu 2018	mag-lug 2018	giu-ago 2018	lug-sett 2018	ago-ott 2018	sett-nov 2018	ott-dic 2018	nov-gen 2019	dic-feb 2019	dic-feb 2019	gen-mar 2019	gen-mar 2019
Borgo San Lorenzo	5,2%	4,9%	4,9%	4,9%	4,1%	3,6%	3,1%	3,2%	3,6%	4,0%	4,0%	4,2%	4,5%
Castelfiorentino	2,8%	2,9%	2,9%	2,7%	2,5%	2,3%	2,2%	2,2%	2,7%	2,7%	2,7%	2,8%	2,7%
Empoli	11,2%	10,9%	11,1%	10,8%	11,2%	11,2%	11,5%	11,8%	11,4%	10,6%	10,6%	10,4%	10,7%
Figline e Incisa	3,3%	3,2%	3,1%	3,2%	3,0%	2,9%	2,7%	2,8%	3,1%	3,2%	3,2%	3,4%	3,9%
Firenze-Centro	47,7%	49,5%	48,8%	48,6%	51,6%	50,5%	49,8%	50,0%	47,9%	48,6%	48,6%	48,8%	49,6%
Pontassieve	2,8%	2,6%	2,8%	3,0%	2,4%	2,6%	2,5%	2,0%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%	2,3%
San Casciano Val di Pesa	3,8%	3,7%	3,8%	3,7%	3,1%	3,1%	2,9%	2,7%	2,9%	3,0%	3,0%	3,3%	3,5%
Scandicci	8,0%	7,9%	8,0%	8,3%	8,2%	9,0%	9,5%	9,2%	9,7%	9,8%	9,8%	9,0%	8,1%
Sesto Fiorentino	15,2%	14,5%	14,6%	14,9%	13,9%	14,9%	15,7%	16,1%	16,4%	15,8%	15,8%	15,9%	14,6%
Totale	100,0%												

Imprese che assumono per Centro per l'Impiego

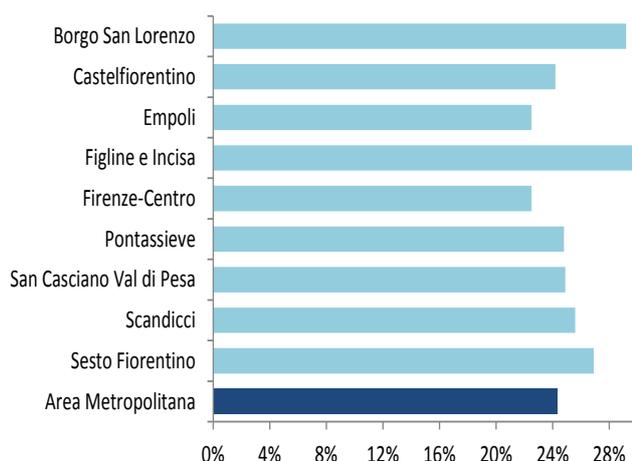
	gen-mar 2018	apr-giu 2018	mag-lug 2018	giu-ago 2018	lug-sett 2018	ago-ott 2018	sett-nov 2018	ott-dic 2018	nov-gen 2019	dic-feb 2019	gen-mar 2019	feb-apr 2019
Borgo San Lorenzo	22,4%	23,0%	24,5%	22,9%	26,7%	25,7%	25,5%	23,3%	26,7%	27,0%	28,1%	29,2%
Castelfiorentino	17,5%	18,0%	18,2%	17,2%	22,4%	22,4%	24,1%	20,1%	20,4%	21,3%	22,0%	24,2%
Empoli	16,9%	17,5%	19,2%	18,2%	23,4%	24,6%	26,3%	24,1%	20,9%	20,0%	22,0%	22,5%
Figline e Incisa	20,9%	21,8%	22,3%	21,2%	26,9%	26,9%	27,1%	24,3%	25,8%	26,8%	29,2%	30,0%
Firenze-Centro	17,2%	18,5%	19,7%	19,1%	26,5%	24,1%	25,1%	23,6%	19,4%	20,5%	22,2%	22,5%
Pontassieve	19,2%	19,6%	19,6%	18,8%	20,8%	20,9%	22,6%	20,4%	21,4%	21,3%	24,7%	24,8%
San Casciano Val di Pesa	18,8%	19,3%	19,5%	17,9%	18,7%	18,5%	18,8%	16,8%	18,8%	19,3%	23,0%	24,9%
Scandicci	19,6%	20,4%	21,6%	20,3%	26,2%	27,3%	28,6%	25,9%	25,3%	25,0%	25,4%	25,6%
Sesto Fiorentino	20,8%	21,6%	23,2%	21,9%	26,3%	26,3%	27,0%	25,2%	25,3%	26,1%	27,4%	26,9%
Totale	18,5%	19,5%	20,6%	19,1%	24,5%	24,5%	25,5%	23,5%	21,7%	22,2%	23,9%	24,3%

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

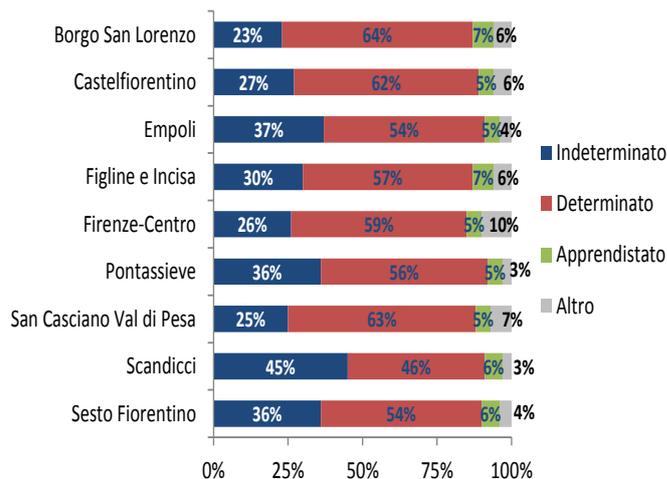
CPI	Principali figure*
Borgo San Lorenzo	Cameriere di sala
	Addetto ai servizi di pulizia
Castelfiorentino	Cameriere di sala
Empoli	Addetto ai servizi di pulizia
	Cameriere di sala
	Rammagliatrice
Figline e Incisa	Cameriere di sala
Firenze-Centro	Addetto ai servizi di pulizia
	Cameriere di sala
	Commesso di negozio
Pontassieve	Addetto ai servizi di pulizia
San Casciano Val di Pesa	Cameriere di sala
Scandicci	Confezionatore di pelletteria
	Cameriere di sala
	Conducente di telai automatici
Sesto Fiorentino	Addetto ai servizi di pulizia
	Conducente mezzi pesanti e camion
	Cameriere di sala

*Solo per le professioni con almeno 50 assunzioni

Imprese che assumono per CPI; quote %



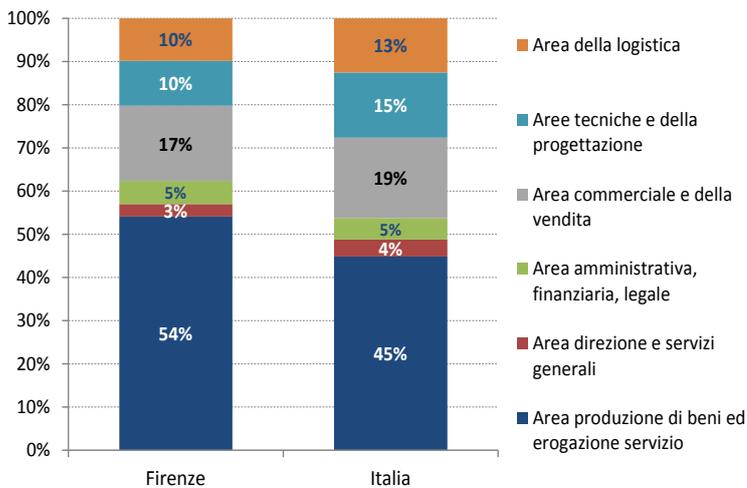
Assunzioni lavoro dipendente CPI



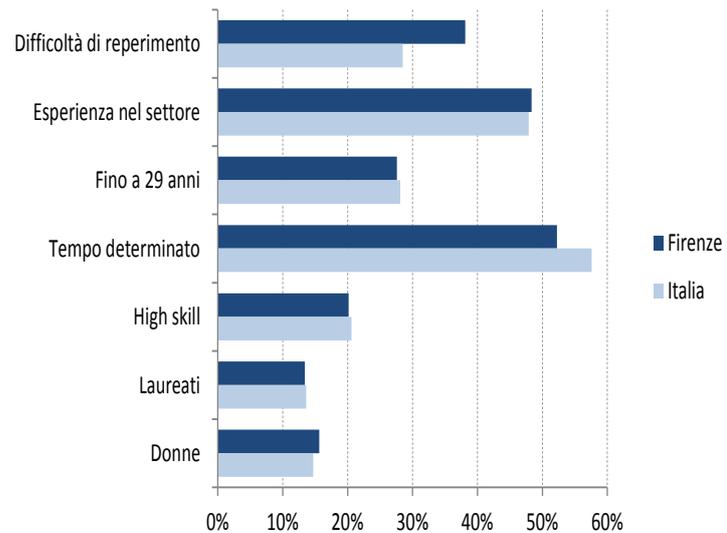
NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Confronto con i dati nazionali

Aree aziendali

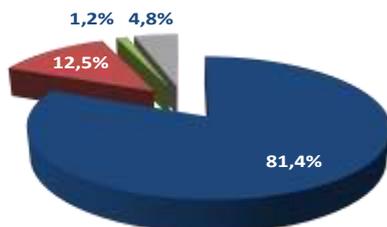


Principali caratteristiche

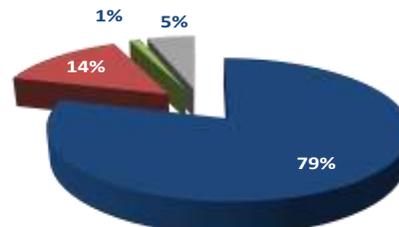


Lavoratori previsti per tipologia rapporto

Firenze



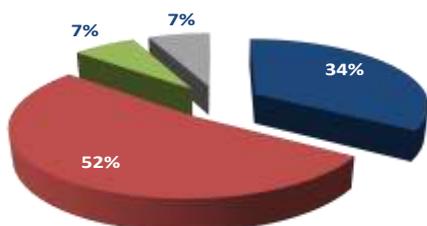
Italia



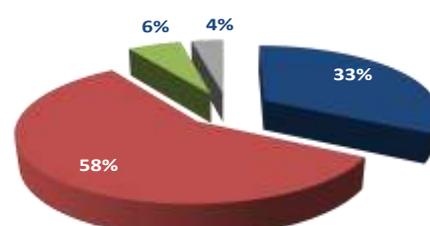
■ Dipendenti ■ Somministrati ■ Collaboratori ■ Altri lavoratori non alle dipendenze

Personale alle dipendenze per tipologia contrattuale

Firenze



Italia



■ Indeterminato ■ determinato ■ apprendistato ■ altri contratti

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Professioni più richieste e difficili da reperire

Firenze	
Professioni più richieste	
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	13,6%
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	12,0%
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	8,6%
Professioni più difficili da reperire	
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	77,2%
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	60,6%
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	56,9%
Italia	
Professioni più richieste	
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	10,7%
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle	7,5%
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	6,8%
Professioni più difficili da reperire	
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	63,4%
Dirigenti e direttori	49,7%
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	49,5%

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

NOTA METODOLOGICA (a cura di Unioncamere Nazionale)

Nel 2017 il Sistema Informativo Excelsior si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e i livelli di istruzione richiesti dalle imprese. Un maggiore coinvolgimento della rete delle Camere di commercio e di InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicura la specifica attività di supporto alle imprese intervistate. Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate per il mese di febbraio 2019, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo di febbraio-aprile 2019.

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile. Le informazioni contenute nella presente nota sono state acquisite nel periodo 17 dicembre 2018 – 11 gennaio 2019, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso 160.000 imprese, su scala nazionale, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2017 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi, attraverso un modello previsionale, non consentono confronti con i periodi precedenti, ma focalizzano l'analisi esclusivamente sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di febbraio 2019, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT.

Il sito nazionale è: <http://excelsior.unioncamere.net>

PER INFORMAZIONI:

UO Statistica e studi
Piazza dei Giudici, 3
50122 Firenze

www.fi.camcom.gov.it
statistica@fi.camcom.it

TEL 055/2392218/219

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO



**Camera di Commercio
Firenze**



CAMERA DI COMMERCIO DI FIRENZE

**U.O. Statistica e studi
Piazza dei Giudici, 3
Tel. 055.23.92.218 - 219
e-mail: statistica@fi.camcom.it**