



Camera di Commercio
Firenze



Rapporti sull'Economia

**SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR
OTTOBRE 2018**

**CITTA' METROPOLITANA DI
FIRENZE**

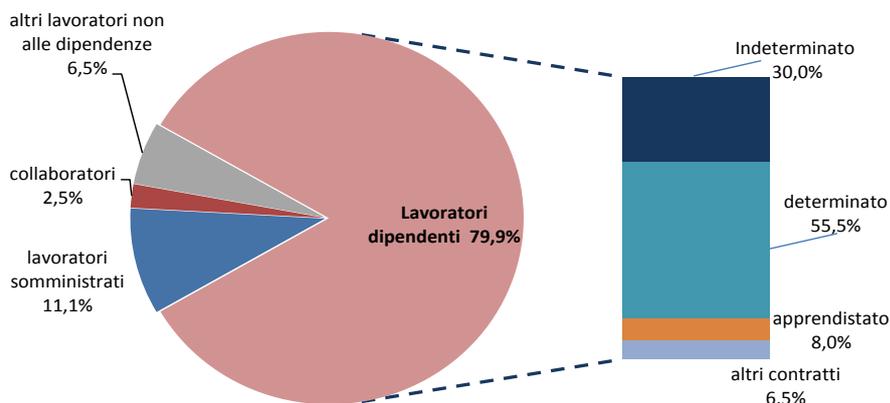
a cura dell'U.O. Statistica e studi



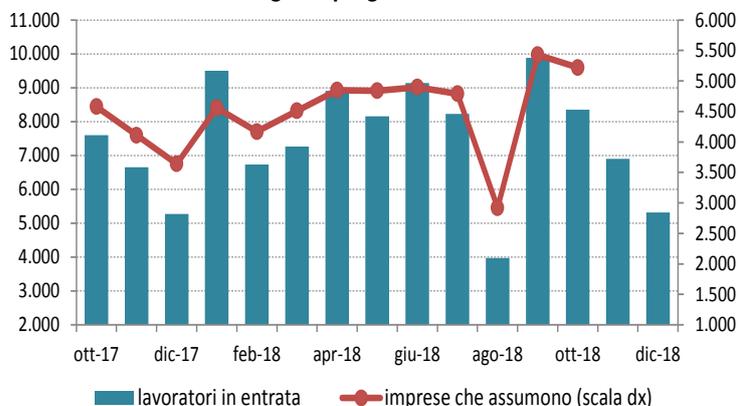
NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR SETTEMBRE 2018 CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

*In leggero aumento su base annua
le assunzioni nel mese di ottobre*



Ingressi programmati mensili

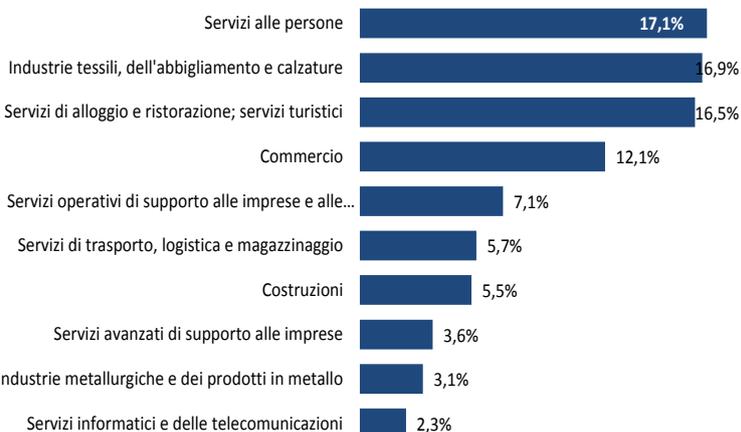


Le stime previsionali Excelsior per il mese di ottobre restituiscono un ammontare pari a circa 8 mila e 350 assunzioni programmate da parte degli imprenditori fiorentini del comparto privato con un dato cumulato trimestrale che, per il periodo ottobre-dicembre 2018, corrisponde ad un totale di 20 mila e 570 lavoratori previsti in entrata: dato di poco superiore rispetto a quanto registrato nello stesso periodo dell'anno precedente, con circa 19 mila e 520 assunzioni previste. La quota mensile di imprese che assumono è ben superiore al dato dello stesso periodo del 2017 (16,5%), risultando pari al 18,8% (23,5% il dato trimestrale) del totale*. Chiaramente

i valori assoluti e percentuali registrati devono essere interpretati con le dovute cautele, se consideriamo che occorrerebbe ricorrere a procedure di destagionalizzazione per un miglior confronto storico, anche se ciò ancora non è possibile vista la scarsa ampiezza della serie storica disponibile. Tuttavia se interpretato in aggregato il dato mostra un orientamento della domanda di lavoro privata che tende gradualmente a decelerare da qui a fine anno visto che nel mese di dicembre si passerebbe a poco più di 5 mila assunzioni programmate; ciò rappresenterebbe una

decelerazione fisiologica, parzialmente correlata al ridimensionamento delle prospettive di crescita degli indicatori congiunturali atteso per fine anno, rendendo abbastanza difficile un rimbalzo dell'attività produttiva. Il rallentamento delle assunzioni è tuttavia in linea con l'andamento di fine anno.

E' probabile che l'introduzione della normativa sui contratti a termine nel periodo estivo, avendo una generale impronta restrittiva sia andata ad irrigidire maggiormente la reazione della dinamica occupazionale al ciclo economico, almeno nel breve periodo. Per il nuovo anno è lecito aspettarsi una minor capacità reattiva dell'occupazione, non solo



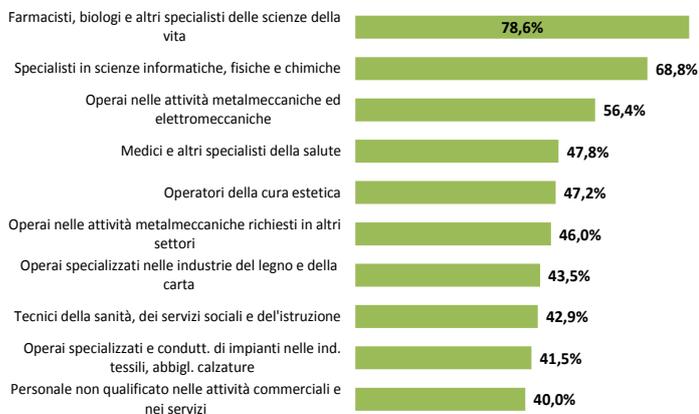
NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Assunzioni per trimestre a "scorrimento"



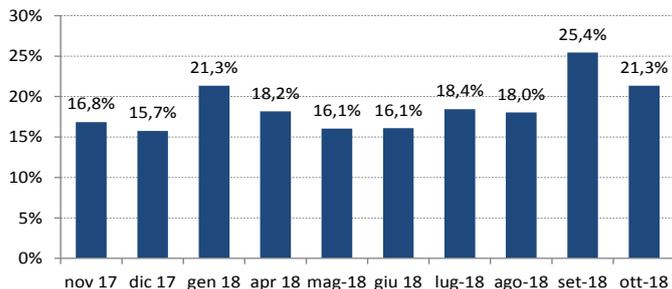
Assunzioni in rallentamento per i prossimi tre mesi, con un calo del tempo indeterminato

Prime 10 figure per difficoltà reperimento



Si attenuano su livelli coerenti con l'equilibrio post-crisi le richieste di lavoratori high skill insieme alla quota di laureati

Quota personale high skill



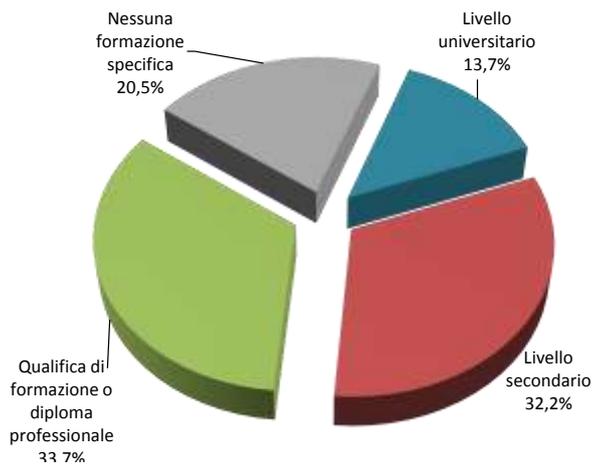
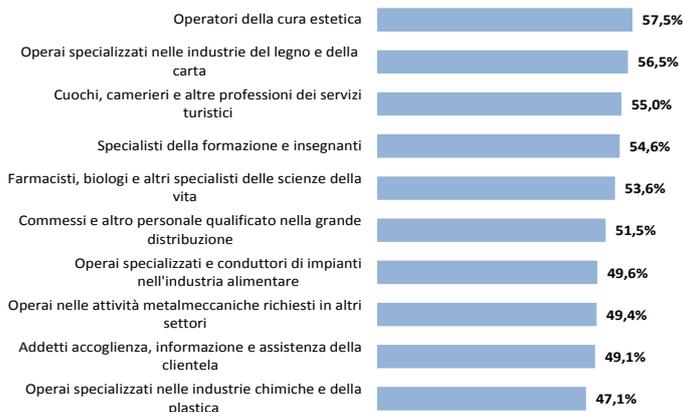
collegata ad una attenuazione delle previsioni di crescita, ma tale che potrebbe esser spiegata anche considerando gli effetti di alcuni provvedimenti contenuti nella legge di bilancio di come: la flat tax che potrebbe influire sul "travaso" di unità dal lavoro dipendente a termine all'occupazione autonoma, considerando il regime fiscale semplificato per professionisti ed artigiani; dal versante opposto potrebbero aumentare le persone in cerca di occupazione, con riferimento all'obbligo di iscrizione ai servizi per l'impiego anche per gli inattivi per poter accedere alla richiesta del reddito di cittadinanza da parte dei potenziali aventi diritto. Il lavoro dipendente mostra una quota intorno all'80% (era 81,4% il mese precedente) con un peso maggioritario del lavoro a tempo determinato (55,5%), insieme ad un'incidenza del lavoro a tempo indeterminato intorno al 30%. Sulle assunzioni mantiene una quota elevata la somministrazione (11%) dato che rappresenta comunque un segnale anticipatore in positivo.

Frena la tendenza ad assumere con contratto a tempo indeterminato, anche se un terzo delle assunzioni previste dovrebbero essere destinate a questa tipologia contrattuale: in termini settoriali la preferenza ad assumere risulta caratterizzare maggiormente i servizi alle persone e il sistema moda, in seconda battuta si posizionano il commercio e le attività turistiche ricalcando la distribuzione rilevata nel precedente periodo di rilevazione.

Cresce fino al 32% la percentuale di giovani (fino a 29 anni) previsti in entrata, sulla spinta anche dei recenti provvedimenti governativi finalizzati a migliorarne l'inserimento professionale. Gli ingressi programmati di figure professionali difficili da reperire continuano a mantenersi su un valore abbastanza elevato (intorno al 31%) tendendo tuttavia a rallentare nei confronti del mese precedente (34%). Riguardo alle figure più difficili da reperire si conferma una distribuzione tra i livelli di specializzazione maggiormente orientata verso le figure più specializzate, se consideriamo che al primo posto troviamo gli specialisti in scienze della vita (*high skill*) seguiti dagli addetti specializzati in scienze informatiche (*high skill*) e dagli operai

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Prime 10 figure giovani fino a 29 anni



Lauree più richieste



Diplomi più richiesti



specializzati in attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche (*low skill*), da medici e altri specialisti della salute (*high skill*) e da operatori della cura estetica (*low skill*).

Nonostante siano difficili da reperire, tende ad attenuarsi la quota di richieste di figure ad alta specializzazione (da 25% a 21%) dopo aver superato il livello di equilibrio di medio termine nel mese precedente e tendendo comunque a stabilizzarsi ad un valore coerente con un aumento della richiesta di professioni maggiormente specializzate nel post - crisi. In fase di rientro anche l'incidenza dei laureati in ingresso (da 16,8% a 13,7%). La percentuale di entrate previste di genere femminile risulta pari al 30%: per il 41,4% delle figure previste in entrata il genere dei neoassunti è indifferente (al netto di questa percentuale le assunzioni femminili salirebbero al 49,5%). Per quanto riguarda la richiesta delle principali figure professionali in base al gruppo si segnala la maggior incidenza di cuochi e camerieri (15,6%), seguiti dagli operai specializzati nell'ambito del sistema moda (13,8%) dal personale non specializzato nei servizi di pulizia (5,5%) e dai commessi e personale qualificato nel settore distributivo (5%). Le figure ad alta qualifica tendono a collocarsi in sesta e nona posizione con riferimento ai tecnici delle vendite e del marketing (4,4%) e ai tecnici in campo informatico ed ingegneristico (3,7%).

I giovani fino a 29 anni, sono ricercati principalmente in qualità di operatori della cura estetica (57,5%), operai specializzati nelle attività del legno (56,5%), professioni specifiche nei servizi turistici (55%) e specialisti della formazione e insegnanti (54,6%). Nell'ambito delle lauree e degli indirizzi di studio universitario da diversi mesi tendono a prevalere l'indirizzo scienze della formazione, l'indirizzo economico, l'indirizzo sanitario e paramedico e gli indirizzi di ingegneria; mentre i diplomi più richiesti riguardano amministrazione e finanza, turismo-enogastronomia e sistema moda.

Considerando la quota percentuale prevista delle assunzioni programmate relativa alle aree aziendali di inserimento le percentuali rimangono incisive per l'area della produzione, l'area amministrativa e per l'area tecnica e di progettazione.

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Imprese che assumono per Centro per l'Impiego

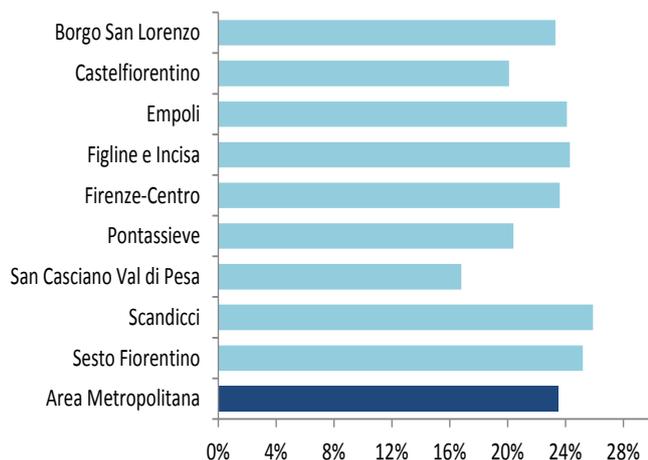
	gen-mar 2018	apr-giu 2018	mag-lug 2018	giu-ago 2018	lug-sett 2018	ago-ott 2018	sett-nov 2018	ott-dic 2018
Borgo San Lorenzo	22,4%	23,0%	24,5%	22,9%	26,7%	25,7%	25,5%	23,3%
Castelfiorentino	17,5%	18,0%	18,2%	17,2%	22,4%	22,4%	24,1%	20,1%
Empoli	16,9%	17,5%	19,2%	18,2%	23,4%	24,6%	26,3%	24,1%
Figline e Incisa	20,9%	21,8%	22,3%	21,2%	26,9%	26,9%	27,1%	24,3%
Firenze-Centro	17,2%	18,5%	19,7%	19,1%	26,5%	24,1%	25,1%	23,6%
Pontassieve	19,2%	19,6%	19,6%	18,8%	20,8%	20,9%	22,6%	20,4%
San Casciano Val di Pesa	18,8%	19,3%	19,5%	17,9%	18,7%	18,5%	18,8%	16,8%
Scandicci	19,6%	20,4%	21,6%	20,3%	26,2%	27,3%	28,6%	25,9%
Sesto Fiorentino	20,8%	21,6%	23,2%	21,9%	26,3%	26,3%	27,0%	25,2%
Totale	18,5%	19,5%	20,6%	19,1%	24,5%	24,5%	25,5%	23,5%

CPI	Principali figure*
Borgo San Lorenzo	-
Castelfiorentino	-
Empoli	Commesso di negozio
	Modellista abbigliamento
	Addetto servizi pulizia
Figline e Incisa	-
Firenze-Centro	Addetto servizi pulizia
	Commesso di negozio
	Barista
Pontassieve	Addetto servizi pulizia
San Casciano Val di Pesa	-
Scandicci	Conciatore di pelli e pellicce
	Commesso di negozio
	Cucitore di pelletteria
Sesto Fiorentino	Commesso di negozio
	Conducente mezzi pesanti
	Addetto servizi pulizia

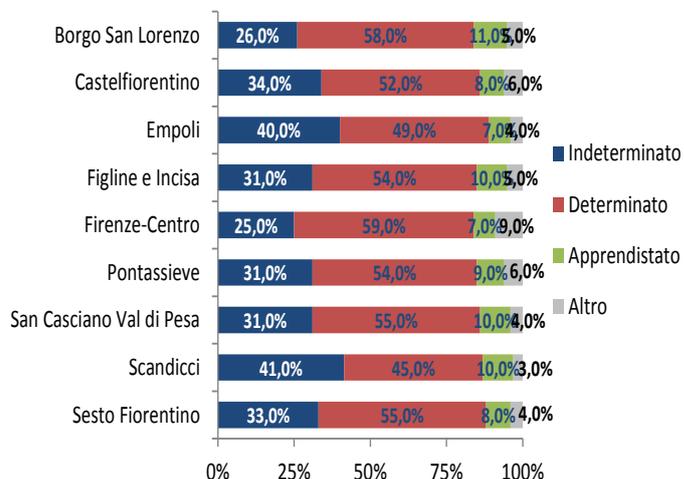
Confronto con i dati regionali e nazionali

*Solo per le professioni con almeno 50 assunzioni

Imprese che assumono per CPI; quote %

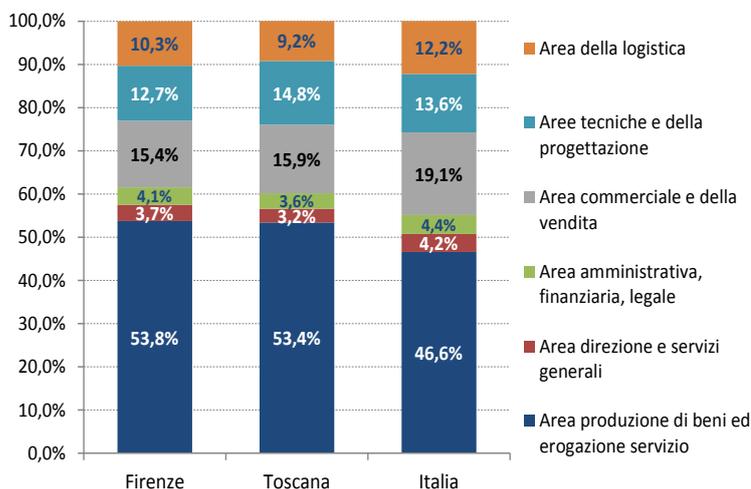


Assunzioni lavoro dipendente CPI

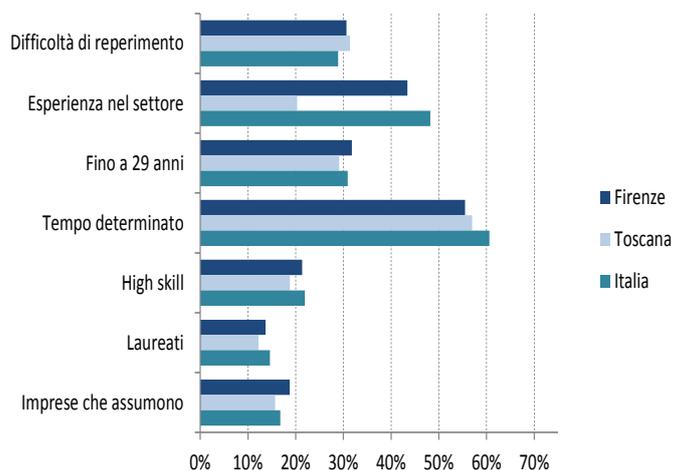


NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

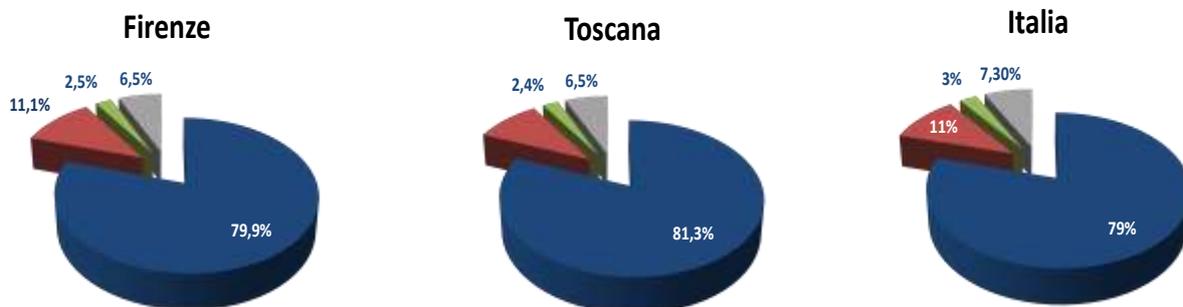
Aree aziendali



Principali caratteristiche

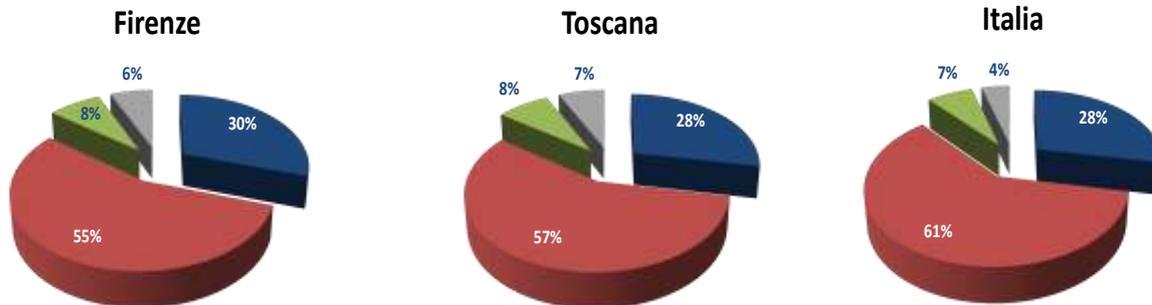


Lavoratori previsti per tipologia rapporto



■ Dipendenti ■ Somministrati ■ Collaboratori ■ Altri lavoratori non alle dipendenze

Personale alle dipendenze per tipologia contrattuale



NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Professioni più richieste e difficili da reperire

Firenze	
Professioni più richieste	
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	15,6%
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	13,8%
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	5,5%
Professioni più difficili da reperire	
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	78,6%
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	68,8%
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	56,4%
Toscana	
Professioni più richieste	
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	13,5%
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	12,9%
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi	5,8%
Professioni più difficili da reperire	
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	44,3%
Tecnici della sanità, dei servizi sociali e dell'istruzione	35,1%
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	34,2%
Italia	
Professioni più richieste	
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	11,6%
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	7,6%
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	6,5%
Professioni più difficili da reperire	
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	58,3%
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	52,3%
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl.	51,2%

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

NOTA MEDOLOGICA (a cura di Unioncamere Nazionale)

Nel 2017 il Sistema Informativo Excelsior si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e i livelli di istruzione richiesti dalle imprese. Un maggiore coinvolgimento della rete delle Camere di commercio e di InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicura la specifica attività di supporto alle imprese intervistate. Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate per il periodo ottobre 2018, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo di ottobre-dicembre 2018.

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile. Le informazioni contenute nella presente nota sono state acquisite nel periodo 4 settembre – 18 settembre 2018, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso 147.000 imprese, su scala nazionale, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2017 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi, attraverso un modello previsionale, non consentono confronti con i periodi precedenti, ma focalizzano l'analisi esclusivamente sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di ottobre 2018, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT.

Il sito nazionale è: <http://excelsior.unioncamere.net>

PER INFORMAZIONI:

UO Statistica e studi
Piazza dei Giudici, 3
50122 Firenze

www.fi.camcom.gov.it
statistica@fi.camcom.it

TEL 055/2392218/219



**Camera di Commercio
Firenze**



CAMERA DI COMMERCIO DI FIRENZE

**U.O. Statistica e studi
Piazza dei Giudici, 3
Tel. 055.23.92.218 - 219
e-mail: statistica@fi.camcom.it**