



Camera di Commercio  
Firenze



# Rapporti sull'Economia

**SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR  
SETTEMBRE 2018**

**CITTA' METROPOLITANA DI  
FIRENZE**

*a cura dell'U.O. Statistica e studi*

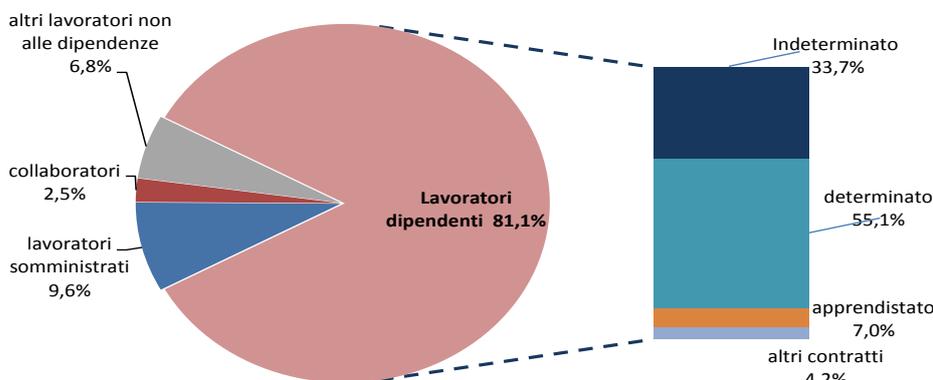




## NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

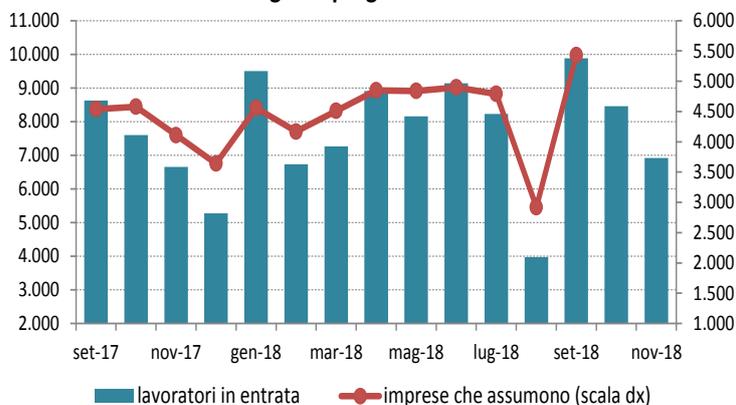
### SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR SETTEMBRE 2018 CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

*In linea con l'effetto della stagionalità il dato sulle assunzioni*



Le stime Excelsior aggiornate a settembre esprimono un valore di circa 9 mila e 880 assunzioni programmate da parte degli imprenditori fiorentini del comparto privato con un dato cumulato trimestrale che, per il periodo settembre-novembre 2018, corrisponde ad un totale di 25 mila e 260 lavoratori previsti in entrata: dato più elevato rispetto a quanto registrato nello stesso periodo dell'anno precedente con circa 22 mila e 880 assunzioni previste. La quota mensile di imprese che assumono è ben superiore al dato dello stesso periodo del 2017 (16,5%), risultando pari al 19,5%

#### Ingressi programmati mensili



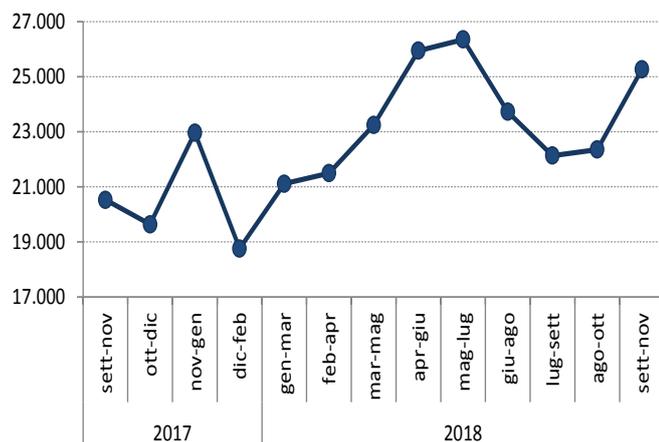
(25,5% il dato trimestrale) del totale. Chiaramente i valori assoluti e percentuali registrati devono essere interpretati con le dovute cautele, se consideriamo che occorrerebbe ricorrere a procedure di destagionalizzazione per un miglior confronto storico, anche se ciò ancora non è possibile vista la scarsa ampiezza della serie storica disponibile. Tuttavia se interpretato in aggregato il dato mostra un consolidamento del ciclo occupazionale locale dal lato domanda di lavoro privata, nonostante la decelerazione del quadro economico generale legata all'incertezza del contesto internazionale, insieme ai primi segnali di decelerazione del ciclo nazionale; l'impatto sulla dinamica dei flussi del mercato del sembrerebbe ancora ininfluente; dovrebbe, tuttavia, materializzarsi, seppur in misura modesta, nel corso dei prossimi due mesi, anche se si tratta di una decelerazione fisiologica, con stime relative alle assunzioni programmate migliori di quanto registrato l'anno scorso.



Il lavoro dipendente mostra una quota che rimane intorno all'81,4% con un peso maggioritario del lavoro a tempo determinato (55,1%), insieme ad un aumento della quota del lavoro a tempo indeterminato (da 27,4% a 33,7%). Sulle assunzioni mantiene una quota elevata la somministrazione

## NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

### Assunzioni per trimestre a "scorrimento"



*Ripartono le assunzioni e Sale la quota di incidenza del lavoro a tempo indeterminato*

#### Prime 10 figure per difficoltà reperimento



*In aumento le richieste di lavoratori high skill insieme alla quota di laureati*

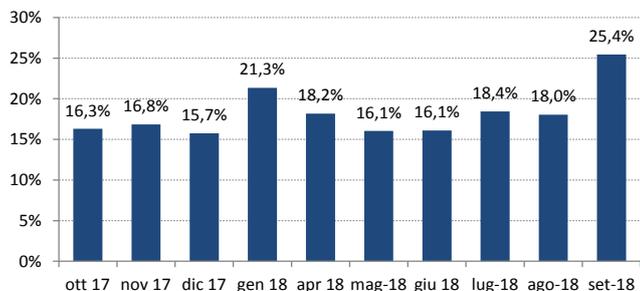
(9,6%) confermando la ripresa delle assunzioni nel periodo autunnale, come anticipato dal precedente andamento crescente. Nel corso del mese di settembre, sembrerebbe essersi sgonfiato l'effetto stagionale estivo, con un aumento delle assunzioni fisiologico in questo periodo in cui vengono ridefiniti i programmi di gestione delle risorse umane da parte delle imprese. Se ad agosto l'effetto stagionale era evidenziato soprattutto dalla quota elevata dei contratti a termine legata ai settori di turismo, commercio e servizi alla persona (in particolare cura degli anziani) nel corso del mese di settembre è ripartito anche l'orientamento ad assumere con contratti più stabili da parte delle imprese private. In termini settoriali la preferenza ad assumere risulta caratterizzare maggiormente i servizi alle persone e il sistema moda, in seconda battuta si posizionano il commercio e le attività turistiche.

Si mantiene di poco al di sotto del 30% la percentuale di giovani (fino a 29 anni) previsti in entrata. Gli ingressi programmati di figure professionali difficili da reperire continuano a mantenersi su un valore abbastanza elevato (intorno al 34%) correlandosi con il proseguimento della fase di rientro nel mercato del lavoro delle persone in cerca di occupazione. Nel breve termine l'aumento delle difficoltà di reperimento tende a collocarsi entro limiti fisiologicamente compatibili con il mantenimento di una certa efficienza allocativa, dal punto di vista occupazionale. Riguardo alle figure più difficili da reperire si conferma una distribuzione tra i livelli di specializzazione che tende ad essere maggiormente orientata verso le figure maggiormente specializzate, se consideriamo che al primo posto troviamo gli specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche (*high skill*) seguiti da operai specializzati e conduttori di impianti nel sistema moda (*low skill*), tecnici amministrativi di gestione della produzione (*high skill*), medici e altri specialisti della salute (*high skill*) e da tecnici delle vendite e del marketing (*medium skill*).

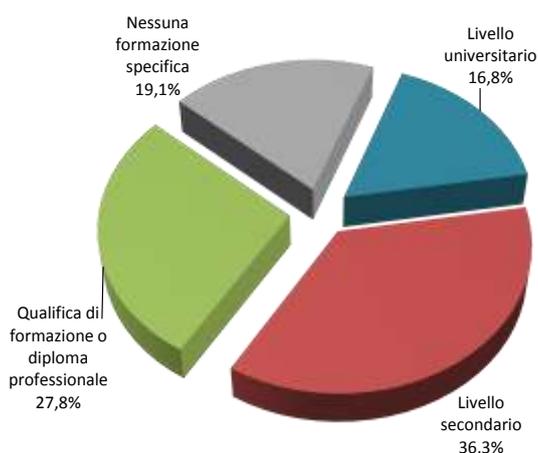
Aumenta proprio la quota di richieste di figure ad alta specializzazione (da 18% a 25%) dopo aver raggiunto il livello di equilibrio di medio termine nel mese

## NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Quota personale high skill



Prime 10 figure giovani fino a 29 anni



precedente; tende inoltre ad aumentare l'incidenza dei laureati in ingresso (da 11,8% a 16,8%) caratterizzando così le imprese fiorentine per un orientamento ad inserire negli organici figure più specializzate. La percentuale di entrate previste di genere femminile risulta pari al 30%: per il 35% delle figure previste in entrata il genere dei neoassunti è indifferente (al netto di questa percentuale le assunzioni femminili salirebbero al 46,2%). Per quanto riguarda la richiesta delle principali figure professionali in base al gruppo, coerentemente con la classificazione settoriale, si rileva la prevalenza di operai specializzati nell'ambito del sistema moda (14,2%) e tra questi i più richiesti sono gli esperti di cuciture a macchina e gli addetti nel sistema pelle; seguono i cuochi (13,1%) e gli specialisti in scienze della formazione (6,4%); andando oltre, tra le professioni maggiormente richieste troviamo il personale non qualificato nei servizi di pulizia (5,8%) e il personale di amministrazione e di segreteria (5,6%). Da notare che le figure ad alta qualifica tendono a collocarsi in ottava posizione con riferimento ai tecnici delle vendite e del marketing (4,4%).

I giovani fino a 29 anni, sono ricercati principalmente in qualità di commessi nella grande distribuzione (69,8%), come addetti alla gestione della logistica (59%), professioni specifiche nei servizi alle persone (53,3%) e operatori della cura estetica (48,8%). Nell'ambito delle lauree e degli indirizzi di studio universitario più richiesti troviamo l'indirizzo scienze della formazione, l'indirizzo economico, l'indirizzo sanitario e paramedico e l'indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione; mentre i diplomi più richiesti riguardano amministrazione e finanza, turismo-enogastronomia, e sistema moda.

Considerando la quota percentuale prevista delle assunzioni programmate relativa alle aree aziendali di inserimento le percentuali rimangono incisive per l'area della produzione, l'area amministrativa e per quella commerciale e vendita.

Se ripartiamo la quota di assunzioni per Centro per l'Impiego si rileva come siano distribuite sostanzialmente fra le aree di Firenze-Centro (49,8%), Sesto Fiorentino (15,7%), Empoli (11,5%) e Scandicci (9,5%). La maggior quota di imprese che assumono, tra settembre e novembre, riguarda Figline e Incisa (27,1%), Sesto

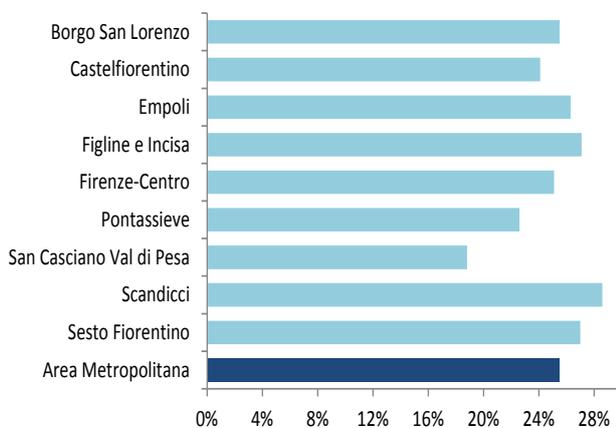


## NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

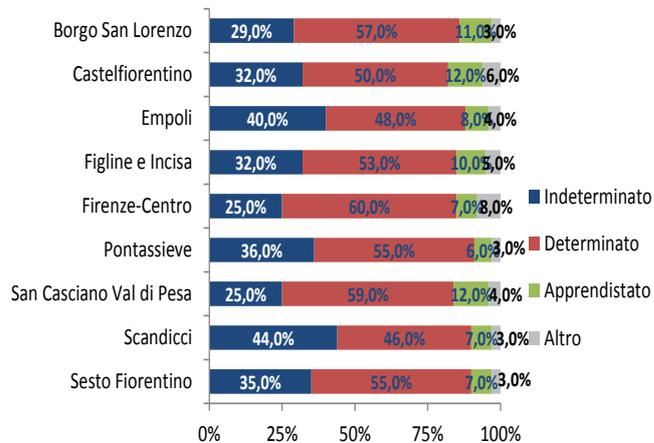
CPI	Principali figure*
<b>Borgo San Lorenzo</b>	-
<b>Castelfiorentino</b>	-
<b>Empoli</b>	Cucitore a macchina per produzione in serie di abbigliamento Addetto ai servizi di pulizia Modellista di abbigliamento
<b>Figline e Incisa</b>	-
<b>Firenze-Centro</b>	Addetto ai servizi di pulizia Cameriere Commesso di negozio
<b>Pontassieve</b>	Addetto ai servizi di pulizia Addetto ai servizi di igienizzazione degli edifici
<b>San Casciano Val di Pesa</b>	-
<b>Scandicci</b>	Conciatore di pelli e pellicce Cucitore a macchina per produzione in serie di abbigliamento Tagliatore di pelletteria
<b>Sesto Fiorentino</b>	Conciatore di pelli e pellicce Addetto al carico/scarico merci Commesso di negozio

\*Solo per le professioni con almeno 50 assunzioni

Imprese che assumono per CPI; quote %



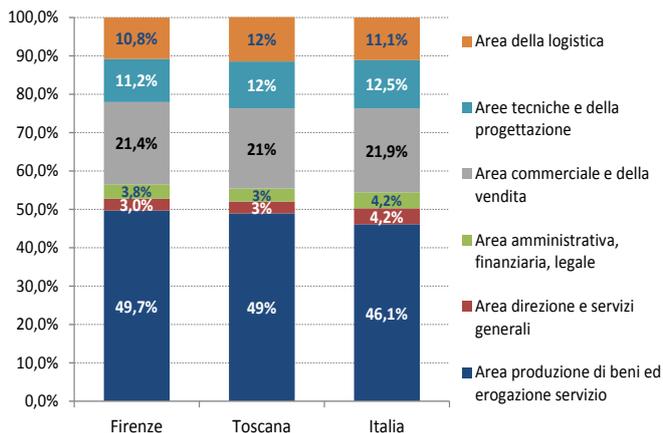
Assunzioni lavoro dipendente CPI



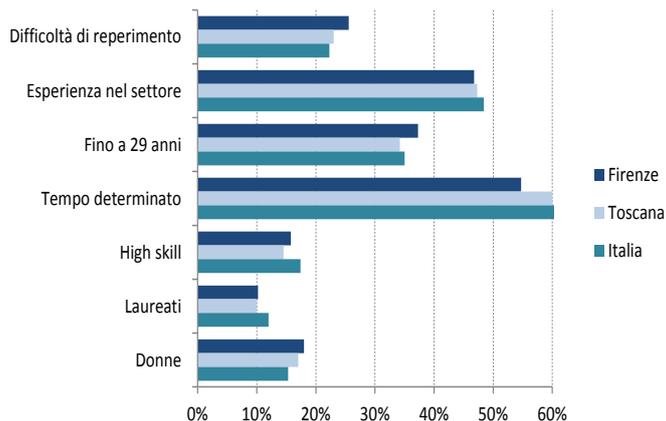
## NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

### Confronto con i dati regionali e nazionali

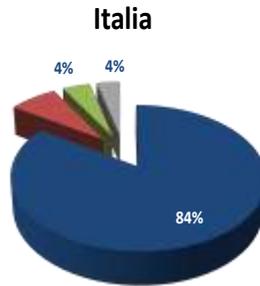
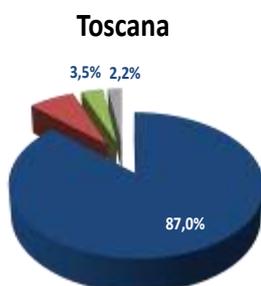
#### Aree aziendali



#### Principali caratteristiche

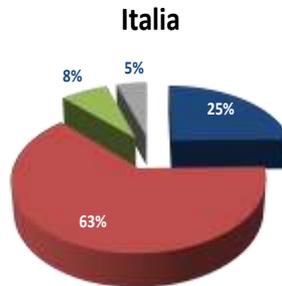
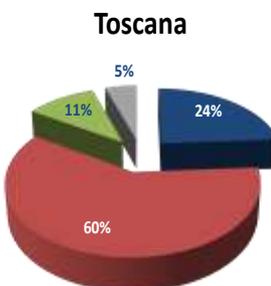


### Lavoratori previsti per tipologia rapporto



■ Dipendenti ■ Somministrati ■ Collaboratori ■ Altri lavoratori non alle dipendenze

### Personale alle dipendenze per tipologia contrattuale



■ Indeterminato ■ determinato ■ apprendistato ■ altri contratti

## NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

### *Professioni più richieste e difficili da reperire*

<b>Firenze</b>	
<b>Professioni più richieste</b>	
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	14,2%
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	13,1%
Specialisti della formazione e insegnanti	6,4%
<b>Professioni più difficili da reperire</b>	
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	87,4%
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	56,6%
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	52,7%
<b>Toscana</b>	
<b>Professioni più richieste</b>	
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	12,6%
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	11,9%
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	5,5%
<b>Professioni più difficili da reperire</b>	
Operatori della cura estetica	56,5%
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	54,8%
Professioni specifiche degli altri servizi alle persone	50,3%
<b>Italia</b>	
<b>Professioni più richieste</b>	
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	10,2%
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle	7,1%
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi	6,8%
<b>Professioni più difficili da reperire</b>	
Specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche	51,8%
Dirigenti e direttori	51,5%
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	44,6%

## NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

### NOTA METODOLOGICA (a cura di Unioncamere Nazionale)

Nel 2017 il Sistema Informativo Excelsior si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e i livelli di istruzione richiesti dalle imprese. Un maggiore coinvolgimento della rete delle Camere di commercio e di InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicura la specifica attività di supporto alle imprese intervistate. Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate per il periodo settembre 2018, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo di settembre-novembre 2018.

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile. Le informazioni contenute nella presente nota sono state acquisite nel periodo 19 luglio – 6 agosto 2018, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso 124.000 imprese, su scala nazionale, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2017 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi, attraverso un modello previsionale, non consentono confronti con i periodi precedenti, ma focalizzano l'analisi esclusivamente sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di settembre 2018, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT.

Il sito nazionale è: <http://excelsior.unioncamere.net>

#### PER INFORMAZIONI:

UO Statistica e studi  
Piazza dei Giudici, 3  
50122 Firenze

[www.fi.camcom.gov.it](http://www.fi.camcom.gov.it)  
[statistica@fi.camcom.it](mailto:statistica@fi.camcom.it)

TEL 055/2392218/219



**Camera di Commercio  
Firenze**



**CAMERA DI COMMERCIO DI FIRENZE**

**U.O. Statistica e studi  
Piazza dei Giudici, 3  
Tel. 055.23.92.218 - 219  
e-mail: [statistica@fi.camcom.it](mailto:statistica@fi.camcom.it)**