



Camera di Commercio
Firenze



Rapporti sull'Economia

**SISTEMA INFORMATIVO
EXCELSIOR AGOSTO 2022 CITTA'
METROPOLITANA DI
FIRENZE**

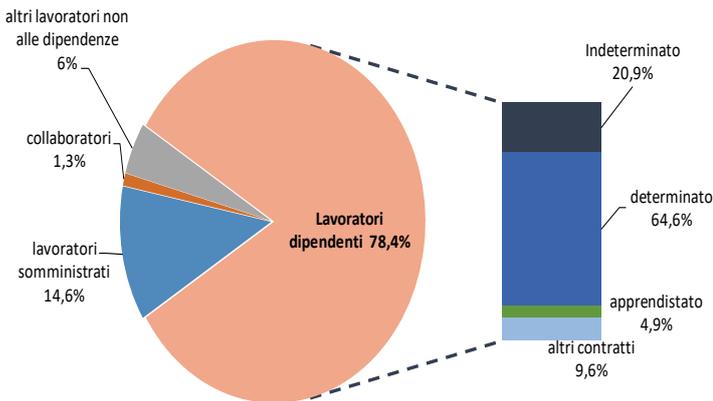
a cura dell'U.O. Statistica e studi



NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

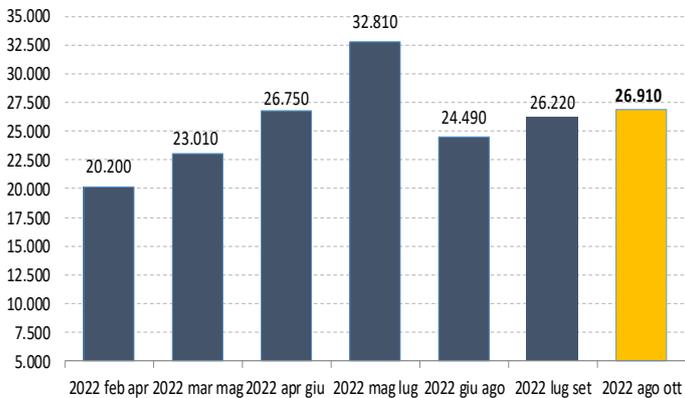
SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR AGOSTO 2022 CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

*Domanda di lavoro privata
trimestrale in tenuta e segnali di
ripresa per il periodo agosto-ottobre*



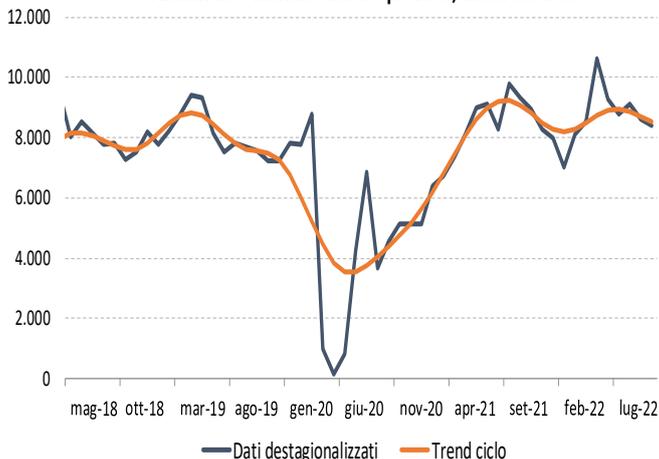
Nel mese di agosto 2022 gli ingressi programmati evidenzerebbero solamente un normale cedimento dell'andamento calo congiunturale piuttosto fisiologico, passando da circa 9 mila e 400 ingressi previsti a poco più di 5 mila e 500, con una variazione positiva sia su base biennale, rispetto ad agosto 2019 (mille e 600 unità in più) che tendenziale, misurata sul 2021 (circa mille unità in più). Se confrontiamo la proiezione cumulata di breve termine per il periodo agosto – ottobre con quella precedente di luglio – settembre, possiamo osservare come il livello tenda in realtà moderatamente a salire passando da un

Assunzioni previste per trimestre



valore pari a 26 mila e 220 unità a 26 mila e 910: sul "trimestre a scorrimento" occorre pesare la fisiologica "calma" di agosto, ma anche l'orientamento positivo delle aspettative sulla ripresa delle assunzioni nei mesi di settembre e ottobre con una previsione che dovrebbe aggirarsi intorno alle 11 mila e 300 unità a settembre e circa 10 mila a ottobre. Il livello più alto del previsto proprio del mese di agosto potrebbe esser dovuto alla necessità di assumere in ogni caso caratterizzante il settore turistico-alberghiero.

Andamento mensile entrate previste, valori assoluti



La domanda di lavoro del comparto privato tende a confermare comunque aspettative favorevoli delle imprese circa il mantenimento dei livelli occupazionali per i mesi estivi e con la ripresa dei nuovi ingressi al termine della stagione estiva, nel mese di settembre e il consolidamento ad ottobre, nonostante l'incertezza di fondo che pervade l'attività economica. I rincari energetici e delle materie prime, insieme alla difficoltà di approvvigionamento non sembrerebbero impattare in negativo sulla richiesta di personale da parte del sistema imprenditoriale

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Figure più richieste



Prime 10 figure per difficoltà di reperimento



Prime 10 figure giovani fino a 29 anni



locale: la domanda di lavoro ha incorporato nelle aspettative questi effetti, con previsioni che rimangono positive nel breve termine.

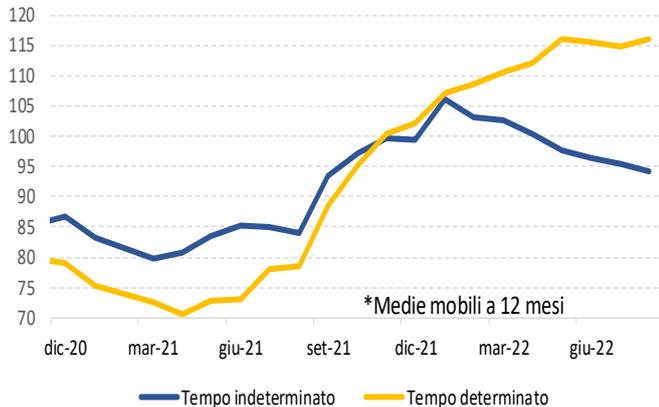
In termini di rapporti di lavoro la quota di contratti stabili è inferiore a quella dell'anno scorso (da 22,8% a 20,8%) con una quota ancora elevata delle assunzioni a termine (64,3%) che rimangono la modalità preferita dalle imprese: per il prossimo breve termine potrebbero riprendere vigore le stabilizzazioni o gli ingressi a tempo indeterminato, visto che essendo tornata in vigore la norma introdotta con il decreto dignità, il contratto a termine con durata superiore ai 12 mesi deve avere la causale.

Riguardo alla richiesta di professioni prosegue la maggiore incidenza per le professioni turistiche (17,8%), con una quota maggiore di quasi 2 punti a quella del mese precedente; elevata anche l'incidenza di personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altre attività dei servizi alle persone, insieme ai commessi, al personale amministrativo, ai tecnici informatici e agli operai specializzati (sistema moda e metalmeccanica in particolare)

Parallelamente ad aspettative occupazionali tutto sommato positive la difficoltà di reperimento da parte delle imprese si posiziona ancora su un livello elevato (40%) con un tasso di posti vacanti netto stimato con i dati Excelsior evidenzia un aumento 4 decimi di punto in 5 mesi assestandosi ad agosto su un valore dell'1,5%. Osservando le cause nel reperire manodopera si rileva una risalita delle motivazioni di ordine qualitativo (da 9,6% a 11,1%) legate all'inadeguatezza dei candidati, e, in parallelo, tende a scendere la motivazione di ordine prevalentemente quantitativo (da 28,2% a 24,9%). Le figure più difficili da reperire riguardano gli specialisti e i tecnici in scienze informatiche, i tecnici della sanità, gli operai specializzati (meccanica), gli addetti alle attività

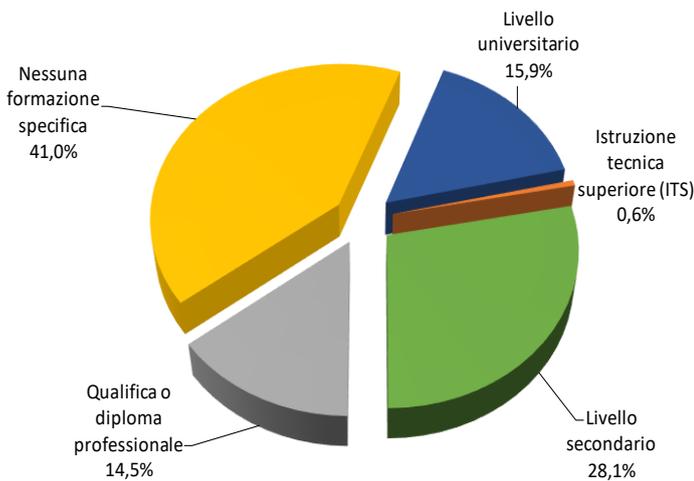
NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Dinamica mensile tipologia contratti lavoro dipendente (2019=100)*



turistich e commerciali insieme agli ingegneri e progettisti.

La domanda di giovani in ingresso tende moderatamente a salire, guadagnando circa 3 punti (da 31,5% a 34,5%): l'interesse delle imprese per i giovani riguarda in prevalenza gli addetti all'accoglienza e assistenza alla clientela, i commessi, gli addetti alle attività turistiche e alle attività del benessere e cura della persona; troviamo anche professioni più specializzate come specialisti della formazione e insegnanti e operai specializzati nella metalmeccanica.



Lauree più richieste



Principali professioni: quadro di sintesi

	Specializz.	va	% su tot assunzio	% fino a 29 anni	% difficoltà di reperimento	% esperienza nel settore	% laurea	% diploma	% qualifica
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	Medium skill	990	17,8	57,3	50,7	34,7	-	22,3	31,2
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	Low skill	720	12,9	3,9	36,5	38,3	-	2,4	9,1
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	Medium skill	300	5,4	65,4	18,1	31,5	1,7	52,3	7,0
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	Low skill	290	5,2	35,4	17,2	41,8	-	13,3	10,5
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	Medium skill	230	4,1	23,9	27,0	30,4	27,8	66,5	5,2
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	High skill	210	3,8	36,7	64,3	29,5	32,4	53,1	7,7
Operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche	Low skill	210	3,8	49,8	60,0	36,1	-	46,3	28,8
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	High skill	200	3,6	22,1	38,5	41,5	45,6	48,2	3,6
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	Low skill	200	3,6	14,7	54,9	59,8	-	24,5	21,1
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	Low skill	200	3,6	24,1	41,2	52,8	-	5,0	18,1

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

NOTA METODOLOGICA (a cura di Unioncamere Nazionale)

Nel 2017 il Sistema Informativo Excelsior si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio 2017, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e i livelli di istruzione richiesti dalle imprese. Un maggiore coinvolgimento della rete delle Camere di commercio e di InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicura la specifica attività di supporto alle imprese intervistate. Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate per il mese di agosto 2022, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo di agosto-ottobre 2022.

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile. La rilevazione è stata condotta, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso 104.000 imprese, su scala nazionale, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2021 dei diversi settori industriali e dei servizi, tra il 20 giugno e il 5 luglio 2022. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT.

Il sito nazionale è: <http://excelsior.unioncamere.net>

PER INFORMAZIONI:

UO Statistica e studi
Piazza dei Giudici, 3
50122 Firenze

www.fi.camcom.gov.it
statistica@fi.camcom.it

TEL 055/2392218/219



**Camera di Commercio
Firenze**



CAMERA DI COMMERCIO DI FIRENZE

U.O. Statistica e studi

Piazza dei Giudici, 3

Tel. 055.23.92.218 - 219

e-mail: statistica@fi.camcom.it