

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR LUGLIO - SETTEMBRE 2017 CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

Ampia quota per le assunzioni a termine

Nel corso del 2017 sono cambiate le modalità di rilevazione per l'indagine Excelsior, la quale è diventata di tipo continuo, assumendo una cadenza mensile, mantenendo comunque un orizzonte previsivo trimestrale. Questa nota sintetica riguarda il periodo luglio – settembre e i dati riportati non sono confrontabili con i risultati trimestrali della precedente indagine.

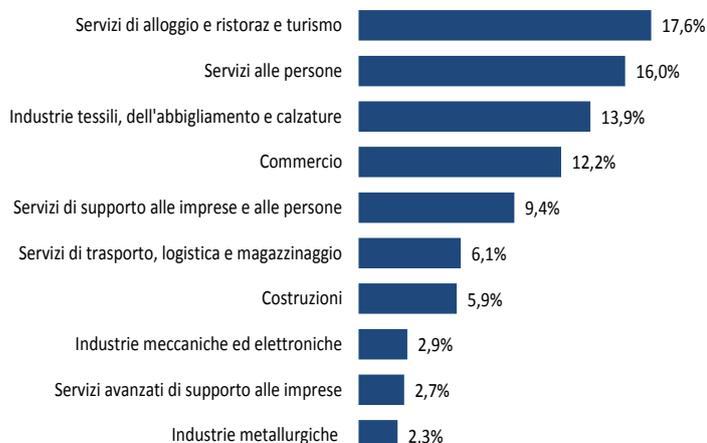
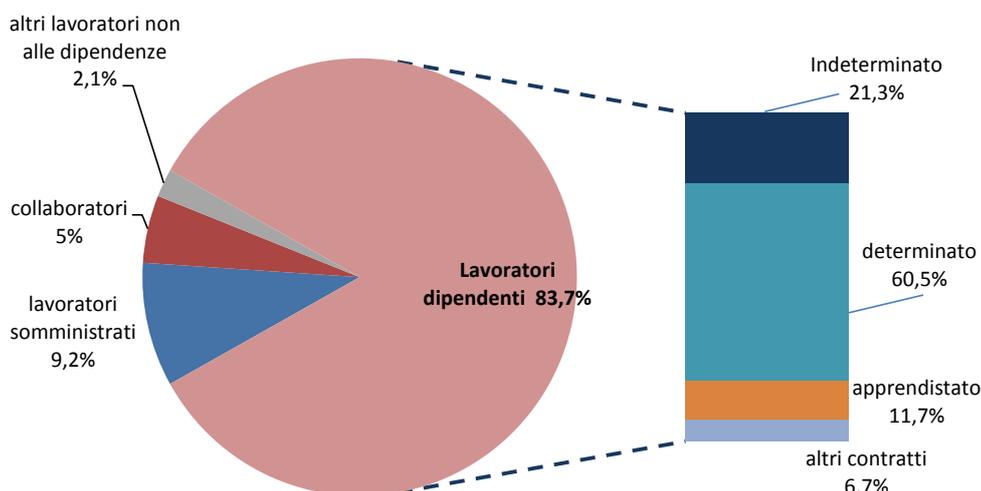
Tra luglio e settembre 2017 le imprese fiorentine prevedono di assumere nel complesso 20 mila e 500 lavoratori, il 35% dei quali nel mese di luglio; i lavoratori dipendenti rappresentano circa l'84% per il resto occorre segnalare un 5% di collaboratori e un 9,2% di lavoratori somministrati.

Tra i lavoratori dipendenti acquisiscono

un carattere preminente i nuovi ingressi con contratto di lavoro a tempo determinato che rappresentano il 60,5% del totale, rispetto ad un 11,7% riguardante l'apprendistato ad una quota del 21,3% ascrivibile al tempo indeterminato*.

I contratti a termine sono di nuovo tornati a rappresentare la forma contrattuale prevalente, dopo gli effetti di ricomposizione della domanda di lavoro caratterizzanti soprattutto il tempo indeterminato, derivanti dai provvedimenti normativi e dalla decontribuzione per le nuove assunzioni.

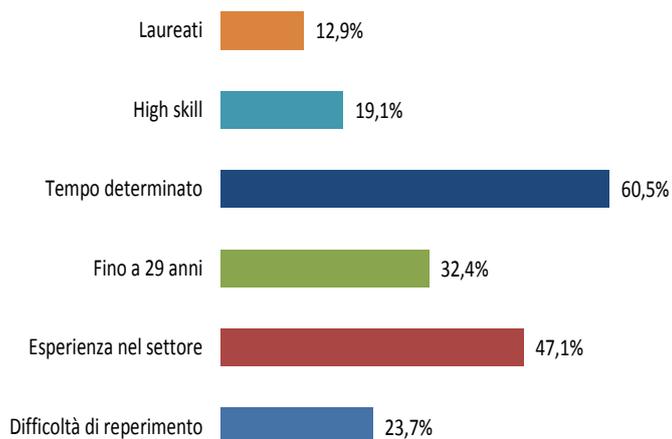
Per quanto riguarda i settori di attività emerge il ruolo della stagionalità, caratterizzante il periodo in questione se consideriamo che le principali



* Redazione a cura di Marco Batazzi.

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Minore incidenza per le figure high skill e per i laureati



Lauree più richieste



Diplomi più richiesti



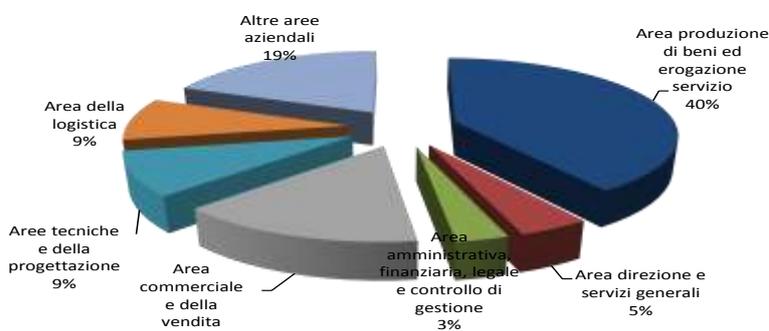
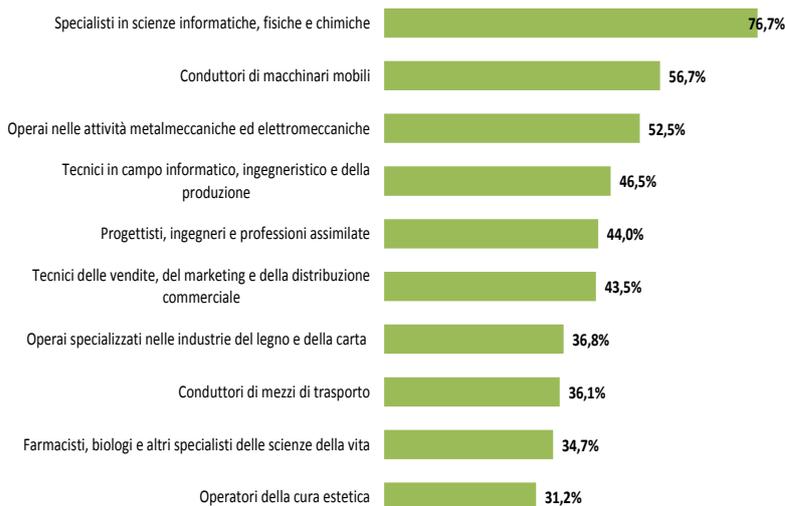
richieste di personale in entrata riguardano i servizi di alloggio e ristorazione (17,6%); seguono i servizi alle persone (16%) in parte svincolati dalla componente stagionale e le attività più marcatamente industriali del sistema moda (13,9%).

Gli ingressi di personale difficile da reperire incidono per il 23,7% mentre le assunzioni previste di giovani fino a 29 anni pesano per il 32,4% sul totale. Riguardo al grado di specializzazione delle figure in entrata richieste quelle ad alta specializzazione non sembrerebbero caratterizzarsi per un valore elevato (19,1%) così come la percentuale di laureati richiesti risulterebbe poco brillante (12,9%). Considerando la classificazione delle figure professionali in base al gruppo si segnala la prevalenza di professioni a media specializzazione come cuochi, camerieri e altri dei servizi turistici (14,4%) e tra questi i più richiesti sono camerieri e baristi; seguono quindi gli operai specializzati come conduttori di impianti nel sistema moda e in particolare nella pelletteria e nelle calzature (10%); in terza e quarta posizione tra le professioni maggiormente richieste troviamo gli addetti ai servizi di pulizia (8,3%) e i commessi (7,9%). Per trovare un gruppo afferente ai livelli di specializzazione più elevati occorre scendere fino alla ottava e alla nona posizione e verificare la presenza dei tecnici delle vendite e di marketing (3,7%) insieme ai tecnici informatici (3,1%). I giovani fino a 29 anni sono ricercati principalmente proprio per quest'ultima professione insieme ai commessi e ai tecnici dei servizi alle persone. Le tre figure più difficili da reperire sono rappresentate da specialisti in scienze informatiche, fisiche e chimiche (76,7%), conduttori di macchinari mobili (56,7%) e operai nelle attività metalmeccaniche ed elettromeccaniche (52,5%).

Tra le lauree gli indirizzi maggiormente ricercati riguardano scienze della formazione, l'indirizzo economico e quello paramedico mentre tra i diplomi i più richiesti riguardano

NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

Prime 10 figure per difficoltà di reperimento



amministrazione/finanza, turismo/enogastronomia e meccanica.

Considerando le aree aziendali di inserimento le assunzioni previste dovrebbero concentrarsi all'interno della produzione (40,3%) come è tipico delle fasi iniziali della ripresa, insieme all'area commerciale e alle attività di progettazione.

Le stime Prometeia basate sui dati Istat delle forze di lavoro, per l'anno in corso, mostrano un profilo dello stock di occupati che dovrebbe tendere ad aumentare durante l'anno (+2,5%) posizionandosi a circa 445mila occupati, valore superiore rispetto al dato pre-crisi. Si segnala, tuttavia, un lento assorbimento della disoccupazione nel corso del 2017, con una stima che si colloca intorno alle 34 mila persone in cerca di un lavoro e con un tasso di disoccupazione che dovrebbe oscillare intorno al 7% nei prossimi due anni; dato ben superiore rispetto al valor medio del decennio 2001-2010 (media indicatore al 4,4%).

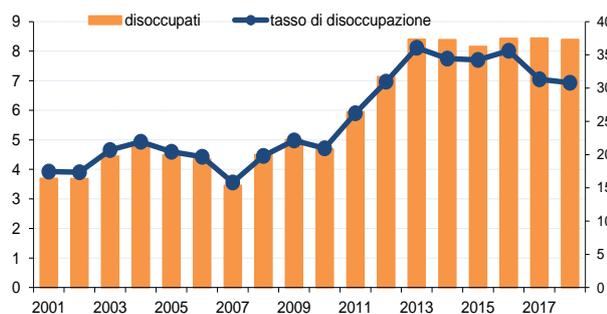
L'occupazione, dal lato offerta, dovrebbe continuare ad aumentare nel biennio 2017-2018, aumentando il contenuto occupazionale della crescita attesa del prodotto. All'opposto la domanda di input di lavoro, dovrebbe presentare un profilo evolutivo molto più moderato, riflettendo il ruolo di preminenza che ha di nuovo assunto il lavoro a termine, andando ad incidere su una attenuazione delle ore lavorate.

Assunzioni secondo le prime dieci figure professionali, valori %

	Specializzaz.	va	% su tot assunzioni	% fino a 29 anni	% donne	% difficoltà di reperimento	% esperienza r	% laurea	% diploma
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	Medium skill	2.950	14,4	46,8	16,7	23,9	61,2	-	32,1
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	Low skill	2.060	10,0	35,3	17,5	21,1	44,0	-	18,8
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	Low skill	1.700	8,3	6,5	41,4	13,5	40,5	-	28,1
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	Medium skill	1.620	7,9	56,0	33,1	14,8	50,9	0,9	56,5
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	Medium skill	1.200	5,8	35,9	29,4	22,4	26,9	12,2	60,1
Conduttori di mezzi di trasporto	Low skill	920	4,5	9,5	0,0	36,1	57,2	-	54,9
Operai specializzati nell'edilizia e nella manutenzione degli edifici	Low skill	910	4,4	18,0	1,9	28,2	70,2	-	4,9
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	High skill	750	3,7	25,3	5,8	43,5	43,1	36,8	51,7
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	High skill	630	3,1	42,1	3,3	46,5	37,7	29,5	54,4
Personale non qualificato nelle attività industriali e assimilati	Low skill	600	2,9	15,6	20,6	17,6	50,9	-	4,0

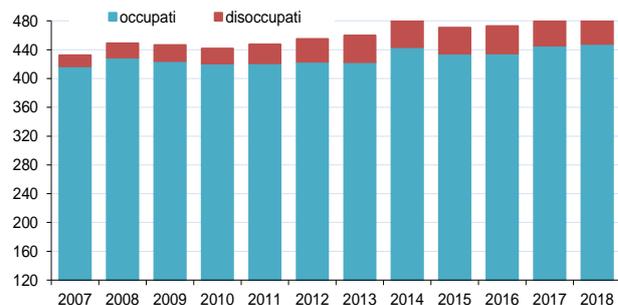
NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

La disoccupazione in provincia di Firenze



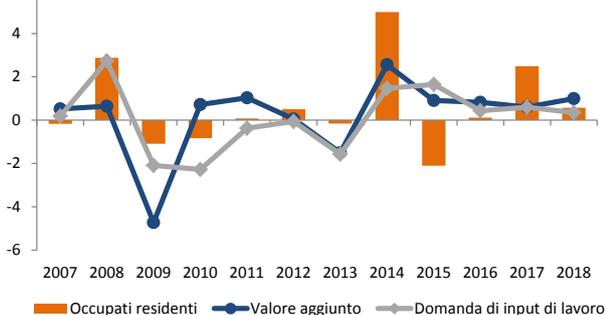
Fonte: elaborazioni su dati Istat e Prometeia

L'offerta di lavoro in provincia di Firenze. Valori in migliaia

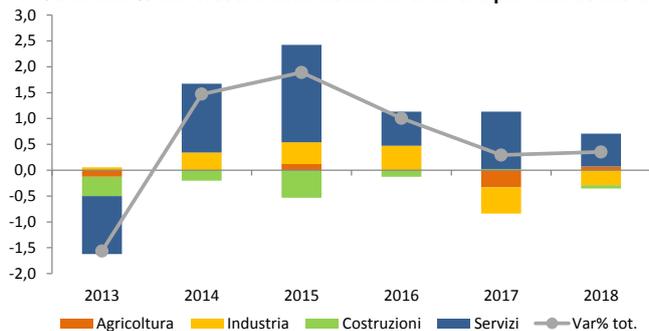


Fonte: elaborazioni su dati Istat e Prometeia

Dinamica del valore aggiunto e del mercato del lavoro a Firenze



Contributi % alla crescita della domanda di lavoro per macrosettore



NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

NOTA METODOLOGICA (a cura di Unioncamere Nazionale)

Nel 2017 il Sistema Informativo Excelsior si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e i livelli di istruzione richiesti dalle imprese. Un maggiore coinvolgimento della rete delle Camere di commercio e di InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicura la specifica attività di supporto alle imprese intervistate. Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate per il periodo luglio-settembre 2017, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il mese di luglio.

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile. Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 9 - 23 giugno 2017, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso 31.900 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2016 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi, attraverso un modello previsionale, non consentono confronti con i periodi precedenti, ma focalizzano l'analisi esclusivamente sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di luglio e nel trimestre luglio-settembre, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT.

Il sito nazionale è: <http://excelsior.unioncamere.net>

PER INFORMAZIONI:

UO Statistica, studi e prezzi
Piazza del Grano, 6
50122 Firenze

www.fi.camcom.gov.it
statistica@fi.camcom.it

TEL 055/2981213/214
FAX 055/2981209