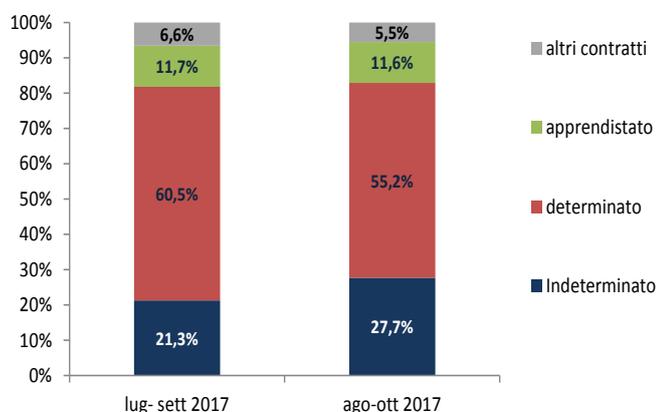


## NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

### SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR AGOSTO - OTTOBRE 2017 CITTA' METROPOLITANA DI FIRENZE

*Riprendono terreno gli ingressi a tempo indeterminato*

Quote % sul lavoro dipendente



Nel periodo agosto - ottobre 2017 le previsioni di assunzione degli imprenditori fiorentini sono orientate verso un ammontare complessivo pari a 19 mila e 630 unità, il 20,4% dei quali nel mese di agosto, quota non molto elevata che risente chiaramente dell'effetto stagionale legato al periodo estivo; i lavoratori dipendenti rappresentano circa l'82% per il resto occorre segnalare un 6,2% di collaboratori e un 9,9% di lavoratori somministrati.

Nell'ambito dei lavoratori dipendenti continuano a pesare in misura preponderante i nuovi ingressi con contratto di lavoro a tempo determinato che rappresentano il 55,2% del totale lavoratori dipendenti; tale percentuale risulta ridotta di quasi 5 punti rispetto al precedente periodo di

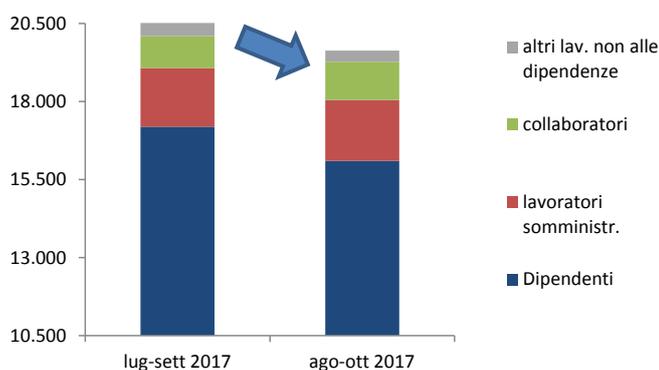
previsione, considerando che quest'ultima risente meno della stagionalità estiva sulle previsioni di assunzioni. Riguarda quindi campo il lavoro a tempo indeterminato con una quota sul totale lavoro dipendente che passa dal 21,3% al 27,7%; l'apprendistato rimane praticamente stabile intorno all'11,6%\*.

Nonostante i contratti a termine si confermino come la forma contrattuale prevalente, dopo gli effetti di ricomposizione della domanda di lavoro caratterizzanti soprattutto il tempo indeterminato. Quest'ultima modalità di rapporto di lavoro ha ripreso vigore in connessione sia alla ripresa delle attività produttive, riguardante il periodo autunnale e sia con riferimento ad un generale miglioramento del clima caratterizzante la congiuntura economica.

Considerando i settori di attività si rileva la prevalenza della richiesta di figure afferenti ai servizi di alloggio e ristorazione (17,2%) che risentono ancora della coda della stagione estiva; aumenta la domanda di personale nel settore dei



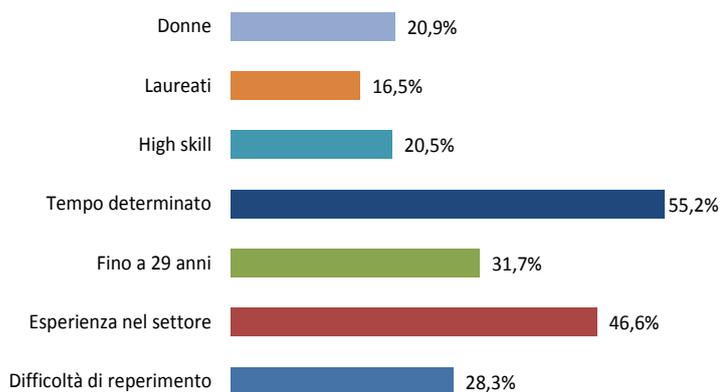
Assunzioni totali



\* Redazione a cura di Marco Batazzi.

## NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

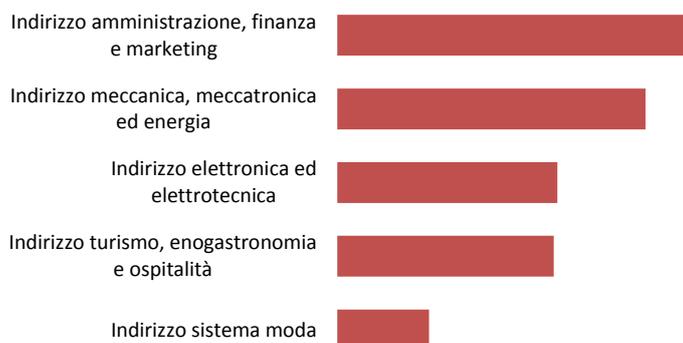
*Aumentano le figure di difficile reperimento e riprende quota la richiesta di figure high skill e di laureati*



### Lauree più richieste



### Diplomi più richiesti



servizi alle persone (da 16% a 17,1%) in parte svincolati dalla componente stagionale; tra le attività terziarie si mantiene elevata la richiesta nelle attività commerciali (11,1%) nell'ambito dell'industria si segnala un valore elevato della quota relativa alle richieste del sistema moda (15,1%) insieme alle costruzioni (5,4%) e alla meccanica (2,6%).

Gli ingressi di personale difficile da reperire tendono a aumentare passando dal 23,7% al 28,4%: si tratta di un aspetto tutto sommato positivo, indipendentemente dall'esistenza di asimmetrie informative ed inefficienze nel gestire l'incontro tra domanda e offerta, in quanto segnala una certa ripresa di vivacità dal lato domanda di lavoro. Le assunzioni previste di giovani fino a 29 anni si riducono lievemente (da 32,4% a 31,7%) mentre si rileva una ripresa della richiesta sia di figure ad alta specializzazione (da 19,1% a 20,5%) che di laureati (da 12,9% a 16,5%). Considerando la classificazione delle figure professionali in base al gruppo si segnala la prevalenza di professioni a media specializzazione come cuochi, camerieri e altri dei servizi turistici (11,1%) e tra questi i più richiesti sono camerieri e baristi (insieme a pizzaioli e all'aiuto cuoco); seguono quindi i commessi (informazione / assistenza clienti e commesso di negozio; 10,9%) e gli operai specializzati come conduttori di impianti nel sistema moda e in particolare gli addetti alle macchine confezionatrici e i cucitori a macchina per l'abbigliamento (9,6%); in quarta e quinta posizione tra le professioni maggiormente richieste troviamo gli addetti ai servizi di pulizia (8,8%) e i tecnici delle vendite e del marketing (4,4%) che rappresentano una professione *high skill*. I giovani fino a 29 anni sono ricercati principalmente per le attività turistiche e all'interno delle professioni ingegneristiche e informatiche. Le figure più difficili da reperire sono rappresentate da operatori della cura estetica (64%), dirigenti e direttori (63%) e progettisti/ingegneri (61,1%) e tecnici in campo informatico (59,7%).

## NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

### Prime 10 figure per difficoltà reperimento

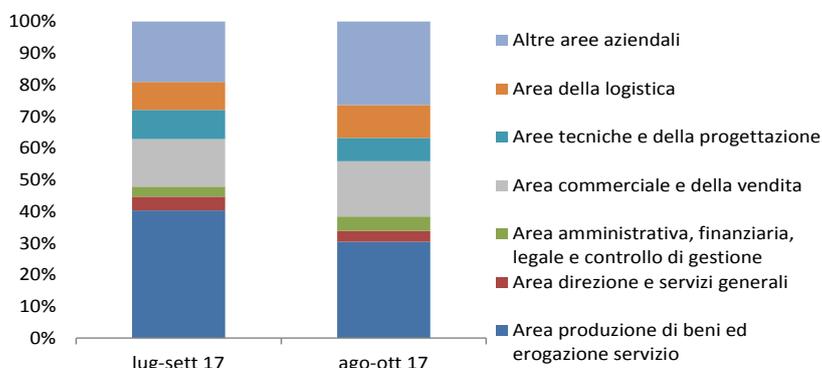


Tra le lauree e gli indirizzi di studio universitario più richiesti troviamo l'indirizzo economico, scienze della formazione, e l'indirizzo giuridico; mentre tra i diplomi i più richiesti riguardano amministrazione/finanza, meccanica ed elettronica/elettrotecnica.

Considerando le aree aziendali di inserimento dovrebbero aumentare le assunzioni nell'area commerciale/vendita (da 15,5% a 17,5%), nella logistica (da 8,9% a 10,4%) e nell'area amministrativa (da 3,2% a 4,5%); sembrerebbero diminuire per le attività maggiormente operative di produzione (da 40,3% a 30,5%).

La distribuzione della quota di assunzioni per Centro per l'Impiego mostra come siano distribuite sostanzialmente fra le aree di Firenze-Centro (48,9%), Sesto Fiorentino (15,3%), Empoli (12%) e Scandicci (7,8%).

### Area aziendale



### Assunzioni per Centro per l'Impiego

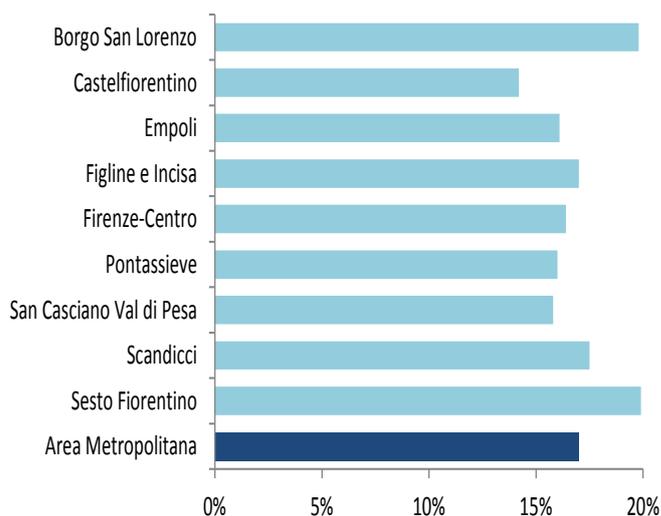
	lug - sett 2017	ago - ott 2017
Borgo San Lorenzo	4,7%	4,8%
Castelfiorentino	2,3%	2,3%
Empoli	11,7%	12,0%
Figline e Incisa	3,1%	3,2%
Firenze-Centro	48,6%	48,9%
Pontassieve	2,5%	2,4%
San Casciano Val di Pesa	3,5%	3,2%
Scandicci	7,9%	7,8%
Sesto Fiorentino	15,7%	15,3%
<b>Totale</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>

### Assunzioni secondo le prime dieci figure professionali, valori %

	Specializz.	va su tot assunzioni	% fino a 29 anni	% donne	% difficoltà di reperimento	% esperienza	% laurea	% diploma	
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	Medium skill	2.210	11,3	58,9	22,8	18,1	61,5	0,0	32,8
Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	Medium skill	2.140	10,9	37,8	28,2	27,0	34,2	0,0	70,0
Operai specializzati e condutt. di impianti nelle ind. tessili, abbigl. calzature	Low skill	1.880	9,6	12,4	55,0	43,6	63,2	0,0	26,2
Personale non qualificato nei servizi di pulizia e in altri servizi alle persone	Low skill	1.730	8,8	7,5	41,4	7,2	46,2	0,0	41,3
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	High skill	870	4,4	31,6	5,3	50,8	46,1	57,0	28,5
Specialisti della formazione e insegnanti	High skill	860	4,4	19,0	13,0	44,0	58,8	97,9	2,1
Conduuttori di mezzi di trasporto	Low skill	840	4,3	10,4	0,0	31,7	66,8	0,0	43,7
Personale non qualificato nella logistica, facchini e corrieri	Low skill	790	4,0	19,5	9,0	4,8	35,2	0,0	27,5
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	Medium skill	780	4,0	40,1	31,0	25,2	32,8	19,6	69,7
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	High skill	590	3,0	53,0	9,4	59,7	31,5	41,3	50,1

## NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

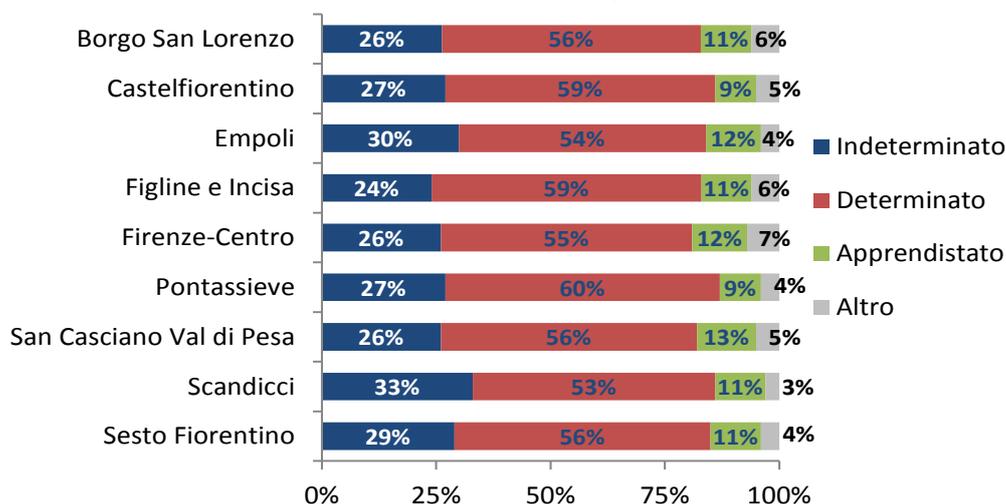
### Imprese che assumono per CPI; quote %



CPI	Principali figure*
<b>Borgo San Lorenzo</b>	Cucitore a macchina per produzione in serie di abbigliamento
<b>Castelfiorentino</b>	nd
<b>Empoli</b>	Cucitore a macchina per produzione in serie di abbigliamento
	Addetto servizi di pulizia
<b>Figline e Incisa</b>	Addetto assistenza clienti
	nd
<b>Firenze-Centro</b>	Addetto servizi di pulizia
	Cameriere
	Cameriere di ristorante
<b>Pontassieve</b>	nd
<b>San Casciano Val di Pesa</b>	nd
<b>Scandicci</b>	Cucitore a macchina per produzione in serie di abbigliamento
	Addetto servizi di pulizia
	Magazziniere
<b>Sesto Fiorentino</b>	Cucitore a macchina per produzione in serie di abbigliamento
	Addetto servizi di pulizia
	Addetto assistenza clienti

\*Solo per le professioni con almeno 50 assunzioni

### Assunzioni lavoro dipendente CPI





UO Statistica e Prezzi

Sistema Informativo Excelsior Ago-Ott 2017

## NOTIZIE FLASH SUL MERCATO DEL LAVORO

### NOTA METODOLOGICA (a cura di Unioncamere Nazionale)

Nel 2017 il Sistema Informativo Excelsior si è innovato sia sotto l'aspetto metodologico che organizzativo per fornire indicazioni tempestive a supporto delle Politiche attive del lavoro. A partire da maggio, infatti, vengono realizzate indagini mensili sulle imprese adottando prioritariamente la tecnica di rilevazione CAWI (Computer Assisted Web Interviewing) e somministrando un questionario incentrato sui profili professionali e i livelli di istruzione richiesti dalle imprese. Un maggiore coinvolgimento della rete delle Camere di commercio e di InfoCamere - società di informatica del sistema camerale - assicura la specifica attività di supporto alle imprese intervistate. Le analisi del presente bollettino si focalizzano sulle principali caratteristiche delle entrate programmate per il periodo luglio-settembre 2017, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il mese di luglio.

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile. Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite nel periodo 9 - 23 giugno 2017, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso 31.900 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2016 dei diversi settori industriali e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi, attraverso un modello previsionale, non consentono confronti con i periodi precedenti, ma focalizzano l'analisi esclusivamente sulle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di luglio e nel trimestre luglio-settembre, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT.

Il sito nazionale è: <http://excelsior.unioncamere.net>

### PER INFORMAZIONI:

UO Statistica, studi e prezzi  
Piazza del Grano, 6  
50122 Firenze

[www.fi.camcom.gov.it](http://www.fi.camcom.gov.it)  
[statistica@fi.camcom.it](mailto:statistica@fi.camcom.it)

TEL 055/2392218/219