
Pubblicazione ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 33/2013.

[Anno 2025 \(erogati nel 2026\)](#)

[Anno 2024 \(erogati nel 2025\)](#)

[Anno 2023 \(erogati nel 2024\)](#)

[Anno 2022 \(erogati nel 2023\)](#)

[Anno 2021 \(erogati nel 2022\)](#)

[Anno 2020 \(erogati nel 2021\)](#)

[Anno 2019 \(erogati nel 2020\)](#)

Dati relativi ai premi - Anno 2025 (erogati nel 2026)

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Vai al [Sistema di misurazione e valutazione della performance](#)

Distribuzione del trattamento accessorio

Personale del comparto non Elevanti qualificazioni

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 60	€ 904,43	0,16%
61-65	€ 0,00	0,00%
66-70	€ 0,00	0,00%
71-75	€ 4.054,84	0,71%
76-80	€ 4.723,92	0,82%
81-85	€ 0,00	0,00%
86-90	€ 17.851,48	3,12%
91-95	€ 88.490,04	15,46%
96-100	€ 456.398,01	79,73%

Elevate Qualificazioni

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 34	€ 0,00	0,00 %
35-37	€ 0,00	0,00 %
38-40	€ 33.672,08	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Inferiore a 70	€ 0,00	0,00 %
71-80	€ 0,00	0,00 %
81-90	€ 0,00	0,00 %
91-100	€ 104.467,59	100,00%

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	n. dipendenti	% sul totale dei dipendenti
Minore o uguale a 60	1	1,00 %
61-65	0	0,00 %
66-70	0	0,00 %
71-75	2	2,00 %
76-80	1	1,00 %
81-85	0	0,00 %
86-90	4	4,00 %
91-95	16	16,00 %
96-100	76	76,00 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	n. posizioni organizzative	% sul totale delle posizioni organizzative
Minore o uguale a 34	0	0,00 %
35-37	0	0,00 %
38-40	14	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	n. Dirigenti	% sul totale dei Dirigenti
Inferiore a 70	0	0,00 %
71-80	0	0,00 %
81-90	0	0,00 %
91-100	3	100,00 %

Dati relativi ai premi - Anno 2024 (erogati nel 2025)

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Vai al [Sistema di misurazione e valutazione della performance](#)

Distribuzione del trattamento accessorio

Personale del comparto non Elevate qualificazioni

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 60	€ 0,00	0,00%
61-65	€ 0,00	0,00%
66-70	€ 0,00	0,00%
71-75	€ 10.027,60	1,75%
76-80	€ 10.474,59	1,83%
81-85	€ 10.556,72	1,84%
86-90	€ 5.651,28	0,99%
91-95	€ 63.404,67	11,05%
96-100	€ 473.482,59	82,54%

Elevate Qualificazioni

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 34	€ 0,00	0,00 %
35-37	€ 0,00	0,00 %
38-40	€ 32.889,01	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Disatteso	€ 0,00	0,00 %
Inferiore alle aspettative	€ 0,00	0,00 %
In linea con le aspettative	€ 0,00	0,00 %
Superiore alle aspettative	€ 119.232,64	100%

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	n. dipendenti	% sul totale dei dipendenti
Minore o uguale a 60	0	0,00 %
61-65	0	0,00 %
66-70	0	0,00 %
71-75	5	5,05 %
76-80	4	4,04 %
81-85	3	3,03 %
86-90	1	1,01 %
91-95	11	11,11 %
96-100	75	75,76 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	n. posizioni organizzative	% sul totale delle posizioni organizzative
Minore o uguale a 34	0	0,00 %
35-37	0	0,00 %
38-40	14	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	n. Dirigenti	% sul totale dei Dirigenti
Disatteso Inferiore alle aspettative	0	0,00 % 0,00 %
In linea con le aspettative Superiore alle aspettative	0 3	0,00 % 100,00 %

Dati relativi ai premi - Anno 2023 (erogati nel 2024)

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Vai al [Sistema di misurazione e valutazione della performance](#)

Distribuzione del trattamento accessorio

Personale del comparto non elevata qualificazione

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 60	€ 0,00	0,00 %
61-65	€ 0,00	0,00 %
66-70	€ 0,00	0,00 %
71-75	€ 8.855,95	1,37 %
76-80	€ 3.831,83	0,60 %

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
81-85	€ 14.807,06	2,30 %
86-90	€ 34.322,50	5,33 %
91-95	€ 76.934,27	11,95 %
96-100	€ 505.079,31	78,44 %

Elevate qualificazioni

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 34	€ 0,00	0,00 %
35-37	€ 0,00	0,00 %
38-40	€ 66.500,00	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Disatteso	€ 0,00	0,00 %
Inferiore alle aspettative	€ 0,00	0,00 %
In linea con le aspettative	€ 0,00	0,00 %
Superiore alle aspettative	€ 124.719,72	100,00 %

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità

Personale del comparto non elevata qualificazione

Valutazione conseguita	n. dipendenti	% sul totale dei dipendenti
Minore o uguale a 60	0	0,00 %
61-65	0	0,00 %
66-70	0	0,00 %
71-75	6	5,55 %

Valutazione conseguita	n. dipendenti	% sul totale dei dipendenti
76-80	1	0,92 %
81-85	4	3,70 %
86-90	8	7,40 %
91-95	13	12,03 %
96-100	76	70,37 %

Elevate qualificazioni

Valutazione conseguita	n. posizioni organizzative	% sul totale delle posizioni organizzative
Minore o uguale a 34	0	0,00 %
35-37	0	0,00 %
38-40	14	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	n. Dirigenti	% sul totale dei Dirigenti
Disatteso	0	0,00 %
Inferiore alle aspettative	0	0,00 %
In linea con le aspettative	0	0,00 %
Superiore alle aspettative	3	100,00 %

Dati relativi ai premi - Anno 2022 (erogati nel 2023)

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Vai al [Sistema di misurazione e valutazione della performance](#)

Distribuzione del trattamento accessorio

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 60	€ 0,00	0,00 %
61-65	€ 0,00	0,00 %
66-70	€ 0,00	0,00 %
71-75	€ 0,00	0,00 %
76-80	€ 1.680,90	0,29 %
81-85	€ 25.485,86	4,33 %
86-90	€ 16.596,43	2,82 %
91-95	€ 84.741,48	14,41%
96-100	€ 459.729,81	78,15 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 34	€ 0,00	0,00 %
35-37	€ 0,00	0,00 %
38-40	€ 36.500,00	100,00 %

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato

Dirigenti

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Disatteso	€ 0,00	0,00 %
Inferiore alle aspettative	€ 0,00	0,00 %
In linea con le aspettative	€ 0,00	0,00 %
Superiore alle aspettative	€ 98.633,17	100 %

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	n. dipendenti	% sul totale dei dipendenti
Minore o uguale a 60	0	0,00 %
61-65	0	0,00 %
66-70	0	0,00 %
71-75	0	0,00 %
76-80	1	0,94 %
81-85	9	8,41 %
86-90	4	3,74 %
91-95	16	14,95 %
96-100	77	71,96 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	n. posizioni organizzative	% sul totale delle posizioni organizzative
Minore o uguale a 34	0	0,00 %
35-37	0	0,00 %
38-40	14	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	n. Dirigenti	% sul totale dei Dirigenti
Disatteso	0	0,00 %
Inferiore alle aspettative	0	0,00 %
In linea con le aspettative	0	0,00 %
Superiore alle aspettative	4	100,00 %

Dati relativi ai premi - Anno 2021 (erogati nel 2022)

Criteri definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Vai al [Sistema di misurazione e valutazione della performance](#)

Distribuzione del trattamento accessorio

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 60	€ 0,00	0,00 %
61-65	€ 0,00	0,00 %
66-70	€ 0,00	0,00 %
71-75	€ 0,00	0,00 %
76-80	€ 0,00	0,00 %
81-85	€ 4.008,65	0,71 %
86-90	€ 30.788,11	5,38 %
91-95	€ 34.340,83	6 %
96-100	€ 502.264,00	87,9 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 34	€ 0,00	0,00 %
35-37	€ 0,00	0,00 %
38-40	€ 36.325,00	99,5 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Disatteso	€ 0,00	0,00 %
Inferiore alle aspettative	€ 0,00	0,00 %
In linea con le aspettative	€ 0,00	0,00 %
Superiore alle aspettative	€ 77.027,57	98,5%

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	n. dipendenti	% sul totale dei dipendenti
Minore o uguale a 60	0	0,00 %
61-65	0	0,00 %
66-70	0	0,00 %
71-75	0	0,00 %
76-80	0	0,00 %
81-85	2	1,8 %
86-90	10	9,2 %
91-95	7	6,5 %
96-100	89	82,4 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	n. posizioni organizzative	% sul totale delle posizioni organizzative
Minore o uguale a 34	0	0,00 %
35-37	0	0,00 %
38-40	14	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	n. Dirigenti	% sul totale dei Dirigenti
Disatteso	0	0,00 %
Inferiore alle aspettative		0,00 %

Valutazione conseguita	n. Dirigenti	% sul totale dei Dirigenti
	0	
In linea con le aspettative	0	0,00 %
Superiore alle aspettative	4	100,00 %

Dati relativi ai premi - Anno 2020 (erogati nel 2021)

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Vai al [Sistema di misurazione e valutazione della performance](#)

Distribuzione del trattamento accessorio

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 60	€ 0,00	0,00 %
61-65	€ 0,00	0,00 %
66-70	€ 0,00	0,00 %
71-75	€ 0,00	0,00 %
76-80	€ 0,00	0,00 %
81-85	€ 0,00	0,00 %
86-90	€ 10.154,95	2,41%
91-95	€ 71.086,15	16,87 %

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
96-100	€ 340.215,58	80,72 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 34	€ 0,00	0,00 %
35-37	€ 0,00	0,00 %
38-40	€ 36.318,52	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Disatteso	€ 0,00	0,00 %
Inferiore alle aspettative	€ 0,00	0,00 %
In linea con le aspettative	€ 0,00	0,00 %
Superiore alle aspettative	€ 76.953,17	95,2 %

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	n. dipendenti	% sul totale dei dipendenti
Minore o uguale a 60	0	0,00 %
61-65	0	0,00 %
66-70	0	0,00 %
71-75	0	0,00 %
76-80	0	0,00 %
81-85	0	0,00 %
86-90	5	4,5 %
91-95	26	23,4 %
96-100	80	72,1 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	n. posizioni organizzative	% sul totale delle posizioni organizzative
Minore o uguale a 34	0	0,00 %
35-37	0	0,00 %
38-40	15	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	n. Dirigenti	% sul totale dei Dirigenti
Disatteso	0	0,00 %
Inferiore alle aspettative		0,00 %
	0	
In linea con le aspettative	0	0,00 %
Superiore alle aspettative	4	100,00 %

Dati relativi ai premi - Anno 2019 (erogati nel 2020)

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento accessorio

Vai al [Sistema di misurazione e valutazione della performance](#)

Distribuzione del trattamento accessorio

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 60	€ 0,00	0,00 %
61-65	€ 0,00	0,00 %

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
66-70	€ 0,00	0,00 %
71-75	€ 0,00	0,00 %
76-80	€ 0,00	0,00 %
81-85	€ 0,00	0,00 %
86-90	€ 10.444,77	2,24 %
91-95	€ 35.313,13	7,57 %
96-100	€ 420.619,03	90,19 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Minore o uguale a 90	€ 0,00	0,00 %
91-95	€ 0,00	0,00 %
96-100	€ 36.295,00	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	Importi erogati	% sul totale erogato
Disatteso	€ 0,00	0,00 %
Inferiore alle aspettative	€ 0,00	0,00 %
In linea con le aspettative	€ 18.375,00	28,43 %
Superiore alle aspettative	€ 46.250,00	71,57 %

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità

Personale del comparto non posizione organizzativa

Valutazione conseguita	n. dipendenti	% sul totale dei dipendenti
Minore o uguale a 60	0	0,00 %
61-65	0	0,00 %
66-70	0	0,00 %
71-75	0	0,00 %
76-80	0	0,87 %
81-85	0	0,00 %
86-90	3	2,83 %
91-95	9	8,49 %
96-100	94	88,68 %

Posizioni organizzative

Valutazione conseguita	n. posizioni organizzative	% sul totale delle posizioni organizzative
Minore o uguale a 90	0	0,00 %
91-95	0	0,00 %
96-100	15	100,00 %

Dirigenti

Valutazione conseguita	n. Dirigenti	% sul totale dei Dirigenti
Disatteso	0	0,00 %
Inferiore alle aspettative	0	0,00 %
In linea con le aspettative	1	33,33 %
Superiore alle aspettative	2	66,67 %

Ultima modifica

Lun, 06/07/2026 - 16:37

Condividi Condividi

- [Facebook](#) Facebook
- [Twitter](#)
- [LinkedIn](#) LinkedIn
- [Whatsapp](#) Whatsapp
- [Telegram](#)

Vedi azioni Vedi azioni

- Stampa [Stampa](#)
- [Invia](#) Invia